

INNOVATION is
Making Creativity
 into **VALUE REALITY**

RMUTT : POLICY AND STRATEGY



Rajamangala University of Technology Thanyaburi **U**niversity

**Moving Towards
 Innovative U**

**POLICY
 AND STRATEGY**

**นโยบายและยุทธศาสตร์
 ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570**



กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
 39 หมู่ 1 ถนนรังสิต-นครนายก(คลองหก) อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12110
 โทร 0 2549 4902 - 9 <https://www.rmutt.ac.th>



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
 นโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
 ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
 ครั้งที่ 12/2565 วันพุธที่ 28 กันยายน 2565

คำนำ

นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566-2570 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นภายใต้เจตนารมณ์ของการปรับปรุงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ.2563 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งแบ่งช่วงการพัฒนา ออกเป็น 4 ระยะตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยระยะที่ 1 จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน 2565 ประกอบกับพลวัต และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก สังคมภูมิภาค และสังคมในประเทศด้านต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างรวดเร็วและตลอดเวลา ตลอดจนสถานะที่ผันผวนจากโรคโคโรนาไวรัส (Corona virus) ความปกติใหม่หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ความผันผวนของสังคม (Uncertainty society) ซึ่งการจัดทำนั้น ได้เริ่มต้นกระบวนการด้วยการรวบรวมข้อเสนอแนะการพัฒนาวิทยาลัยจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2566 - 2570 กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 แผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ.2564 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 - 2570) การจัดอันดับ (Ranking) มหาวิทยาลัย รวมทั้งผลการดำเนินงานของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563 - 2565 มาประกอบการวิเคราะห์จัดทำบริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context)

การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ครั้งนี้ มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในทุกขั้นตอนของการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อร่วมกันทบทวนปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ เป็นกรอบที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ เป็นแผนหลักในการขับเคลื่อนให้เกิดแผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ของหน่วยงาน ซึ่งสามารถกำหนดผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการเพิ่มเติมตามทิศทางการพัฒนาของหน่วยงานได้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานภายใต้เงื่อนไขความท้าทายที่สามารถประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มุ่งสู่ “มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าสู่สังคมและประเทศ” ต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
กันยายน 2565



สารบัญ (ก)

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
1. ความเป็นมาการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570	ก
2. การดำเนินการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570	ก
3. สาระสำคัญของกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การทบทวนภารกิจ	ข
4. สาระสำคัญของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570	ค
ส่วนที่ 1 : หลักการแนวคิดในการทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์	
1.1 จุดมุ่งหมายของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1-1
1.2 การแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1-2
1.3 ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1-5
1.4 หลักการแนวคิด	1-33
1.5 กระบวนการทบทวนและจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1-44
ส่วนที่ 2 : สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
2.1 สถานการณ์และแนวโน้มภายนอก	2-1
2.1.1 บริบทภายนอกประเทศ	2-1
2.1.1.1 แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Global Megatrends)	2-1
2.1.1.2 สถานการณ์โลกที่ส่งผลกระทบต่อระบบกำลังคนและรูปแบบการเรียนรู้	2-2
2.1.1.3 เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs)	2-3
2.1.2 บริบทภายในประเทศ	2-5
2.1.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	2-5
2.1.2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	2-6
2.1.2.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	2-7
2.1.2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)	2-10
2.1.2.5 กรอบนโยบาย และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570	2-12
2.1.2.6 BCG Economy Model	2-14
2.1.2.7 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	2-14
2.1.2.8 กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564	2-15
2.1.2.9 กฎกระทรวงมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565	2-17

สารบัญ (ข)

	หน้า	
2.1.2.10	แผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570 (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2566 - 2570	2-20
2.1.2.11	รายงานการศึกษาวิจัยเชิงนโยบายการปรับเปลี่ยนบทบาท มหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศ พ.ศ. 2566 - 2570 จัดทำโดยที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สนับสนุนโดย สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	2-22
2.1.2.12	การจัดอันดับ (Ranking) มหาวิทยาลัย	2-25
2.2	ปัจจัยการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย (Internal Strengths)	2-29
ส่วนที่ 3 : นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570		
3.1	RMUTT Strategies Innovation Platform	3-2
3.2	แนวทางการขับเคลื่อน RMUTT Strategies Innovation Platform	3-8
3.2.1	Learning to be Innovator	3-8
3.2.2	Research for Innovation	3-11
3.2.3	Social Enhance by Innovation	3-13
3.2.4	Collaboration	3-15
3.2.5	RMUTT by Design	3-19
3.2.6	RMUTT Innovative Singularity Platforms (ISP)	3-20
3.2.7	RMUTT Flagship Strategic	3-24
3.2.8	Strategy Operandi	3-26
3.2.9	Output/End Value Delivery Chanel	3-30
3.3	ปรัชญา (Philosophy)	3-33
3.4	ปณิธาน (Determination)	3-33
3.5	วิสัยทัศน์ (Vision)	3-33
3.6	พันธกิจ (Mission)	3-33
3.7	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	3-34
3.8	อัตลักษณ์ (Identity)	3-34
3.9	คุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์	3-34
3.10	สมรรถนะอาจารย์ที่พึงประสงค์	3-36
3.11	ค่านิยมองค์กร (Core Value)	3-37
3.12	วัฒนธรรมองค์กร (Organization Working Culture)	3-37

สารบัญ (ค)

	หน้า
3.13 NEXT RMUTT	3-38
3.14 ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	3-39
ส่วนที่ 4 : แผนปฏิบัติการ 5 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2566 - 2570	4-1
ส่วนที่ 5 : กลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566-2570	
5.1 การสื่อสารและการถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570	5-3
5.2 การเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์สู่การจัดโครงการและงบประมาณ	5-4
5.3 การติดตามและประเมินผล	5-4
5.4 การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570	5-10
5.5 ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ	5-11
ภาคผนวก	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ/คณะกรรมการดำเนินการจัดทำนโยบายและ ยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1
2. ภาพกิจกรรมการสัมมนาทบทวนและปรับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม (Review and Revisit Innovative Strategy Driven Toward Innovative University) ระหว่างวันที่ 3 - 4 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ธาราบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา	7
3. ภาพกิจกรรมโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Strategies to Innovative University : Revisited” จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปี 2566 - 2570 ระหว่างวันที่ 21 - 23 เมษายน 2565 ณ โรงแรม ดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา จังหวัดชลบุรี	8
4. ภาพกิจกรรมการประชุมสัมมนาทบทวนนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 2 - 4 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมสงฆ์รัตนพิทักษ์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	11
5. คณะผู้จัดทำ	13

สารบัญภาพ (ก)

		หน้า
ภาพที่ 1-1	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	1-4
ภาพที่ 1-2	จำนวนนักศึกษาทั้งหมดรวม จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ระหว่างปี 2563 - 2570	1-9
ภาพที่ 1-3	จำนวนนักศึกษาสำเร็จรวม จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ระหว่างปี 2562 - 2569	1-9
ภาพที่ 1-4	จำนวนนักศึกษาในระบบธนาคารหน่วยงาน ระหว่างปี 2562 - 2564	1-12
ภาพที่ 1-5	จำนวนนักศึกษาในหลักสูตร Non Degree ระหว่างปี 2562 - 2564	1-12
ภาพที่ 1-6	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา ระหว่างปี 2562 - 2564	1-13
ภาพที่ 1-7	ร้อยละบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ระหว่างปี 2563 - 2565	1-15
ภาพที่ 1-8	ร้อยละบุคลากร จำแนกตามลักษณะภารกิจ ระหว่างปี 2563 - 2565	1-15
ภาพที่ 1-9	ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ระหว่างปี 2563 - 2565	1-15
ภาพที่ 1-10	ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ระหว่างปี 2563 - 2565	1-15
ภาพที่ 1-11	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ระหว่างปี 2563 - 2565	1-16
ภาพที่ 1-12	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาชีพ ระหว่างปี 2563 - 2565	1-16
ภาพที่ 1-13	ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ระหว่างปี 2562 - 2564	1-22
ภาพที่ 1-14	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มวารสารที่มี ผลกระทบสูง ระหว่างปี 2562 - 2564	1-23
ภาพที่ 1-15	Towards RMUTT Innovative University	1-35
ภาพที่ 1-16	Innovation is Making Creativity into Value Reality นวัตกรรม คือ การกระทำความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดคุณค่าสูง	1-36
ภาพที่ 1-17	นวัตกรรม คือ คำตอบต่อ 5 คำถาม Innovation is the answers to 5 Questions	1-36
ภาพที่ 1-18	Innovating U_ to 5th Dimension	1-37
ภาพที่ 1-19	5I'S & 3C'5 : Mindset designed as Non-Linear System for Innovative	1-37
ภาพที่ 1-20	Mental Transformation (before Digital)	1-38
ภาพที่ 1-21	3C (Categories/Custer, Collaboration/Connectivity, Co-Creation)	1-39
ภาพที่ 1-22	Inspirational	1-40
ภาพที่ 1-23	7S's Sub-System : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ถูกวางกลไกผ่านระบบย่อย โดยเน้นการเชื่อมโยงเรื่อง คน องค์กร นวัตกรรม ให้สามารถสร้างและนำส่ง คุณค่าได้อย่างครบวงจร	1-40

สารบัญภาพ (ข)

		หน้า
ภาพที่ 1-24	VCM (Value Creation Map) Innovating thru strategic questions of what ??? (aligning with you Innovation Strategy)	1-41
ภาพที่ 1-25	Sustainable Social Economic & Environmental Development	1-42
ภาพที่ 1-26	Value System Delivery for Sustainable Development (UN analogy)	1-42
ภาพที่ 1-27	World Dynamicism in 9 Policy Space Domains “STEEPELCA”	1-43
ภาพที่ 2-1	แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Global Megatrends)	2-2
ภาพที่ 2-2	สถานการณ์โลกที่ส่งผลกระทบต่อระบบกำลังคนและรูปแบบการเรียนรู้	2-2
ภาพที่ 2-3	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs)	2-3
ภาพที่ 2-4	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ.2561 - 2580	2-4
ภาพที่ 2-5	13 หมายเหตุเพื่อพลิกโฉมประเทศ	2-10
ภาพที่ 2-6	วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	2-13
ภาพที่ 2-7	10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	2-14
ภาพที่ 2-8	บทบาทการอุดมศึกษาในการสานพลัง อววน. ขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศ	2-20
ภาพที่ 2-9	ทิศทางเชิงยุทธศาสตร์	2-23
ภาพที่ 2-10	Indicators and Weights For QS University Rankings : Asia	2-26
ภาพที่ 2-11	การออกแบบนักนวัตกรรมที่มีความเป็นผู้ประกอบการ	2-31
ภาพที่ 2-12	กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง INNOPRENEUR	2-32
ภาพที่ 2-13	ต้นไม้อาชีพ	2-32
ภาพที่ 2-14	กิจกรรมชวนกันมานั่งคุย	2-33
ภาพที่ 2-15	กระบวนการออกแบบความคิดสู่การเป็นผู้ประกอบการ	2-34
ภาพที่ 2-16	การพัฒนาศักยภาพ Upskill ให้กับศิษย์เก่า นักศึกษา บุคลากรและ บุคคลภายนอก	2-35
ภาพที่ 2-17	การสร้างมูลค่าเพิ่มบวลงของวิญญด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้าง เศรษฐกิจไทย	2-39
ภาพที่ 2-18	นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศเสริมเซลล์จากพืชสมุนไพรที่กักเก็บ รูปแบบไมโคร/นาโนพาร์ทิเคิลเพื่อขับเคลื่อนโมเดล BCG	2-40
ภาพที่ 2-19	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันต่อโจทย์ท้าทายของประเทศ	2-40
ภาพที่ 2-20	การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Network Value Chain) กล้วย จังหวัดปทุมธานี	2-41
ภาพที่ 2-21	ผลการวิจัยและพัฒนาพืชสมุนไพร กัญชา กัญชง และใบกระท่อม	2-41

สารบัญภาพ (ค)

		หน้า
ภาพที่ 2-22	ผลงานวิจัยของหน่วยงานที่ได้นำไปต่อยอดในเชิงธุรกิจ	2-41
ภาพที่ 2-23	พื้นที่ดำเนินการโครงการ U2T มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2-45
ภาพที่ 2-24	สรุปผลการดำเนินงาน U2T	2-45
ภาพที่ 2-25	Value Co-Creation Framework	2-46
ภาพที่ 2-26	ผลงานการดำเนินงานในระดับนานาชาติ	2-49
ภาพที่ 3-1	Learning to be Innovator	3-8
ภาพที่ 3-2	Research for Innovation	3-11
ภาพที่ 3-3	Social Enhance by Innovation	3-13
ภาพที่ 3-4	Internal Collaboration	3-16
ภาพที่ 3-5	National Partnership	3-16
ภาพที่ 3-6	Global Partnership	3-17
ภาพที่ 3-7	RMUTT Flagship Strategic	3-24
ภาพที่ 3-8	3C Connectum - การผลิตนวัตกรรม	3-26
ภาพที่ 3-9	3C Connectum - วิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม	3-27
ภาพที่ 3-10	3C Connectum - บริการวิชาการด้วยนวัตกรรม	3-28
ภาพที่ 3-11	Output/End Value Delivery Chanels - การผลิตนวัตกรรม	3-30
ภาพที่ 3-12	Output/End Value Delivery Chanels - การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม	3-31
ภาพที่ 3-13	Output/End Value Delivery Chanels - การบริการวิชาการด้วยนวัตกรรม	3-32
ภาพที่ 3-14	บัณฑิตที่พึงประสงค์ “นวัตกรรม” มทร.ธัญบุรี	3-34
ภาพที่ 3-15	ค่านิยมองค์กร (Core Value)	3-37
ภาพที่ 3-16	วัฒนธรรมองค์กร Organization Working Culture	3-37
ภาพที่ 3-17	ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ กลยุทธ์ และโครงการหลัก	3-39
ภาพที่ 5-1	Mission to Move RMUTT Innovation	5-1
ภาพที่ 5-2	คณะกรรมการในเชิงนโยบาย/การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	5-2

สารบัญตาราง (ก)

		หน้า
ตารางที่ 1-1	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามคณะ	1-5
ตารางที่ 1-2	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	1-6
ตารางที่ 1-3	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามคณะ	1-7
ตารางที่ 1-4	จำนวนนักศึกษาสำเร็จ จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	1-8
ตารางที่ 1-5	จำนวนนักศึกษาต่างชาติจำแนกตามระดับการศึกษา	1-10
ตารางที่ 1-6	จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรพรีเมียมครอส	1-10
ตารางที่ 1-7	จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่	1-11
ตารางที่ 1-8	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา	1-13
ตารางที่ 1-9	บุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร และลักษณะภารกิจ	1-14
ตารางที่ 1-10	จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามวุฒิการศึกษา	1-10
ตารางที่ 1-11	บุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ	1-11
ตารางที่ 1-12	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามวุฒิการศึกษา	1-16
ตารางที่ 1-13	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาชีพ	1-16
ตารางที่ 1-14	จำนวนบุคลากรจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	1-17
ตารางที่ 1-15	แนวโน้มการเกษียณอายุราชการของบุคลากร	1-17
ตารางที่ 1-16	จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตามคณะ	1-18
ตารางที่ 1-17	จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตามระดับการศึกษา	1-18
ตารางที่ 1-18	จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตาม 4 + 1 Flagship	1-19
ตารางที่ 1-19	จำนวนหลักสูตรเรียนร่วมภาคประกอบการ	1-19
ตารางที่ 1-20	จำนวนหลักสูตรในระบบธนาคารหน่วยกิต เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1-19
ตารางที่ 1-21	จำนวนหลักสูตร Non degree	1-20
ตารางที่ 1-22	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	1-20
ตารางที่ 1-23	สรุปการมีงานทำของบัณฑิต มทร.ธัญบุรี ในช่วงปี 2561 - 2563	1-20
ตารางที่ 1-24	ประเภทงานของบัณฑิต มทร.ธัญบุรี ในช่วงปี 2561 - 2563	1-21
ตารางที่ 1-25	การทำงานตรงกับสาขาที่สำเร็จ - เชื่อมโยงกับสาขาที่สำเร็จ	1-21
ตารางที่ 1-26	ช่วงรายได้ต่อเดือนของบัณฑิตที่ทำงานแล้ว	1-21
ตารางที่ 1-27	ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ ผู้บังคับบัญชาที่มีต่อคุณภาพบัณฑิต	1-22
ตารางที่ 1-28	ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร	1-23
ตารางที่ 1-29	ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก	1-23
ตารางที่ 1-30	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากหน่วยงานภายนอก	1-24

สารบัญตาราง (ข)

	หน้า
ตารางที่ 1-31 ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน	1-26
ตารางที่ 1-32 งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ระหว่างปี 2561 - 2565	1-27
ตารางที่ 1-33 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มทร.ธัญบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565	1-29
ตารางที่ 3-1 ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ กลยุทธ์ และโครงการหลัก	

บทสรุปผู้บริหาร

1. ความเป็นมาการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มุ่งไปสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรม (Innovative University) ในระยะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้ยึดแนวทางพัฒนา ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนา พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ.2563 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ซึ่งแบ่งช่วงการพัฒนา ออกเป็น 4 ระยะตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยระยะที่ 1 จะสิ้นสุดลง ในเดือนกันยายน 2565 ประกอบกับพลวัต และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก สังคมภูมิภาค และสังคม ในประเทศด้านต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างรวดเร็วและตลอดเวลา ตลอดจนสภาวะที่ผันผวนจาก โครonavirus (Corona virus) ความปกติใหม่หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ความผันผวนของสังคม (Uncertainty society)

จึงเป็นเหตุผลและความจำเป็นของมหาวิทยาลัย ต้องทบทวนภารกิจใหม่ให้เข้ากับการ เปลี่ยนถ่ายทั้งทางด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุทิศทาง เป้าหมาย สามารถส่งมอบผลงานสู่เศรษฐกิจและสังคมได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้มั่นใจว่า มหาวิทยาลัยมีนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีความสมบูรณ์ ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และถ่ายทอดไปสู่หน่วยงานทุกระดับได้อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม และ เป็นเครื่องมือสำคัญให้สภามหาวิทยาลัยใช้กำกับการบริหารงานให้มีความสอดคล้องและต่อเนื่อง

2. การดำเนินการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 โดยได้รวบรวมข้อเสนอแนะการพัฒนามหาวิทยาลัย จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนและปรับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัย นวัตกรรม” (Review and Revisit Innovative Strategy Driven Toward Innovative University) วันที่ 3 - 4 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ธาราบางคล้า รีสอร์ท จังหวัดฉะเชิงเทรา และจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Strategies to Innovative University : Revisited “จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ.2566 - 2570” วันที่ 21 - 23 เมษายน 2565 ณ ดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา รวมถึงนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เป็นปัจจัยนำเข้าเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 กรอบนโยบาย และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2566 - 2570

กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ.2564 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2566 - 2570) การจัดอันดับ (Ranking) มหาวิทยาลัย รวมทั้งผลการดำเนินงานของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563 - 2565 มาประกอบการจัดทำบริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context) เพื่อนำมาสู่การทบทวนภารกิจ และจัดทำ RMUTT Strategies Innovation Platform โดยได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีส่วนร่วมพิจารณา และได้นำเสนอ ร่างนโยบาย และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ต่อคณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565 และได้รวบรวมข้อเสนอแนะการพัฒนาวิทยาลัยในโครงการ Retreat สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วันที่ 2- 4 กันยายน 2565 มาปรับปรุง เรียบเรียง ประสานข้อมูล จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

3.สาระสำคัญของกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การทบทวนภารกิจ

สาระสำคัญของการทบทวนภารกิจ 5 ปี ระยะที่สอง ซึ่งครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2563 - 2580 มีจุดมุ่งหมายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาลัยให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาว ที่กำหนดไว้ และทำหน้าที่เป็นกลไกในการชี้ประเด็นที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาวิทยาลัยใน ระยะ 5 ปี ตลอดจนผลักดันให้มหาวิทยาลัยสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็น มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าสู่สังคมและประเทศ โดย นโยบายและยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ได้กำหนดทิศทาง และเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ 6 ประการ ได้แก่

1. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. แนวคิด Resilience
3. เป้าหมายการพัฒนายั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)
4. โมเดลเศรษฐกิจ BCG
5. กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
6. RMUTT Transforming Mind Re-designing Innovativeness

i INNOVATION is
Making *Creativity*
into **VALUE REALITY**

นวัตกรรม คือ การกระทำความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดคุณค่าสูง

นโยบายและยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

4. สาระสำคัญของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

จากกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การทบทวนภารกิจ ได้ถูกนำมาวิเคราะห์ และจัดทำ
นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ด้วยหลักการ
ประกอบด้วย



ประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ประเด็น ได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ แผนปฏิบัติการ
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการเป็นกรอบกว้าง ๆ สำหรับการบูรณาการกรอบ
อำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

- บัณฑิตเป็นนวัตกรรมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม
- งานวิจัยและนวัตกรรมส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- การผลิตบัณฑิตสู่นวัตกรรมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม
- ภาคประกอบการ สังคม ชุมชน มีความเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจที่ดีขึ้น
- การบริหารจัดการ มีความทันสมัย ยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง ปรับตัวได้เร็วต่อ
การเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน

จาก 4 เป้าหมายการพัฒนา ดังกล่าวข้างต้น จะเป็นการส่งมอบมูลค่า และคุณค่า สู่สังคม
เพื่อนำพาประเทศชาติให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตามเป้าหมายต่อไป

สำหรับการติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดำเนินการพัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ตามผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results : KR) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ บนพื้นฐานของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างต่อเนื่อง อาทิ ระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระบบบริหารจัดการโครงการ (Project Management) ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีการติดตามประเมินผลโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ สนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการ เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมินผลและรับผิดชอบติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ตนรับผิดชอบ โดยมีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการตรวจสอบของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ติดตามประเมินผลความก้าวหน้าและผลสำเร็จ ผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลา



หลักการแนวคิดในการทบทวน นโยบายและยุทธศาสตร์



ส่วนที่ 1 : หลักการแนวคิดในการทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์

1.1 จุดมุ่งหมายของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเป็นสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ให้บริการการศึกษา และผลิตทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าให้กับสังคมไทยเป็นระยะเวลายาวนาน นับย้อนจากการสถาปนาในนาม “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา”



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2518 เป็นวันที่พระราชบัญญัติ “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา” ได้ถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้เพื่อผลิตครูอาชีวศึกษาระดับปริญญาตรี ให้การศึกษาทางด้านอาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และประกาศนียบัตรชั้นสูง ทำการวิจัยส่งเสริมการศึกษาทางด้านวิชาชีพและให้บริการทางวิชาการแก่สังคม วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาได้พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐานการศึกษาที่มีคุณภาพและศักยภาพมีความพร้อมในหลาย ๆ ด้าน



ในวันที่ 15 กันยายน 2531 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อใหม่ว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” สืบเนื่องจากแนวทางการปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การบริหารจัดการสู่สถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาของรัฐดำเนินการโดยอิสระ และมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการภายใต้การกำกับดูแลของ สภาสถานศึกษา ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จึงได้ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติฉบับเดิมและยกฐานะเป็นพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยมีการรวมกลุ่มวิทยาเขตจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน 9 แห่ง



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงลงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 และประกาศในราชกิจจานุเบกษาใช้บังคับเป็น

กฎหมาย ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม พ.ศ.2548 ให้มหาวิทยาลัยเป็น “สถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”

ในปี พ.ศ. 2562 มีการเปลี่ยนแปลงการบริหารของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีการยุบรวมหน่วยงาน 4 หน่วยงานเข้าด้วยกัน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) เป็น “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (MHSRI)” โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีแนวนโยบายขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาบัณฑิตให้เป็นนวัตกรรม ซึ่งจะมีการบูรณาการระหว่างการเรียนรู้การสอน และการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา ตลอดจนกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

1.2 การแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการงานประชุมสภามหาวิทยาลัย ประสานงานกับมหาวิทยาลัย ในการนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ มติที่ประชุม ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานอธิการบดี

ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกอง ได้แก่ กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา กองประชาสัมพันธ์* สำนักจัดการทรัพย์สิน* กองอาคารสถานที่* กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ* และกองกฎหมาย*

หมายเหตุ : * เป็นหน่วยงานที่ตั้งเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยฯ

สถาบัน / สำนัก

เป็นหน่วยงานที่ให้บริการเกี่ยวกับการดำเนินการสนับสนุนด้านวิชาการ ศึกษาวิจัย ค้นคว้า ทดลอง และฝึกอบรม 6 หน่วยงาน ดังนี้

1. สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
4. สำนักสหกิจศึกษา*
5. สำนักประกันคุณภาพการศึกษา*
6. สำนักบัณฑิตศึกษา*

หมายเหตุ : * เป็นหน่วยงานที่ตั้งเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยฯ

คณะ

เป็นหน่วยงานหลักที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการกับสังคม ปัจจุบันมี 12 คณะ ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
5. คณะบริหารธุรกิจ
6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์
8. คณะศิลปกรรมศาสตร์
9. คณะศิลปศาสตร์
10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์*
11. คณะการแพทย์บูรณาการ*
12. คณะพยาบาลศาสตร์**

หมายเหตุ

* เป็นส่วนราชการที่ตั้งเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยฯ

** เป็นส่วนราชการที่ตั้งเป็นการภายใน โดยใช้งบประมาณเงินรายได้





ภาพที่ 1-1 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- หมายเหตุ : - * เป็นหน่วยงานภายในที่ตั้งเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยฯ
- ** เป็นส่วนราชการที่ตั้งเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยฯ
- *** เป็นส่วนราชการที่ตั้งเป็นการภายใน โดยใช้งบประมาณเงินรายได้
- โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานภายใน มทร.ธัญบุรี โดยมีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- โรงเรียนสาธิตอนุบาลราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานภายใน มทร.ธัญบุรี และอยู่ภายใต้กำกับดูแลของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1.3 ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อมูลพื้นฐานและสถานภาพปัจจุบันที่สนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และความพร้อมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

1. ข้อมูลนักศึกษา

1.1 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามคณะ และจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีนักศึกษาทั้งหมดจำนวน 25,484 คน ประกอบด้วยระดับปริญญาตรี จำนวน 24,470 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 176 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 703 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 135 คน โดยมีการเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2563-2570 จำแนกตามคณะ และจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ดังนี้

ตารางที่ 1-1 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามคณะ

คณะ	นักศึกษาทั้งหมดจำแนกตามคณะ							
	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	2,175	2,135	2,860	2,896	2,905	2,760	2,730	2,730
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1,060	1,021	1,004	1,198	1,100	1,100	1,100	1,100
3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1,448	1,609	1,391	1,399	1,428	1,350	1,350	1,350
4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	1,862	1,603	1,657	1,760	1,716	1,763	1,763	1,763
5. คณะบริหารธุรกิจ	5,761	6,284	6,226	6,339	6,389	5,915	5,915	5,915
6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,277	1,394	1,480	1,700	1,717	1,708	1,708	1,708
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์	5,403	6,192	5,354	5,892	6,512	6,571	6,571	6,571
8. คณะศิลปกรรมศาสตร์	1,509	1,578	1,625	1,656	1,740	1,715	1,740	1,740
9. คณะศิลปศาสตร์	2,080	2,162	2,244	2,389	2,370	2,230	2,230	2,230
10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	794	836	492	871	900	902	840	840
11. คณะการแพทย์บูรณาการ	347	371	417	446	490	510	520	520
12. คณะพยาบาลศาสตร์	223	299	313	324	322	320	320	320
รวมนักศึกษาทั้งหมดจำแนกตามคณะ	23,939	25,484	25,063	26,870	27,589	26,844	26,787	26,787

ตารางที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

อุตสาหกรรมเป้าหมายของ ประเทศ	นักศึกษาทั้งหมดจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ							
	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570
1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	2,002	2,275	1,659	1,715	1,770	1,900	1,900	1,900
2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	2,532	2,719	2,961	3,187	3,383	3,420	3,420	3,420
3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มผู้มียุโรปได้สูงและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	4,211	4,376	3,755	4,296	4,330	4,187	4,150	4,150
4. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	1,001	996	910	1,085	1,030	1,030	1,030	1,030
5. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	1,052	1,231	1,323	1,623	1,886	1,789	1,789	1,789
6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม	814	914	627	700	735	745	715	715
7. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร	570	670	730	770	812	830	840	840
8. อุตสาหกรรมขนส่งและการบิน	125	154	1,027	1,071	1,095	955	955	955
9. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร	1,239	1,351	1,289	1,351	1,350	1,350	1,350	1,350
10. อุตสาหกรรมดิจิทัล	2,733	3,290	3,433	3,653	3,684	3,613	3,613	3,613
11. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-
12. อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา	1,947	1,985	2,475	2,462	2,533	2,270	2,270	2,270
รวมนักศึกษาทั้งหมดจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	18,226	19,961	20,189	21,913	22,608	22,089	22,032	22,032
นักศึกษาสาขาอื่น ๆ ที่สนับสนุน 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	5,713	5,523	4,874	4,957	4,981	4,755	4,755	4,755
รวมนักศึกษาทั้งหมด	23,939	25,484	25,063	26,870	27,589	26,844	26,787	26,787

1.2 จำนวนนักศึกษาสำเร็จ จำแนกตามคณะ และจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

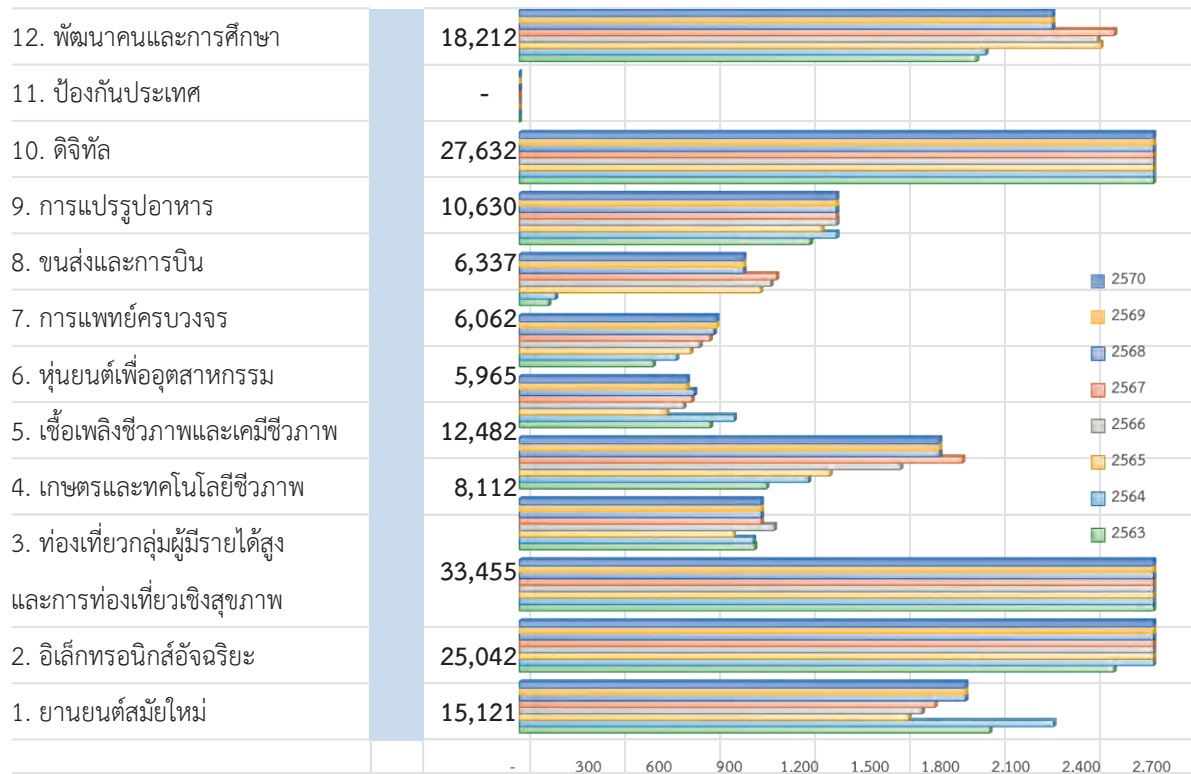
ปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 6,420 คน ประกอบด้วยระดับปริญญาตรี จำนวน 6,029 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 169 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 203 คน และระดับปริญญาเอก จำนวน 19 คน โดยมีการเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาสำเร็จ ปีการศึกษา 2562 - 2569 จำแนกตามคณะ และจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ดังนี้

ตารางที่ 1-3 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด จำแนกตามคณะ

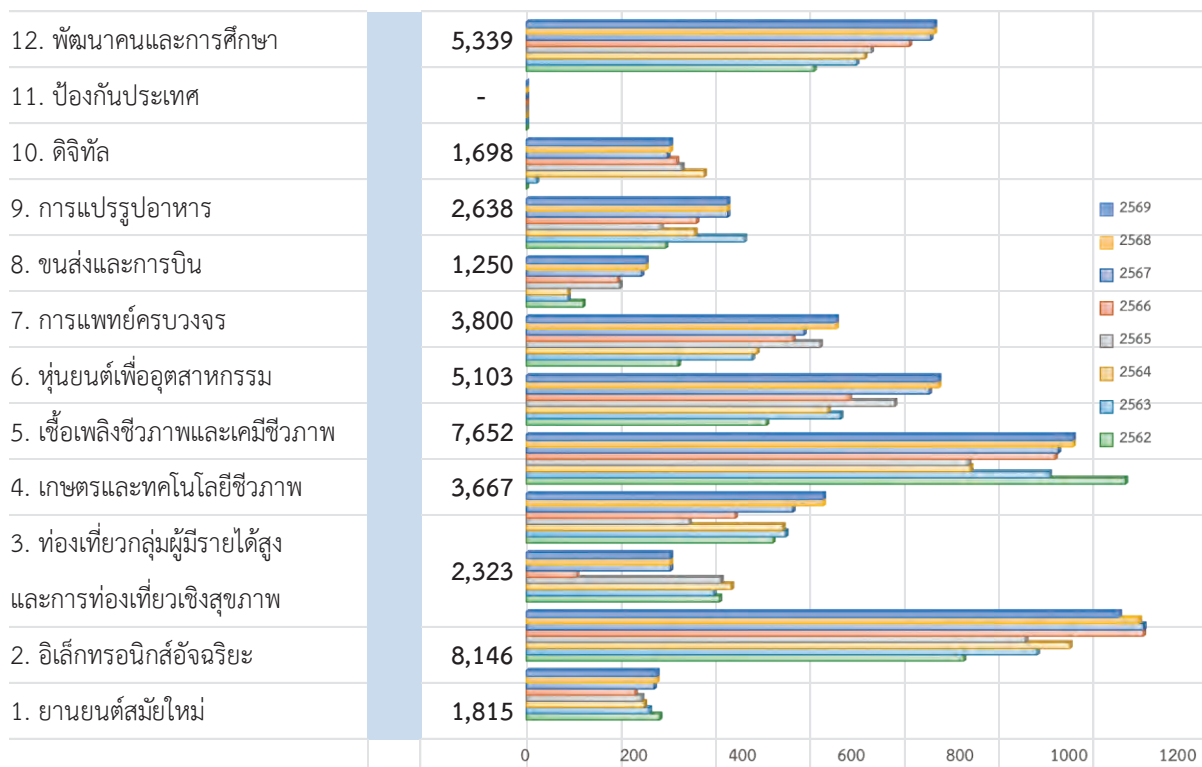
คณะ	นักศึกษาสำเร็จจำแนกตามคณะ							
	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569
1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	613	682	643	855	908	845	850	850
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร	261	346	346	265	194	280	280	280
3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	384	359	225	270	393	393	395	420
4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	626	549	405	379	496	467	495	495
5. คณะบริหารธุรกิจ	1,650	1,597	1,578	1,667	1,787	1,700	1,433	1,433
6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	477	339	339	317	358	448	449	449
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1,045	1,501	1,601	1,555	1,320	1,668	1,805	1,805
8. คณะศิลปกรรมศาสตร์	327	311	344	306	411	440	440	440
9. คณะศิลปศาสตร์	327	559	559	499	624	605	595	595
10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	136	100	127	153	166	205	247	185
11. คณะการแพทย์บูรณาการ	104	77	77	101	86	130	140	140
12. คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	71	82	82	80	80
รวมนักศึกษาทั้งหมดจำแนกตามคณะ	5,950	6,420	6,244	6,438	6,825	7,263	7,209	7,172

ตารางที่ 1-4 จำนวนนักศึกษาสำเร็จ จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	นักศึกษาสำเร็จจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ							
	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569
1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	245	226	217	212	200	235	240	240
2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	804	939	999	918	1,134	1,135	1,127	1,090
3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มผู้มีรายได้สูงและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	355	345	377	358	93	265	265	265
4. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	453	477	472	299	384	490	546	546
5. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	1,101	961	817	813	972	978	1,005	1,005
6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม	442	578	555	677	594	741	758	758
7. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร	280	416	424	540	490	510	570	570
8. อุตสาหกรรมขนส่งและการบิน	104	77	77	172	168	212	220	220
9. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร	256	401	310	248	313	370	370	370
10. อุตสาหกรรมดิจิทัล	-	19	327	286	276	260	265	265
11. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-
12. อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา	529	607	622	634	704	743	750	750
รวมนักศึกษาสำเร็จจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	4,569	5,046	5,197	5,157	5,428	5,939	6,116	6,079
นักศึกษาสาขาอื่น ๆ ที่สนับสนุน 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	1,381	1,374	1,047	1,281	1,397	1,324	1,093	1,093
รวมนักศึกษาสำเร็จ	5,950	6,420	6,244	6,438	6,825	7,263	7,209	7,172



ภาพที่ 1-2 จำนวนนักศึกษาทั้งหมดรวม จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ระหว่างปี 2563-2570



ภาพที่ 1-3 จำนวนนักศึกษาสำเร็จรวม จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ระหว่างปี 2562-2569

เมื่อพิจารณาจำนวนนักศึกษาทั้งหมดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในปีการศึกษา 2564 จำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (S - Curve) 12 กลุ่ม พบว่า มีนักศึกษา รวม 12 กลุ่ม S-Curve จำนวน 19,961 คน คิดเป็นร้อยละ 78.33 ของนักศึกษารวม ปีการศึกษา 2564 ซึ่งมี จำนวนรวมทั้งสิ้น 25,484 คน และเมื่อเปรียบเทียบผู้สำเร็จการศึกษารวมในกลุ่ม S - Curve ปีการศึกษา 2563 จำนวน 5,046 คน คิดเป็นร้อยละ 78.60 ผู้สำเร็จการศึกษารวมปีการศึกษา 2563 จำนวนรวมทั้งสิ้น 6,420 คน โดยมีผู้ศึกษาและสำเร็จการศึกษาในกลุ่มอุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ และ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะในสัดส่วนสูงกว่ากลุ่มอุตสาหกรรมอื่น

1.3 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ

ข้อมูลปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีนักศึกษาต่างชาติ จำนวนทั้งสิ้น 121 คน รายละเอียดจำนวนนักศึกษาต่างชาติจำแนกตามระดับการศึกษา แสดงในตาราง 1-3

ตารางที่ 1-5 จำนวนนักศึกษาต่างชาติจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	2562		2563		2564	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรี	81	97.59	95	71.97	88	72.73
ปริญญาโท	2	2.41	29	21.97	20	16.53
ปริญญาเอก	-	-	8	6.06	13	10.74
รวมทั้งสิ้น	83	100.00	132	100.00	121	100.00

1.4 จำนวนนักศึกษาเรียนรวมภาคประกอบการ

ข้อมูลปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีนักศึกษาเรียนรวมภาคประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 573 คน รายละเอียดจำนวนนักศึกษาเรียนรวม ภาคประกอบการจำแนกเป็นหลักสูตรพรีเมียมครอส และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ แสดงในตาราง 1-4 – 1-5

ตารางที่ 1-6 จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรพรีเมียมครอส

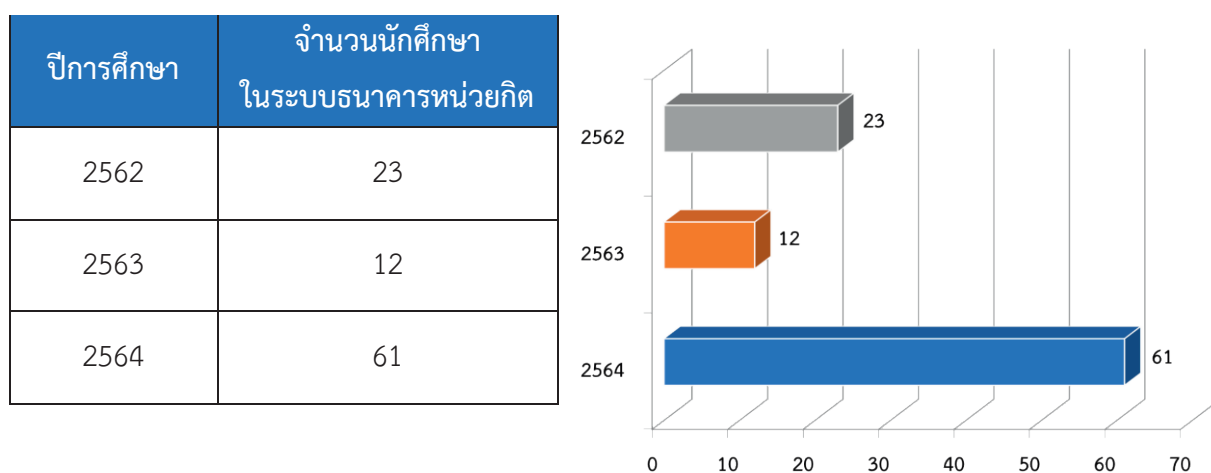
หลักสูตร	หน่วยงาน/สถานประกอบการ	จำนวน
วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัม จำกัด (มหาชน)	60
วิศวกรรมซอฟต์แวร์ระบบฝังตัว	บริษัท โตโยต้า ทูโซ เน็กซ์ตี อิเล็กทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	รับ 1/65
วิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า	อยู่ระหว่างพัฒนาหลักสูตร	
นวัตกรรมวัสดุและเส้นใย	บริษัท ยูนิโปร แมนูแฟคเจอร์ จำกัด	รับ 1/65

ตารางที่ 1-7 จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

หลักสูตร	จำนวนผู้เรียนในหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่			
	2561	2562	2563	2564
หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ประเภทปริญญา Degree	174	184	221	315
1. ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการการบิน	26	35	35	38
2. อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	8	8	29	29
3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์	10	8	-	14
4. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์	24	26	27	50
5. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการผลิตพืช	31	29	44	65
6. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) สาขาวิชาวิศวกรรมระบบราง	32	42	54	54
7. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน	24	33	32	65
8. บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	19	3	-	-
หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ประเภทประกาศนียบัตร (Non Degree)	-	89	71	198
1. การพัฒนากำลังคนด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานระยะสั้น	-	28	28	28
2. โครงการนวัตกรรมการผลิตโคเนื้อคุณภาพพรีเมียมเพื่อตลาดระดับบน	-	35	43	30
3. หลักสูตรเพิ่มทักษะและสมรรถนะแรงงานไทยเพื่อเป็นนักวิทยาศาสตร์ด้านอาหารปลอดภัยสู่ภาคอุตสาหกรรม	-	26	-	-
4. หลักสูตร Train the Trainer THAI MEISTER MECHATRONICS	-	-	-	20
5. การประยุกต์ใช้ระบบสมองกลฝังตัว และการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง (Advanced Analytics) สำหรับอุตสาหกรรมผลิตยานยนต์ไฟฟ้า และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	-	-	-	40
6. พลิกโฉมธุรกิจสุขภาพและความงามด้วยแนวคิดวิถีใหม่	-	-	-	40
7. ภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนภาษาอังกฤษระดับมัธยมศึกษา	-	-	-	40
รวมจำนวนผู้เรียนในหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ทั้งหมด	174	273	292	513

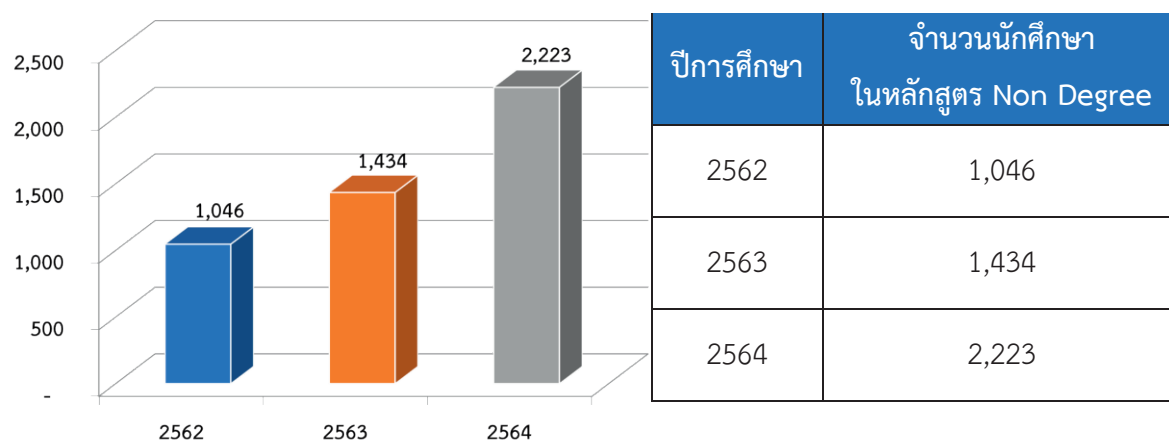
1.5 จำนวนนักศึกษาในระบบธนาคารหน่วยกิต

จำนวนนักศึกษาในหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการในระบบธนาคารหน่วยกิต เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ปีการศึกษา 2562 - 2564 ดังภาพที่ 1-4



ภาพที่ 1-4 จำนวนนักศึกษาในระบบธนาคารหน่วยกิต ระหว่างปี 2562 - 2564

1.6 จำนวนนักศึกษาในหลักสูตร Non Degree



ภาพที่ 1-5 จำนวนนักศึกษาในหลักสูตร Non Degree ระหว่างปี 2562 - 2564

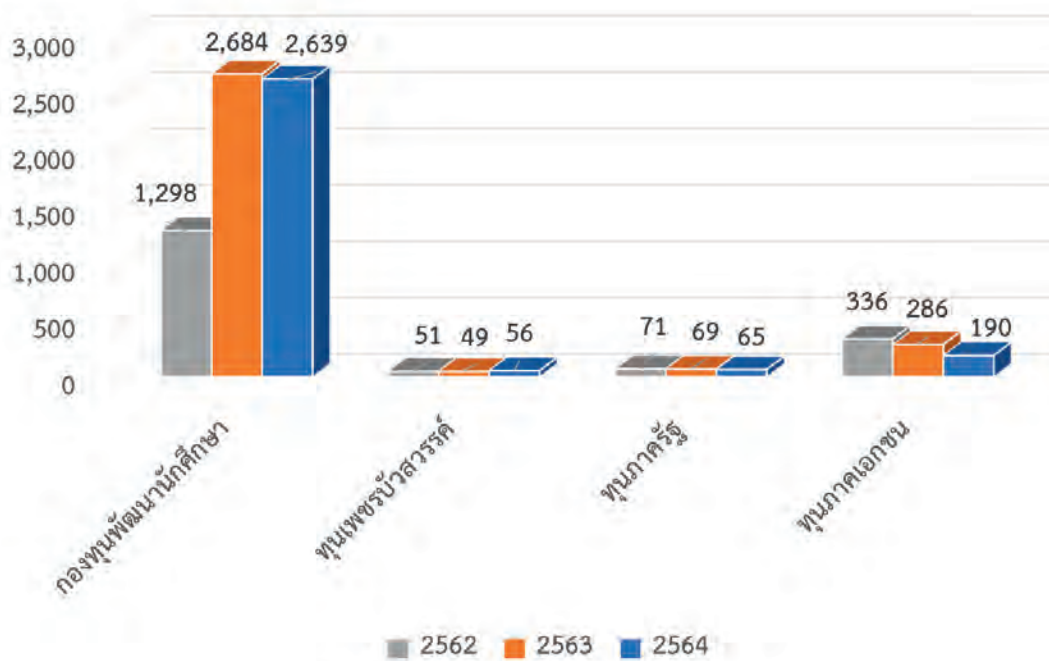
จากภาพที่ 1-5 แสดงจำนวนนักศึกษาในหลักสูตร Non Degree ระหว่างปี 2562 - 2564 พบว่ามีจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง 1,046 คน 1,434 คน และ 2,223 คน ตามลำดับ

1.7 จำนวนนักศึกษาได้รับทุน

ข้อมูลปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 2,950 คน รายละเอียดจำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา จำแนกตามแหล่งทุนการศึกษาเป็นทุนภายในมหาวิทยาลัย และทุนภายนอกมหาวิทยาลัย แสดงในตารางที่ 1-8

ตารางที่ 1-8 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา

แหล่งทุนการศึกษา	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา (คน)					
	2562		2563		2564	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1. ทุนภายในมหาวิทยาลัย	1,349	76.82	2,733	88.50	2,695	91.36
1.1 กองทุนพัฒนานักศึกษา	1,298	73.92	2,684	86.92	2,639	89.46
1.2 ทุนเพชรบัวสวรรค์	51	2.91	49	1.59	56	1.90
2. ทุนภายนอกมหาวิทยาลัย	407	23.18	355	11.50	255	8.64
2.1 ทุนภาครัฐ	71	4.04	69	2.23	65	2.20
2.2 ทุนภาคเอกชน	336	19.13	286	9.26	190	6.44
รวมทั้งหมด	1,756	100.00	3,088	100.00	2,950	100.00



ภาพที่ 1-6 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา ระหว่างปี 2562 - 2564

2. ด้านบุคลากร

ข้อมูลปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 2,191 คน รายละเอียดจำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภท วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ และแนวโน้มการเกษียณอายุราชการ แสดงในตารางที่ 1-7 - 1-13

ตารางที่ 1-9 บุคลากรจำแนกตามประเภทบุคลากร และลักษณะภารกิจ

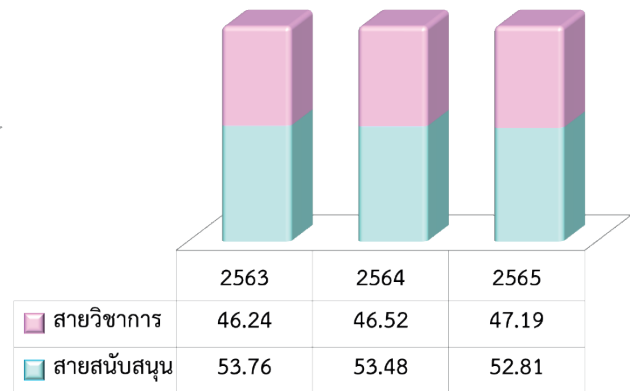
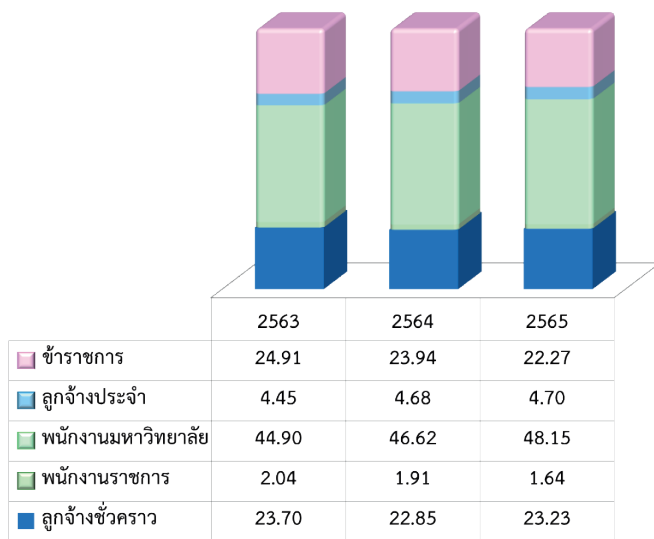
ประเภท	สายวิชาการ			สายสนับสนุน			รวม		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565	2563	2564	2565
ข้าราชการ	438	429	400	99	98	88	537	527	488
พนักงานมหาวิทยาลัย	533	577	604	435	449	451	968	1,026	1,055
พนักงานราชการ	2	2	1	93	96	97	95	98	98
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	44	42	36	44	42	36
ลูกจ้างชั่วคราว	18	11	19	484	488	482	502	499	501
ชาวต่างชาติ	6	5	10	4	4	3	10	9	13
รวมทั้งสิ้น	997	1,024	1,034	1,159	1,177	1,157	2,156	2,201	2,191

ตารางที่ 1-10 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	2563		2564		2565	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาเอก	393	39.42	422	41.21	441	42.65
ปริญญาโท	576	57.77	584	57.03	569	55.03
ปริญญาตรี	28	2.81	18	1.76	24	2.32
รวมทั้งสิ้น	997	100.00	1,024	100.00	1,034	100.00

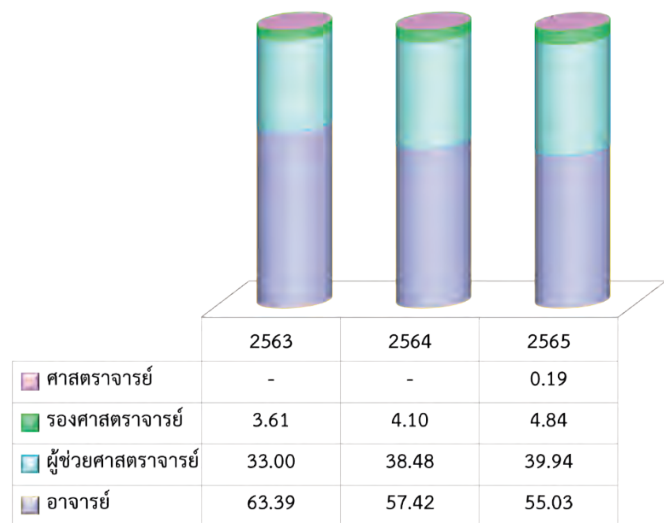
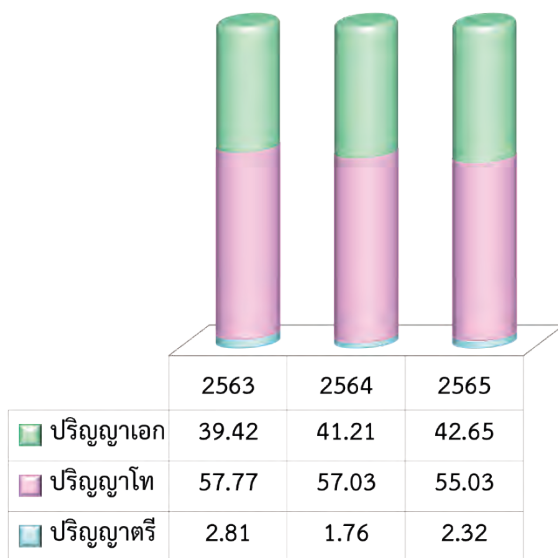
ตารางที่ 1-11 บุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ	2563		2564		2565	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ศาสตราจารย์	-	-	-	-	2	0.19
รองศาสตราจารย์	36	3.61	42	4.10	50	4.84
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	329	33.00	394	38.48	413	39.94
อาจารย์	632	63.39	588	57.42	569	55.03
รวมทั้งสิ้น	997	100.00	1,024	100.00	1,034	100.00



ภาพที่ 1-7 ร้อยละบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ระหว่างปี 2563 - 2565

ภาพที่ 1-8 ร้อยละบุคลากร จำแนกตามลักษณะภารกิจ ระหว่างปี 2563 - 2565



ภาพที่ 1-9 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ระหว่างปี 2563 - 2565

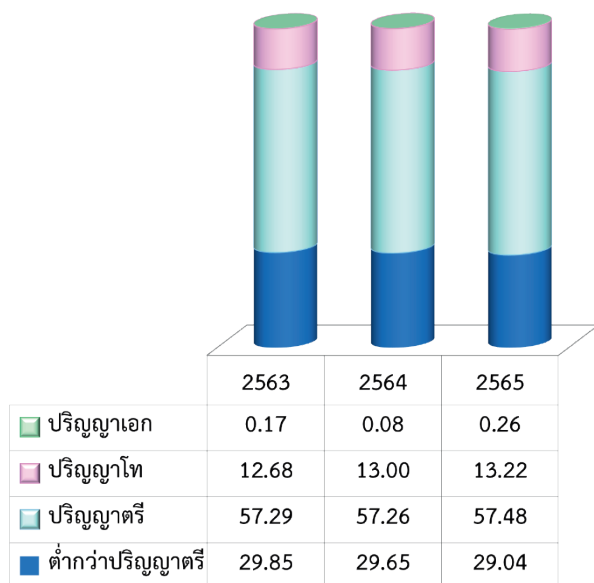
ภาพที่ 1-10 ร้อยละบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ระหว่างปี 2563 - 2565

ตารางที่ 1-12 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามวุฒิการศึกษา

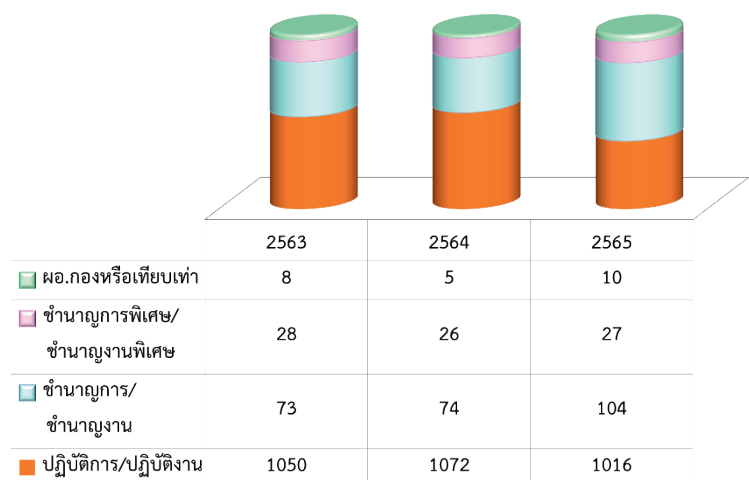
วุฒิการศึกษา	2563		2564		2565	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาเอก	2	0.17	1	0.08	3	0.26
ปริญญาโท	147	12.68	153	13.00	153	13.22
ปริญญาตรี	664	57.29	674	57.26	665	57.48
ต่ำกว่าปริญญาตรี	346	29.85	349	29.65	336	29.04
รวมทั้งสิ้น	1,159	100.00	1,177	100.00	1,157	100.00

ตารางที่ 1-13 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาชีพ

ตำแหน่งทางวิชาชีพ	2563		2564		2565	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผ.กองหรือเทียบเท่า	8	0.69	5	0.42	10	0.86
ชำนาญการพิเศษ/ ชำนาญงานพิเศษ	28	2.41	26	2.21	27	2.33
ชำนาญการ/ชำนาญงาน	73	6.30	74	6.29	104	8.99
ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	1,050	90.60	1,072	91.08	1,016	87.82
รวมทั้งสิ้น	1,159	100.00	1,177	100.00	1,157	100.00



ภาพที่ 1-11 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ระหว่างปี 2563-2565



ภาพที่ 1-12 ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุน
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาชีพ ระหว่างปี 2563-2565

ตารางที่ 1-14 จำนวนบุคลากรจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

อุตสาหกรรมเป้าหมาย ของประเทศ	จำนวนบุคลากร จำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ					
	2563		2564		2565	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	72	7.22	73	7.13	76	7.35
2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	82	8.22	85	8.30	84	8.12
3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มผู้มียุโรปได้สูงและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	244	24.47	245	23.93	239	23.11
4. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	56	5.62	56	5.47	52	5.03
5. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	123	12.34	123	12.01	120	11.61
6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม	27	2.71	27	2.64	27	2.61
7. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร	52	5.22	64	6.25	72	6.96
8. อุตสาหกรรมขนส่งและการบิน	3	0.30	7	0.68	8	0.77
9. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร	42	4.21	47	4.59	50	4.84
10. อุตสาหกรรมดิจิทัล	122	12.24	123	12.01	122	11.80
11. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	-	-	-	-	-	-
12. อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา	90	9.03	91	8.89	99	9.57
รวมบุคลากรจำแนกตาม 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	913	91.57	941	91.89	949	91.78
บุคลากรสาขาอื่น ๆ ที่สนับสนุน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	84	8.43	83	8.11	85	8.22
รวมบุคลากร	997	100.00	1,024	100.00	1,034	100.00

ตารางที่ 1-15 แนวโน้มการเกษียณอายุราชการของบุคลากร

ประเภทบุคลากร	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572
ข้าราชการ	33	26	29	23	33	19	14	25	23
สายวิชาการ	28	19	24	15	25	18	12	17	19
สายสนับสนุน	5	7	5	8	8	1	2	8	4
ลูกจ้างประจำ	6	5	8	3	-	2	-	5	-
รวมทั้งสิ้น	39	31	37	26	33	21	14	30	23

3. ข้อมูลหลักสูตร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรม ที่มีความรู้ความสามารถ และวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งในปีการศึกษา 2564 ได้มีการจัดการศึกษาใน 12 คณะ โดยเปิดสอนนักศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ รวม 114 สาขา ในจำนวนนี้เป็นหลักสูตรปริญญาตรี 82 สาขาวิชา หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 สาขาวิชา หลักสูตรปริญญาโท 23 สาขาวิชา และหลักสูตรปริญญาเอก 8 สาขาวิชา

ตารางที่ 1-16 จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตามคณะ

คณะ	2562	2563	2564
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	18	20	19
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6	6	6
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	5	5	5
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	9	8	8
คณะบริหารธุรกิจ	11	11	11
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	13	13
คณะวิศวกรรมศาสตร์	26	25	25
คณะศิลปกรรมศาสตร์	13	14	13
คณะศิลปศาสตร์	4	4	7
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2	2	2
คณะการแพทย์บูรณาการ	1	1	4
คณะพยาบาลศาสตร์	3	3	1
จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	109	112	114

ตารางที่ 1-17 จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตามระดับการศึกษา

หลักสูตร	ปีการศึกษา					
	2562		2563		2564	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรี	79	72.48	83	74.11	82	71.93
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	1	0.92	1	0.89	1	0.88
ปริญญาโท	22	20.18	20	17.86	23	20.17
ปริญญาเอก	7	6.42	8	7.14	8	7.02
จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	109	100.00	112	100.00	114	100.00

ตารางที่ 1-18 จำนวนหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอน จำแนกตาม 4 + 1 Flagship

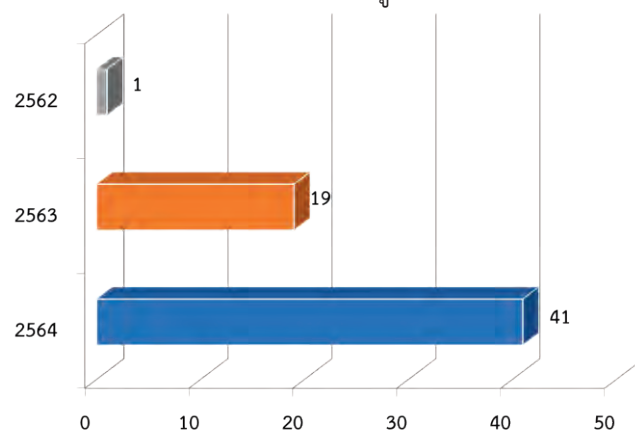
Flagship	2562	2563	2564
1. Agro-food Innovation : สมาร์ทฟาร์ม เกษตรชีวภาพ อาหารปลอดภัย แปรรูปเพื่อสร้างมูลค่า	21	22	22
2. Logistic Innovation : อากาศยาน ระบบราง นวัตกรรมวัสดุชีวภาพ	22	21	21
3. Digital Economy : Cloud Automation Bigdata E-Commerce ICT	28	30	29
4. Tourism & Creative Innovation : โมเดลการพัฒนาเมือง สร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านศิลปวัฒนธรรม	20	21	21
5. Health & Wellness : เสริมสร้างสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	4	4	5
รวมหลักสูตรจำแนกตาม 4 + 1 Flagship	95	98	98
หลักสูตรอื่น ๆ ที่สนับสนุน 4 + 1 Flagship	14	14	16
รวมหลักสูตรทั้งหมด	109	112	114

ตารางที่ 1-19 จำนวนหลักสูตรเรียนร่วมภาคประกอบการ

หลักสูตรเรียนร่วมภาคประกอบการ	จำนวนหลักสูตรเรียนร่วมภาคประกอบการ			
	2561	2562	2563	2564
หลักสูตรพรีเมียมครอส				
หลักสูตรพรีเมียมครอส	-	-	-	1
หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่				
ประเภทปริญญา Degree	7	7	6	6
ประเภทประกาศนียบัตร (Non Degree)	-	3	2	6
รวมจำนวนหลักสูตรเรียนร่วมภาคประกอบการทั้งหมด	7	10	8	13

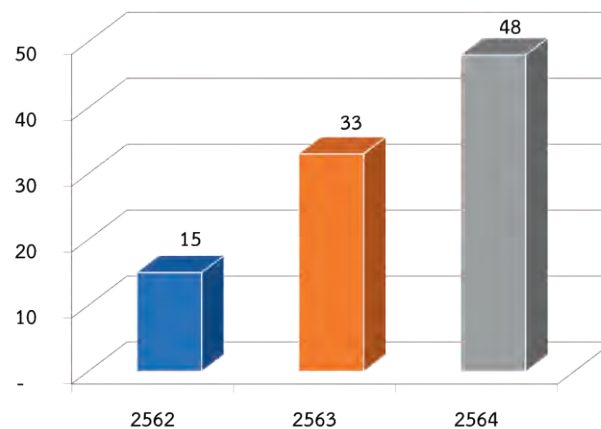
ตารางที่ 1-20 จำนวนหลักสูตรในระบบธนาคารหน่วยกิต เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ปีการศึกษา	จำนวนหลักสูตรในระบบธนาคารหน่วยกิต
2562	1
2563	19
2564	41



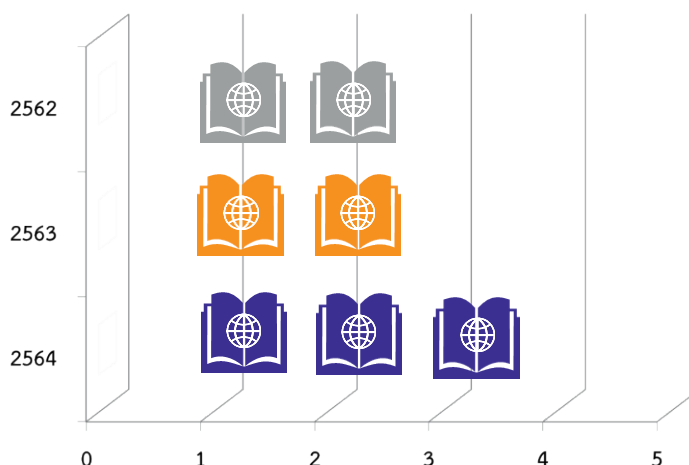
ตารางที่ 1-21 จำนวนหลักสูตร Non degree

ปีการศึกษา	จำนวนหลักสูตร Non Degree
2562	15
2563	33
2564	48



ตารางที่ 1-22 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ

ปีการศึกษา	จำนวนหลักสูตร นานาชาติ
2562	2
2563	2
2564	3



4. ภาพการณ์มีงานทำของบัณฑิต

การผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะสะท้อนผลลัพธ์เมื่อบัณฑิตเข้าสู่ตลาดแรงงาน จากข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2561 - 2563 เข้าสู่ตลาดแรงงานพบว่าสถานการณ์มีงานทำของบัณฑิต ดังนี้ มีงานทำร้อยละ 60.45 76.00 และ 68.74 ตามลำดับ ยังมีได้งานทำร้อยละ 34.97 22.11 และ 29.23 ตามลำดับ กำลังศึกษาต่อร้อยละ 4.58 1.89 และ 2.03 ตามลำดับ

ตารางที่ 1-23 สรุปการมีงานทำของบัณฑิต มทร.ธัญบุรี ในช่วงปี 2561 - 2563

การมีงานทำของบัณฑิต	2561		2562		2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ที่ได้งานทำ	3,402	60.45	4,256	76.00	2,885	68.74
กำลังศึกษาต่อ	258	4.58	106	1.89	85	2.03
ที่ยังมิได้งานทำ	1,968	34.97	1,238	22.11	1,227	29.23
รวมทั้งสิ้น	5,628	100.00	5,600	100.00	4,197	100.00

ตารางที่ 1-24 ประเภทงานของบัณฑิต มทร.ธัญบุรี ในช่วงปี 2561 - 2563

ลักษณะงาน	2561		2562		2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ	375	11.02	725	17.03	297	10.29
รัฐวิสาหกิจ	72	2.12	90	2.11	67	2.32
พนักงานบริษัท/องค์กรธุรกิจเอกชน	2,353	69.17	2,570	60.39	1,966	68.15
ดำเนินธุรกิจอิสระ/เจ้าของกิจการ	451	13.26	705	16.56	468	16.22
พนักงานองค์การต่างประเทศ/ระหว่างประเทศ	86	2.53	89	2.09	45	1.56
อื่น ๆ	65	1.91	77	1.81	42	1.46
รวมทั้งสิ้น	3,402	100.00	4,256	100.00	2,885	100.00

ตารางที่ 1-25 การทำงานตรงกับสาขาที่สำเร็จ - เชื่อมโยงกับสาขาที่สำเร็จ

ลักษณะงาน	2561		2562		2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ตรงกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	1,841	54.12	1,948	45.77	1,455	50.43
เชื่อมโยงกับสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	1,561	45.88	2,308	54.23	1,430	49.57
รวมทั้งสิ้น	3,402	100.00	4,256	100.00	2,885	100.00

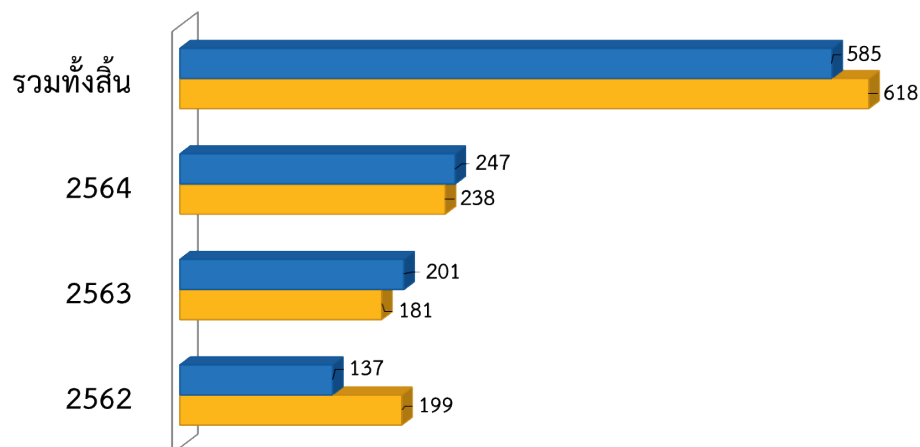
ตารางที่ 1-26 ช่วงรายได้ต่อเดือนของบัณฑิตที่ทำงานแล้ว

เงินเดือนที่รับ (บาท)	2561		2562		2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15,000 บาท	1,092	32.10	1,285	30.19	1,251	29.81
15,000 - 20,000 บาท	2,072	60.90	2,589	60.83	2,581	61.49
20,001 - 25,000 บาท	159	4.67	219	5.15	213	5.07
25,001 - 30,000 บาท	40	1.18	88	2.07	75	1.79
30,001 - 35,000 บาท	4	0.12	17	0.4	12	0.29
35,001 - 40,000 บาท	8	0.24	18	0.42	13	0.31
40,001 บาทขึ้นไป	27	0.79	40	0.94	52	1.24
รวมทั้งสิ้น	3,402	100.00	4,256	100.00	4,197	100.00

ตารางที่ 1-27 ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ ผู้บังคับบัญชาที่มีต่อคุณภาพบัณฑิต

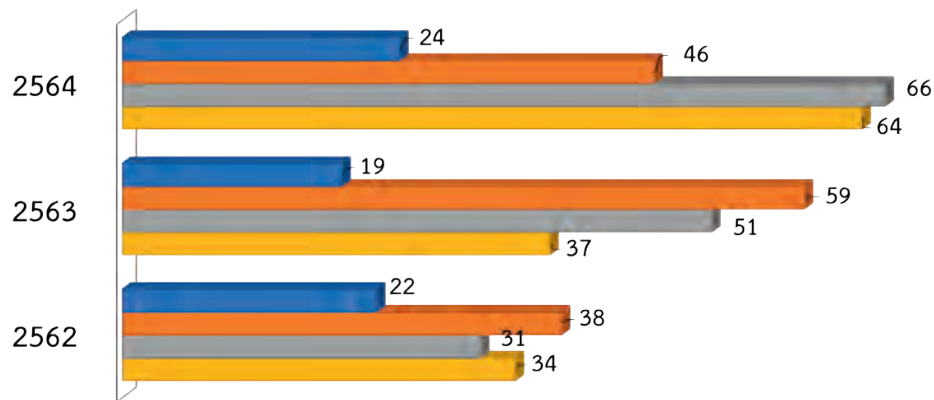
ความพึงพอใจที่มีต่อคุณภาพบัณฑิตด้าน	2561	2562	2563
คุณธรรม จริยธรรม	4.46	4.46	4.47
ความรู้	4.34	4.28	3.86
ทักษะทางปัญญา	4.20	4.26	3.87
ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	4.16	4.39	4.38
ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.14	4.21	3.83
ทักษะพิสัย	4.12	4.31	4.24
ความพึงพอใจภาพรวม	4.23	4.32	4.11

5. ด้านการวิจัย



	2562	2563	2564	รวมทั้งสิ้น
ระดับนานาชาติ	137	201	247	585
ระดับชาติ	199	181	238	618

ภาพที่ 1-13 ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ ระหว่างปี 2562 - 2564



	2562	2563	2564	รวมทั้งสิ้น
■ Q4	22	19	24	65
■ Q3	38	59	46	143
■ Q2	31	51	66	148
■ Q1	34	37	64	135

ภาพที่ 1-14 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มวารสารที่มีผลกระทบสูง ระหว่างปี 2562 - 2564

ตารางที่ 1-28 ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร

ผลงานวิจัยที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่	2562	2563	2564
สิทธิบัตร	69	108	34
อนุสิทธิบัตร	77	64	42
รวมทั้งสิ้น	4.27	4.23	4.32

ตารางที่ 1-29 ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้ออกหน่วยงานภายนอก

ผลงานวิจัยที่ทำให้ออกหน่วยงานภายนอก	2562	2563	2564
รัฐ/เอกชน	45	70	161
อุตสาหกรรม	2	6	1
ITP/Talent	14	24	14
รวมทั้งสิ้น	61	100	176

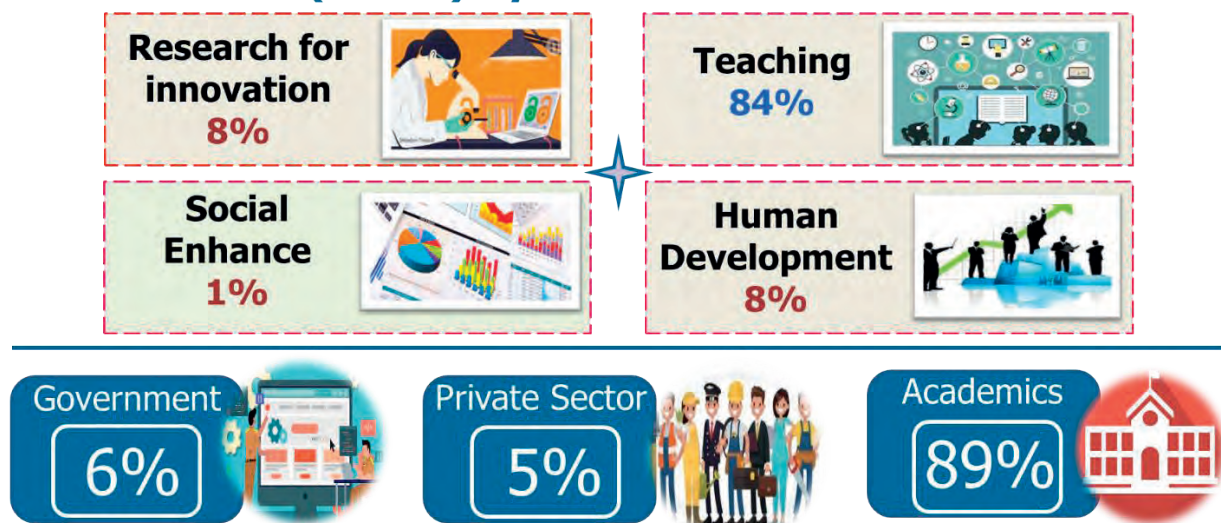
ตารางที่ 1-30 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์
จากหน่วยงานภายนอก

จำนวนเงินสนับสนุน	2562	2563	2564
ทุนภายนอก	87,266,806.76	121,557,539.00	171,392,650.00
จ้างเป็นที่ปรึกษา (ITAP)		7,825,500.00	5,945,293.00
รวมทั้งสิ้น	87,266,806.76	129,383,039.00	177,337,943.00

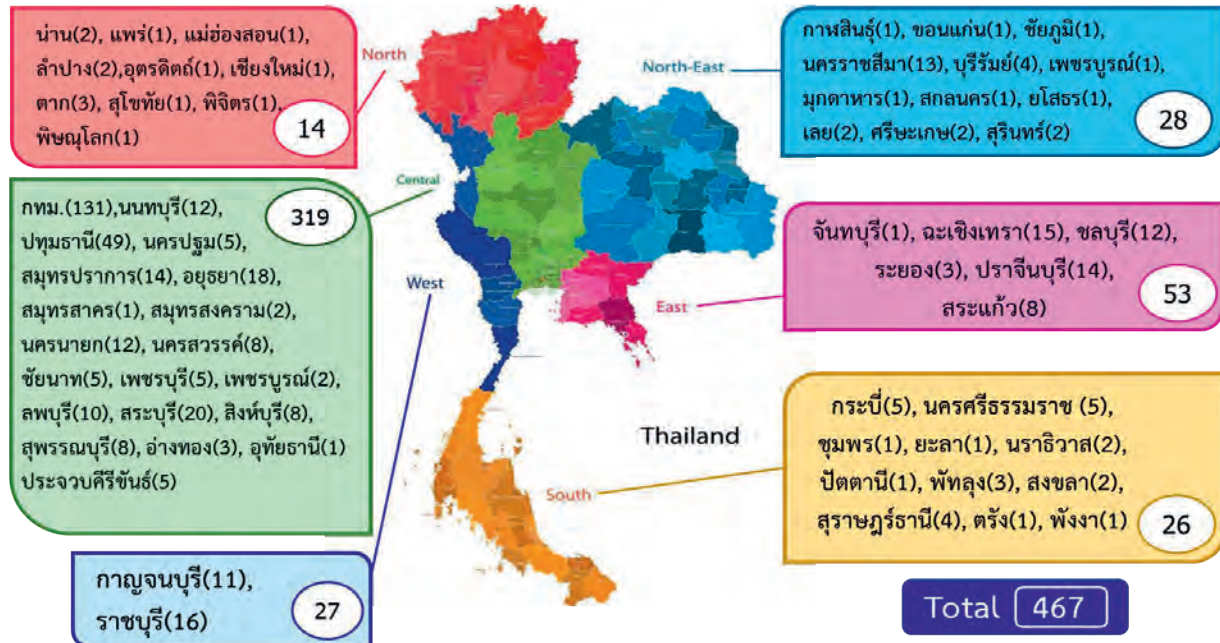
6. ความร่วมมือทางวิชาการในประเทศและต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยมีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและเสริมสร้างการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และพัฒนาบุคลากร

MOU (Active) by Activities 2008 - 2021



MOU (By area) since 2018 - 2021



INTERNATIONAL COLLABORATION by AREAs



7. ประกันคุณภาพการศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ใช้ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา เป็นกลไกในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย ระหว่างปีการศึกษา 2561-2563 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ดังนี้

ตารางที่ 1-31 ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	คะแนนประเมินปีการศึกษา		
	2561	2562	2563
1. การผลิตบัณฑิต	4.11	4.45	4.51
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3.38	3.50	3.61
1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	4.96	5.00	5.00
1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	3.22	3.75	3.92
1.4 การบริการนัศึกษาระดับปริญญาตรี	5.00	5.00	5.00
1.5 กิจกรรมนัศึกษาระดับปริญญาตรี	4.00	5.00	5.00
2. การวิจัย	4.61	4.89	4.87
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5.00	5.00	5.00
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	4.27	4.86	4.88
2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	4.55	4.82	4.74
3. การบริการวิชาการ	5.00	5.00	5.00
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5.00	5.00	5.00
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.00	5.00	5.00
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.00	5.00	5.00
5. การบริหารจัดการ	4.63	4.40	4.43
5.1 การบริการของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	5.00	4.00	5.00
5.2 ผลการบริหารงานของคณะ	3.88	4.20	4.28
5.3 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	5.00	5.00	4.00
คะแนนเฉลี่ยของทุกองค์ประกอบ	4.48	4.63	4.65

8. งบประมาณ

ตารางที่ 1-32 งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ระหว่างปี 2561-2565

ปีงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	
		จากการจัดการศึกษา	จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน
2561	1,651,742,786	770,583,921.80	418,905,780.22
2562	1,651,391,808	847,852,781.30	285,177,241.20
2563	1,452,656,009	793,497,248.23	198,487,027.05
2564	1,387,839,512	749,567,085.04	382,280,524.41
2565	1,331,557,200	816,804,800.00	540,150,000.00

9. การจัดอันดับมหาวิทยาลัย

1. การประเมินมาตรฐานการศึกษา จาก QS Stars

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รับการประเมินมาตรฐานการศึกษาจาก QS Stars ประจำปี 2564 ในระดับ 4 ดาว ประกาศผลเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 ซึ่งมีอายุการรับรองตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2564 ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2566 ได้รับการประเมินภาพรวม คือ

Indicator	คะแนนที่ได้	จากคะแนนเต็ม	อยู่ในระดับ
1. TEACHING	102	150	4 ดาว
2. EMPLOYABILIT	122	150	5 ดาว
3. INTERNATIONALIZATION	84	150	3 ดาว
4. ACADEMIC DEVELOPMENT	110	150	5 ดาว
5. FACILITIES	86	100	5 ดาว
6. PROGRAM STRENGTH	76	200	2 ดาว
7. ARTS & CULTURE	34	50	4 ดาว
8. INNOVATION	34	50	4 ดาว
สรุปคะแนนโดยรวม	644	1,000	4 ดาว

2. UI GreenMetric World University Rankings

ปี	อันดับ		Total Score (=10,000 pt.)
	ระดับสากล	ในไทย	
2561	333	17	4,825
2562	197	13	6,100
2563	159	10	7,075
2564	158	11	7,500



10. การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในประเด็นต่าง ๆ ทั้งในเรื่องของการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การใช้อำนาจ การเปิดเผยข้อมูล คุณภาพการดำเนินงาน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ การปรับปรุงการทำงาน การใช้งบประมาณ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐที่ต้องดำเนินการ โดยสะท้อนถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากผลการ ดำเนินงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ซึ่งนำมาพัฒนา และปรับปรุงหน่วยงานให้มีคสวามโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มทร.ธัญบุรี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565 ดังตารางที่ 1-33

ตารางที่ 1-33 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มทร.ธัญบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน ITA 2562	คะแนน ITA 2563	คะแนน ITA 2564	คะแนน ITA 2565
1. การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	100.00	100.00
2. การปฏิบัติหน้าที่	85.09	89.06	86.03	93.72
3. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.46	90.85	85.28	85.25
4. การใช้อำนาจ	80.62	87.84	85.04	91.51
5. การเปิดเผยข้อมูล	79.78	100.00	100.00	90.00
6. คุณภาพการดำเนินงาน	77.51	89.37	83.62	87.35
7. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	74.92	80.50	78.42	87.52
8. การปรับปรุงการทำงาน	74.75	91.15	81.21	81.71
9. การใช้งบประมาณ	74.14	81.96	76.42	87.57
10. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	74.08	82.18	81.08	88.73
เฉลี่ยค่าน้ำหนัก	82.86	92.43	89.43	90.37



11. การกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเลือกสังกัดกลุ่มที่ 2 คือ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การจัดการศึกษาเพื่อเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ของประเทศในการพัฒนาเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการโดยตรง

(1) สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์เพื่อสร้างผลงานและพัฒนาผลิตภัณฑ์

(2) สร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์หรือสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ตลอดห่วงโซ่มูลค่าในภาคการผลิตและบริการ

(3) ส่งเสริมบทบาทความร่วมมือกับภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

(4) เน้นการเรียนการสอนควบคู่กับการปฏิบัติการจริงเพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการทำงาน

สภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาจากทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต และผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร (Potential indicators) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators) ตามจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ของแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด โดยสรุปดังนี้

กลุ่มที่ 1 พัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

Low Potential - Low Performance

กลุ่มที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)

High Potential - High Performance

กลุ่มที่ 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community)

High Potential - High Performance

กลุ่มที่ 5 ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ (Professional Development)

High Potential - Low Performance

กลุ่มที่ 1 พัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global and Frontier Research)

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators)	ผลการ ประเมิน	Level	ตัวชี้วัดศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา (Potential indicator)	ผลการ ประเมิน	Level
1. อัตราการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citation /Publication)	1.95 ครั้ง	1	5. จำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษา (Staff/Student Ratio)	1 : 25.85	1
2. ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย (Academic Reputation)	ไม่ได้ ประเมิน	1	6. ความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ (Active International Research Collaboration)	ร้อยละ 50.75	2
3. การเคลื่อนย้ายของอาจารย์/นักวิจัยและนักศึกษา (Staff & Student Mobility)	ร้อยละ 0.61	1	7. ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนผลงานวิจัย (H-index Faculty)	ค่าเฉลี่ย H-index = 0.01	1
4. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติและ/หรือนานาชาติของบุคลากร ต่อจำนวนอาจารย์/นักวิจัยทั้งหมด (Prize winner)	ร้อยละ 17.27	2	8. งบประมาณด้านการวิจัยต่อหัวบุคลากร (Research Funding/Faculty)	12,292. 63 บาท	2

กลุ่มที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation)

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators)	ผลการ ประเมิน	Level	ตัวชี้วัดศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา (Potential indicator)	ผลการ ประเมิน	Level
9. นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ (Student and Graduate Entrepreneur)	ร้อยละ 33.74	4	13. ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสถาบันอุดมศึกษา (Technological/Innovation-Driven Entrepreneurial Ecosystem)	ระดับ E	5
10. รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	ร้อยละ 0.06	1	14. หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ 70.69	5
11. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ร้อยละ 25.76	3	15. งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของสถาบันอุดมศึกษา (Technological / Innovative Development Funding)	ร้อยละ 28.53	3
12. บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation)	ร้อยละ 22.38	3	16. ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage)	51.67 คะแนน	5

กลุ่มที่ 3 พัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-Based and Community)

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators)	ผลการ ประเมิน	Level	ตัวชี้วัดศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา (Potential indicator)	ผลการ ประเมิน	Level
17. ร้อยละการได้งานทำในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต (Percentage of Graduate Employed in Region)	ร้อยละ 50.87	2	21. ความสอดคล้องของหลักสูตร (Curriculum Alignment)	ร้อยละ 68.10	3
18. การพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area Based Development)	ร้อยละ 94.94	5	22. การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่ภูมิภาค (Research/Service in Region)	ร้อยละ 24.64	3
19. การมีส่วนร่วมของบุคคลหรือหน่วยงานในชุมชน พื้นที่ หรือภูมิภาค (Non Age Group Participation)	ร้อยละ 100	5	23. การมีส่วนร่วมของสังคมและชุมชน (Inclusive Community)	ร้อยละ 68.10	5
20. ความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษา ชุมชนและสังคม (Green/Sustainability)	ไม่ได้ ประเมิน	1	24. การบูรณาการงบประมาณจากภาครัฐและเอกชนในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่ (Integrated Government Budget)	ร้อยละ 19.52	2

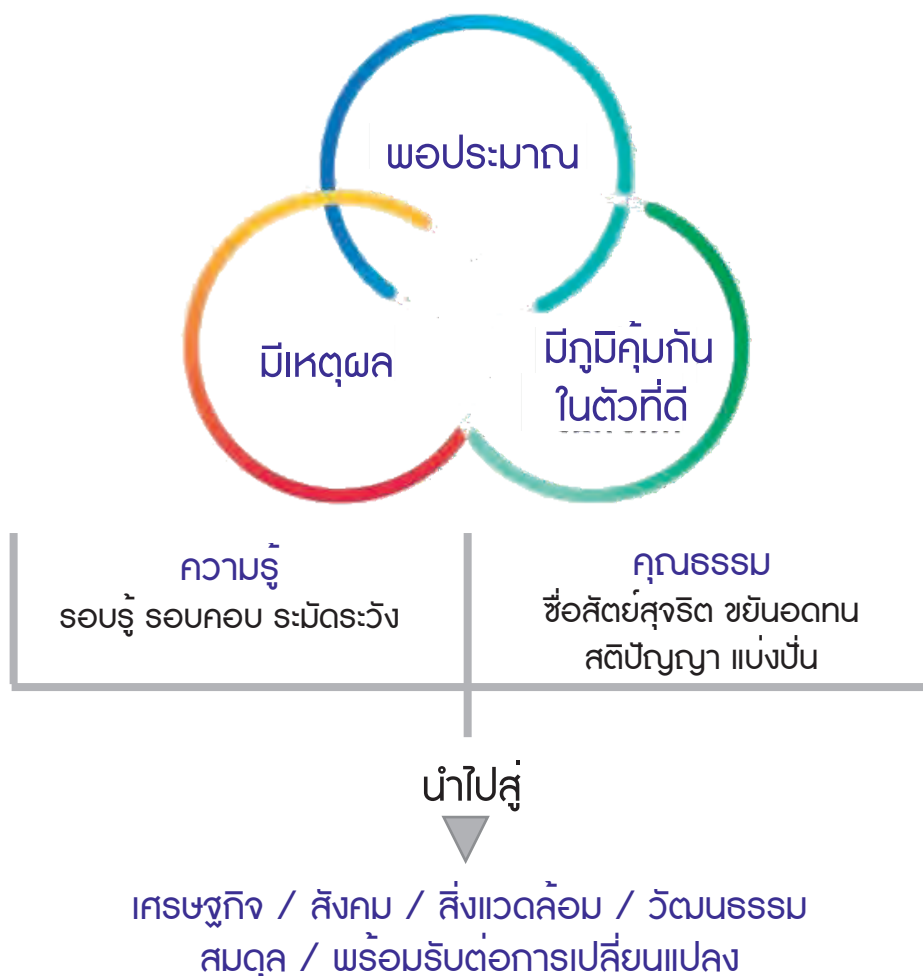
กลุ่มที่ 5 ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ (Professional Development)

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators)	ผลการ ประเมิน	Level	ตัวชี้วัดศักยภาพของสถาบันอุดมศึกษา (Potential indicator)	ผลการ ประเมิน	Level
25. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา (Percentage of Graduates being Employed after Graduation)	ร้อยละ 64.54	2	29. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองประสิทธิผลการเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ (Percentage of Curricular with Certified Learning Outcomes)	ร้อยละ 46.98	1
26. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ทำงานในอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง (Percentage of Graduates in High Value-added Sectors)	ร้อยละ 34.44	1	30. ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Percentage of Curricular with Work-Integrated Learning)	ร้อยละ 93.97	5
27. ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต (Percentage of Highly Satisfied Employers)	ร้อยละ 83.55	4	31. ร้อยละของผู้สอนที่มีคุณภาพสูง (Percentage of High Quality Learning Facilitators)	ร้อยละ 37.47	1
28. อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่องบดำเนินการ	ร้อยละ 8.94	1	32. อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน (Students Retention Rate)	ร้อยละ 96.07	5

1.4 หลักการแนวคิด

นโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี ครุ้้งนี้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 ซึ่งเป็นระยะ 5 ปีที่สองของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2563-2580 มีจุดมุ่งหมายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ และทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะ 5 ปี ตลอดจนผลักดันให้มหาวิทยาลัยสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและส่งเสริมนวัตกรรม (Technology and Innovation) โดยนโยบายและยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ 6 ประการ ได้แก่

1.4.1 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของ **ความพอประมาณ** **ความมีเหตุผล** **การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี** ควบคู่กับการใช้เงื่อนไข 2 ประการเพื่อกำกับการกำหนดทิศทางและประเด็นการพัฒนาในส่วนต่าง ๆ ได้แก่ **เงื่อนไขความรู้** โดยการใช้องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้าน และ **เงื่อนไขคุณธรรม** โดยยึดถือผลประโยชน์ของผู้เรียน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความเป็นธรรมในทุกมิติ



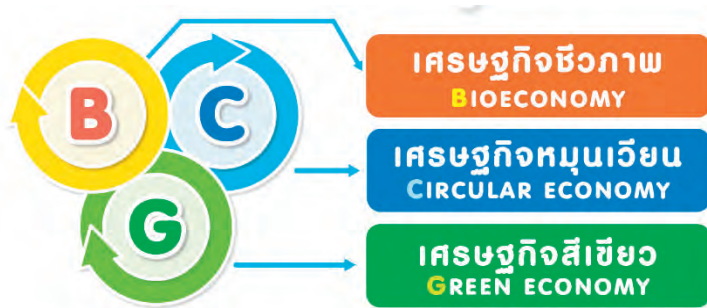
1.4.2 แนวคิด Resilience ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง อันประกอบด้วยการพัฒนาความสามารถใน 3 ระดับ ได้แก่

(1) การพร้อมรับ (Cope) หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤติ ให้สามารถยืดหยุ่นและต้านทานความยากลำบาก รวมถึงฟื้นคืนกลับสู่สภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว

(2) การปรับตัว (Adapt) หมายถึง การปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง พร้อมกระจายความเสี่ยงและปรับตัวอย่างเท่าทัน

(3) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

1.4.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ของสหประชาชาติ ซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีหลักประกันว่าทุกคนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความ เป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป



1.4.4 โมเดลเศรษฐกิจ BCG

ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน 3 รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยอาศัยฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย

อันประกอบด้วยความหลากหลายขององค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งได้อย่างทั่วถึง

1.4.5 กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



1.4.6 RMUTT Transforming Mind Re-designing Innovativeness

แนวคิดโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ทิณพงษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานคณะออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

Towards RMUTT Innovative University



ภาพที่ 1-15 Towards RMUTT Innovative University

การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไปสู่ RMUTT Innovative University ควรมีหลักการหรือแนวคิด คือ 1. นวัตกรรมคืออะไรในบริบทและองค์กรของเรา What 2. นวัตกรรมเริ่มที่ไหน Where 3. นวัตกรรมเริ่มและจบอย่างไร How 4. Innovation Walk The Why? Seeding & Natural Growth 5. Innovation Fly Exponential Growth by Technology

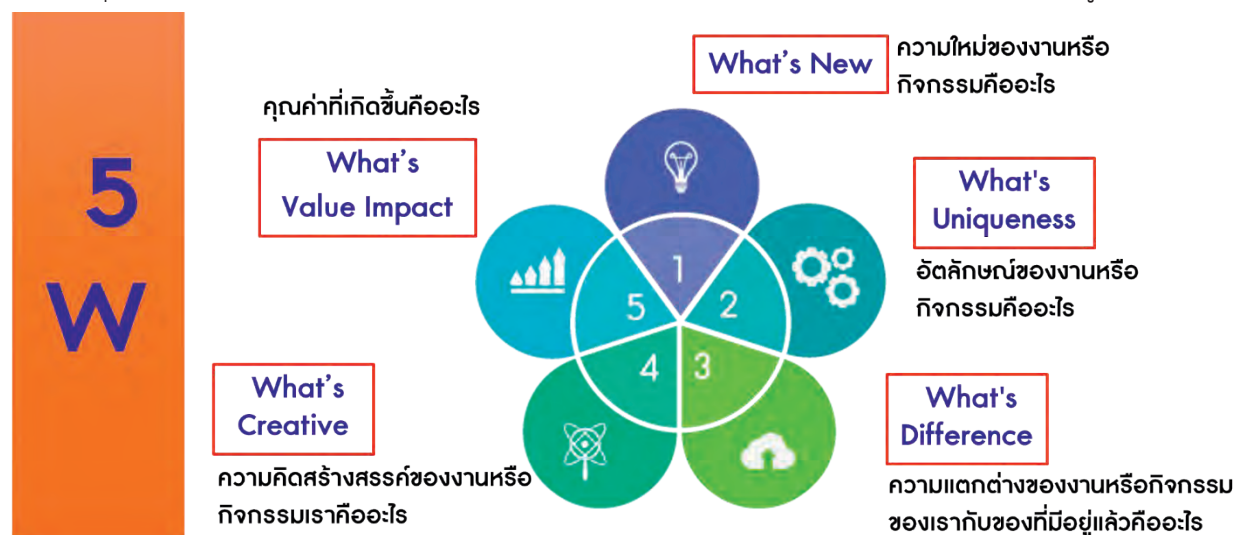
① นวัตกรรม (Innovation) คืออะไร ⇨ What



ภาพที่ 1-16 Innovation is Making Creativity into Value Reality

นวัตกรรม คือ การกระทำให้ความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดคุณค่าสูง

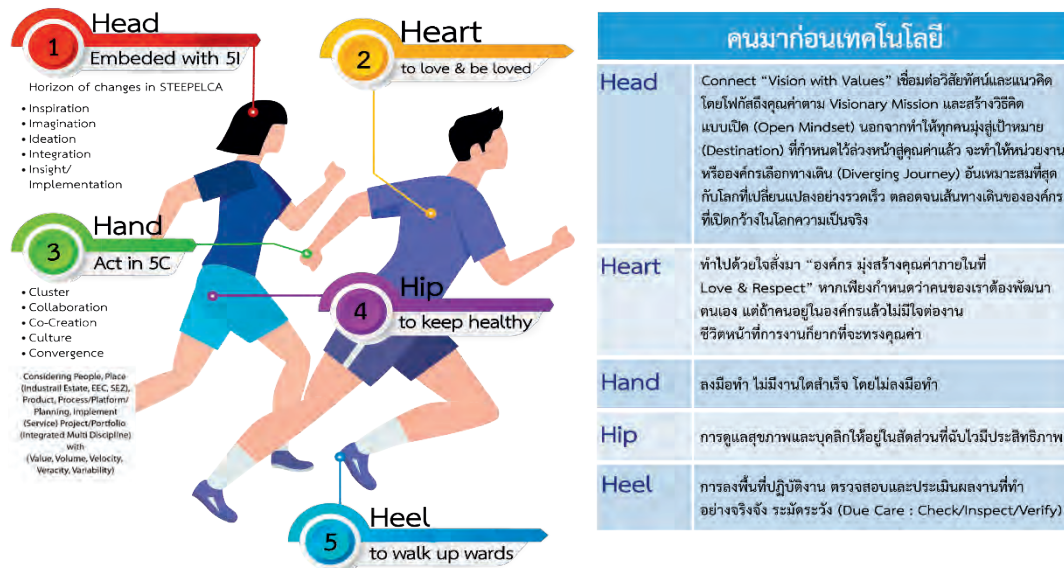
“นวัตกรรม: Innovation” ในบริบทการทำงานของ มทร.ธัญบุรี เน้นการก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ แล้วลงมือทำให้เกิดคุณค่าที่จับต้องได้ มีคุณภาพการสูง (Value Impact) และวัดผลได้อย่างแท้จริง Making Creativity into Value Reality การสร้างนวัตกรรมในมทร.ธัญบุรี เริ่มจากสร้าง Mindset ให้บุคลากร นักศึกษา ของ มทร.ธัญบุรี เป็นผู้ที่สามารถสร้างความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) ผ่านการพัฒนา ปลุกฝังทักษะ 5Is และยุทธศาสตร์นวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) โดยกระบวนการความร่วมมือกับโลกเปิดในรูปแบบ 3Cs



ภาพที่ 1-17 นวัตกรรม คือ คำตอบต่อ 5 คำถาม Innovation is the answers to 5 Questions

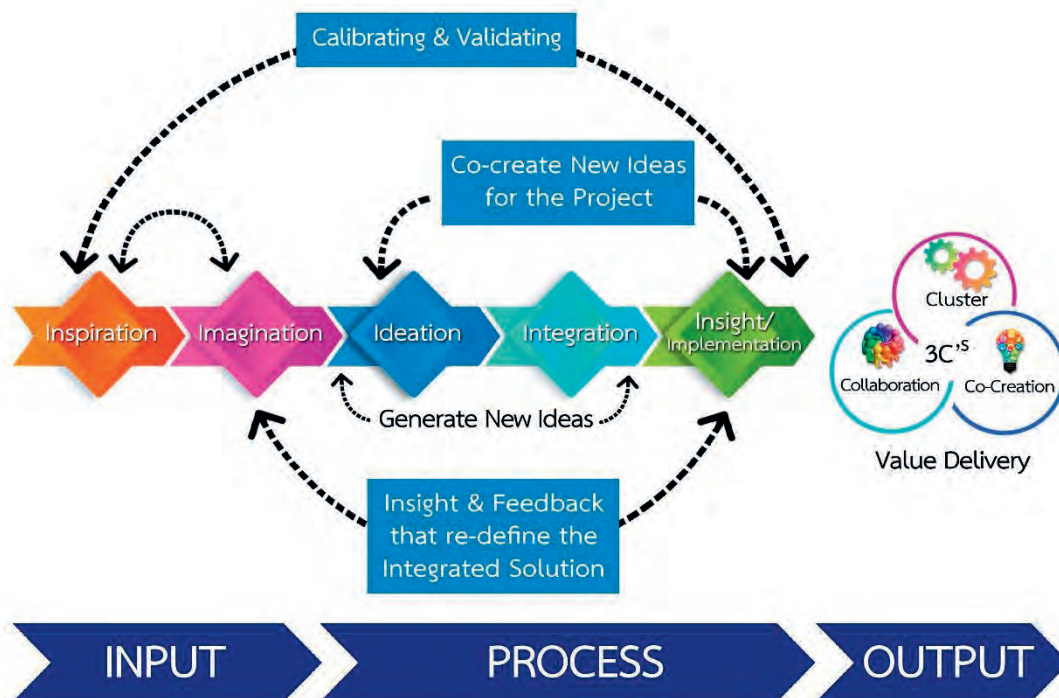
② นวัตกรรม (Innovation) เริ่มที่ไหน ⇨ Hand-On

Innovating U_to 5th Dimension



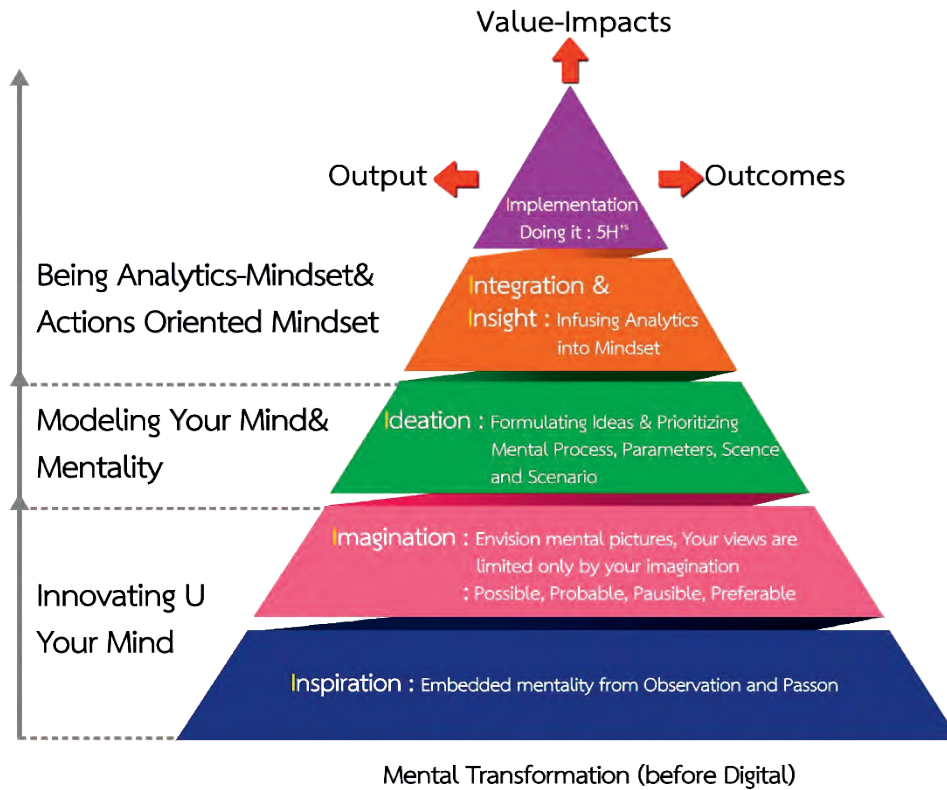
ภาพที่ 1-18 Innovating U_to 5th Dimension

③ นวัตกรรม (Innovation) เริ่มอย่างไร ⇨ How



5I^{5S} & 3C^{5S}: Mindset designed as Non-Linear System for Innovative Value Creation

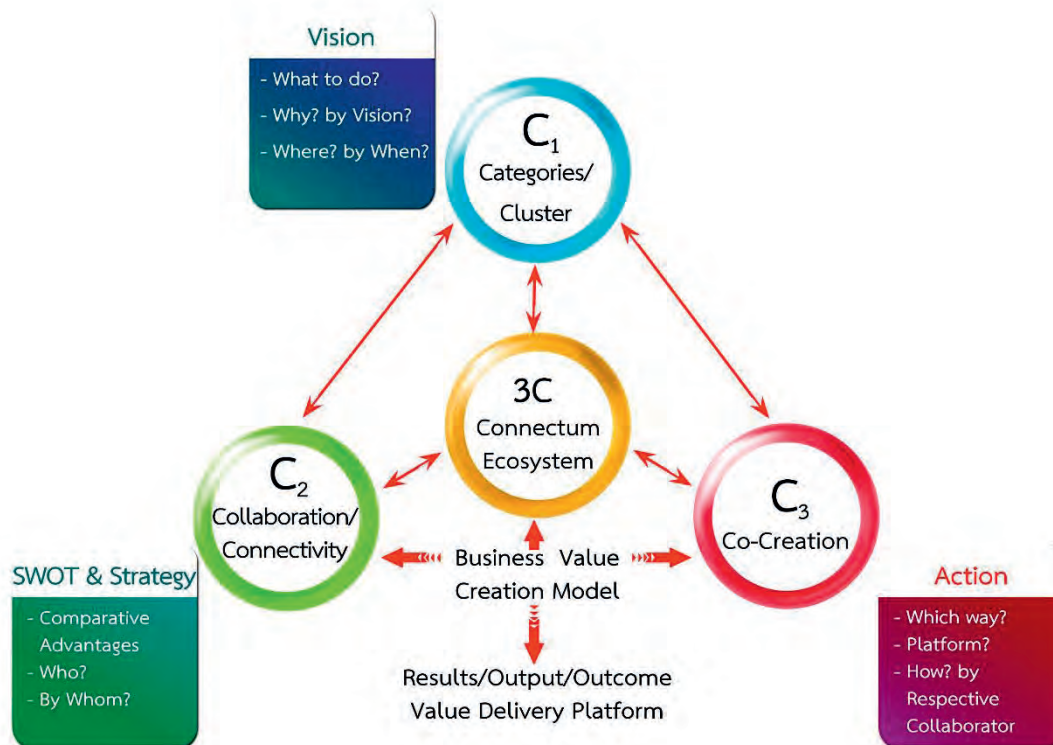
ภาพที่ 1-19 5I^{5S} & 3C^{5S}: Mindset designed as Non-Linear System for Innovative



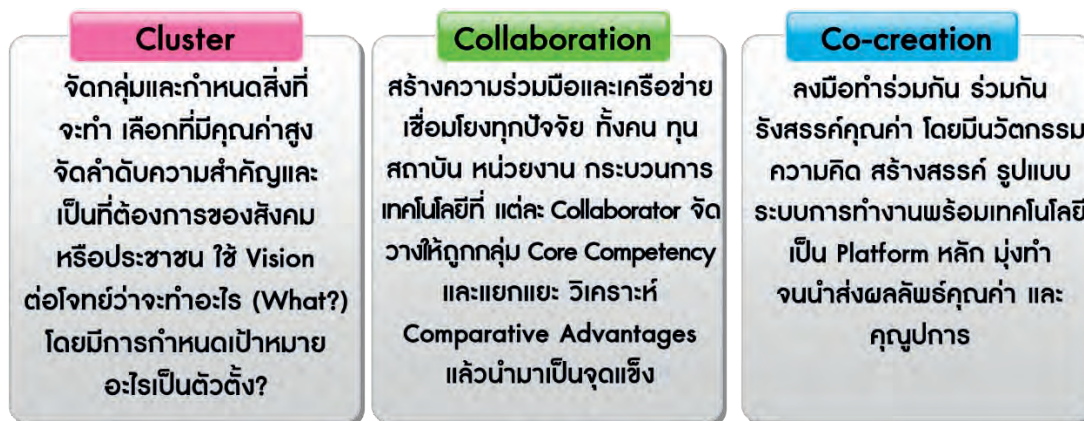
① Inspiration	② Imagination	③ Ideation	④ Integration/ Insight	⑤ Implementation
สร้างความสามารถ ในการรับและสร้าง แรงบันดาลใจใหม่ ๆ ในตัวตนจาก สิ่งแวดล้อม องค์ ความรู้ และผลจาก การสังเกต	ฝึกให้มีจินตนาการ เหนือความรู้พื้นฐาน และวิชาการ มอง อนาคตได้กว้างไกล ค้นหาเส้นทางใหม่ไป ให้ถึง (Foresight)	ฝึกสร้างความคิด ริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ กำหนดปัญหา ระดมความคิดเห็น วางรูปแบบและ วิธีการ เพื่อนำมา ซึ่งคำตอบใหม่	เรียนรู้วิธีการใน การเชื่อมโยงคน แผนงาน โครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำ ไปสู่ประสิทธิผล	แสวงหาการเข้าถึง องค์ความรู้เชิงลึก ปลูกฝังจนเกิดความคิด สร้างสรรค์แล้วนำไป ปฏิบัติให้ได้อย่าง จริงจัง จนบรรลุผล (Value Reality) นำสู่คุณค่า (Value Delivery Impact)

ภาพที่ 1-20 Mental Transformation (before Digital)

แนวทางการทำงาน ร่วมกับสังคม



เราอยู่ในจักรวาลเปิด



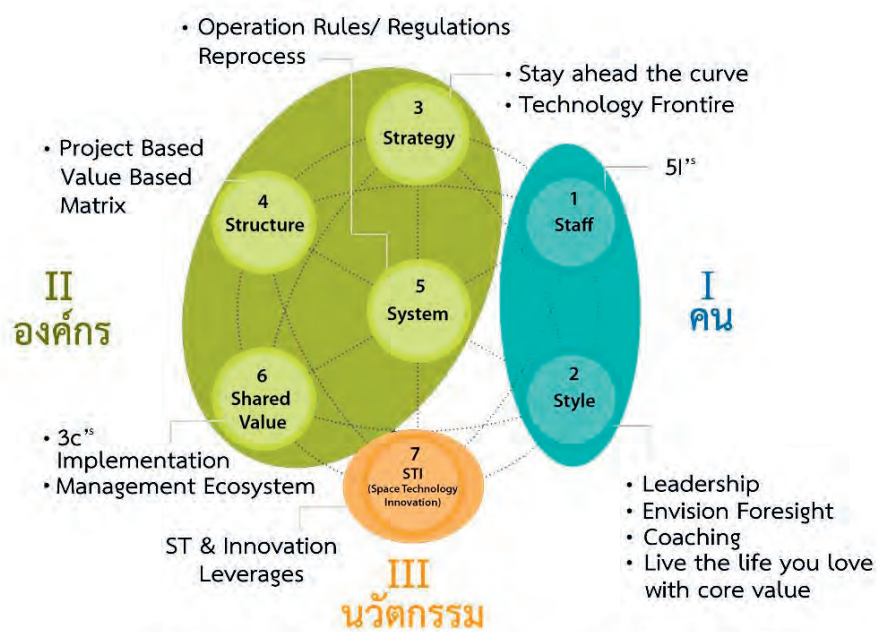
ภาพที่ 1-21 3C (Categories/Custer, Collaboration/Connectivity, Co-Creation)

④ Innovation Walk The Why Seeding & Natural Growth



ภาพที่ 1-22 Inspirational

⑤ Innovation Fly Exponential Growth by Technology



7S⁵ Sub-System : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ถูกวางกลไกผ่าน 7 ระบบย่อย โดยเน้นการเชื่อมโยงเรื่อง คน องค์กร นวัตกรรม ให้สามารถสร้างและนำส่งคุณค่าได้อย่างครบวงจร

ภาพที่ 1-23 7S⁵ Sub-System : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ถูกวางกลไกผ่าน 7 ระบบย่อย โดยเน้นการเชื่อมโยงเรื่อง คน องค์กร นวัตกรรม ให้สามารถสร้างและนำส่งคุณค่าได้อย่างครบวงจร

การกำหนดแนวทางให้ประเมินคุณค่าโครงการโดยสร้าง Value Creation Map ให้เป็นเครื่องมือ

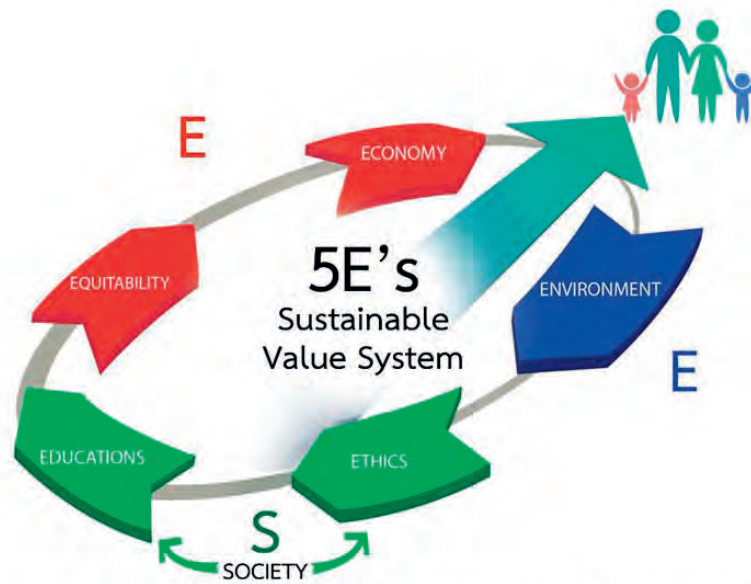
- ♦ มูลค่า (Worth) และคุณค่า (Value) ทางสังคมต้องวัดได้
- ♦ กำหนดให้มีการประเมินคุณค่าของโครงการที่เสนอของบประมาณทั้งก่อนและหลังการดำเนินงาน (Pre-Post Value Evaluation) โดยใช้ Value Creation Map ตามองค์ประกอบดังตาราง 12 ช่อง

VCM (Value Creation Map)
Innovating thru strategic questions of what ??? (aligning with your Innovation Strategy)

<p>1. What is the "HVC" of your Products & Services? Identity: Value Chain</p> <ul style="list-style-type: none"> • High Value impact? (HVI) • Newness • Innovativeness • Differentiation • Strange • Paradox • Growth from your I & D ? <p>*HVC: High Value Creation</p>	<p>3. What does Competitive Landscape look like? (Products, Services)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyses 5 Competitive Forces • What are your Competitive Advantages? • How do you leverage your products or services? <p>4. What are Key Activities & Processes put into project implementation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project planning • Conceptual Design & • Architectural configuration • Define Resources to be used • Execution timeline (Scheduling) 	<p>5. Strategy Operandi : covers 3C-Connectum</p> <p>Cluster : Make cluster analysis and ask What do you stand on value system and value chain?</p> <p>Collaborators : Who are they to collaborate with?; Who do that?</p> <p>Co-Creators : Which ways they do and "How"?</p> <ul style="list-style-type: none"> • On your part; What your SWOT and your specific strength? • Connect VS Collect • Inno OT 	<p>7. What your Delivery Channels for your products? logistics</p> <p>Who / Where to display or distribute products</p> <p>8. What yours market strategy & structure, Customer Segments or</p> <ul style="list-style-type: none"> • stakeholders & How many? You must draw Market strategy map • What your overall Management Structure look? • How you sales? e-market platforms 	
<p>2. What is the Value proposition in view of users</p> <ul style="list-style-type: none"> • What are the value you deliver to user? Along Value Chain • Can you Make Quantitative value Analysis? 	<p>6.1 At What Financial Costs : (quantify cost breakdown)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hardware • Software • Human ware • Capex/Opex/Cash • Contract out amount 	<p>6.2 What your Financial Return you get?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Do you have return in money value? (Quantitatively) • Worth or Revenue (Money) 	<p>9. What make feasible? : the Financial Feasibility? Also must financially (clear criteria)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Other Feasible Dimensions • Technically • Legally • Contractually • Also draw Risk or trade-off Map 	
<p>10. Social Costs (Also inkind)</p>		<p>11. Social Benefits (Also inkind) Quantify Social Benefit by Social impact Analysis)</p>		<p>12. SROI (Social Return on Investment)</p>

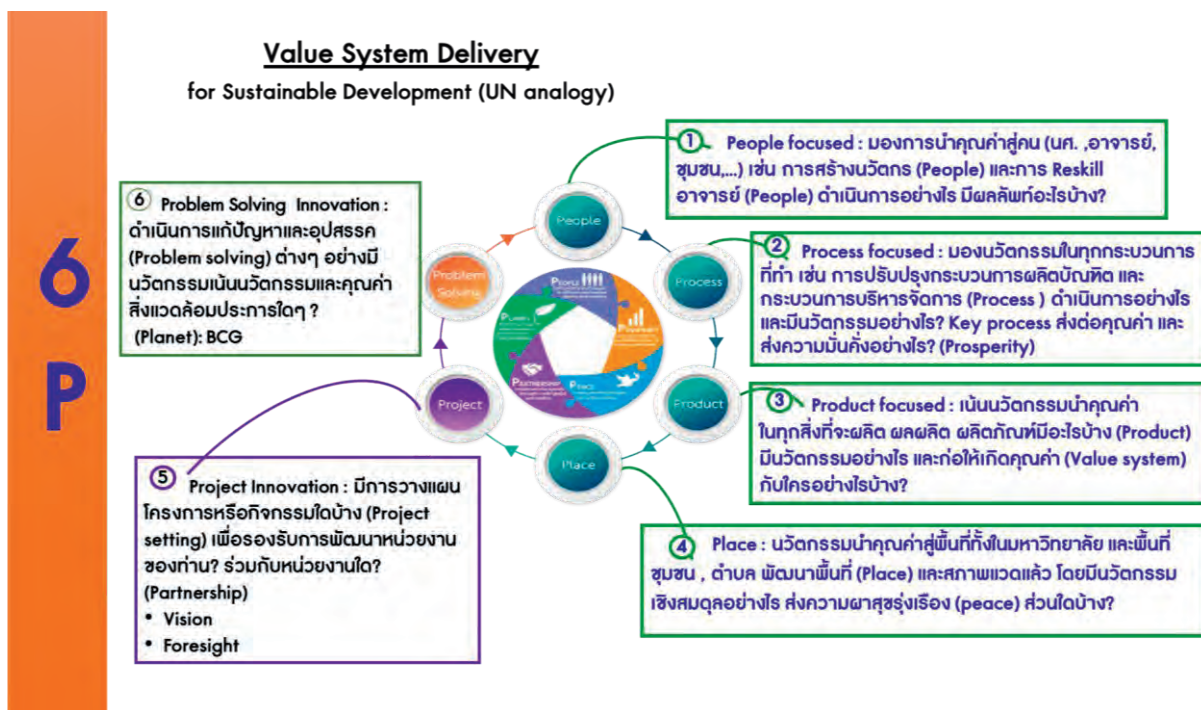
ภาพที่ 1-24 VCM (Value Creation Map)

Innovating thru strategic questions of what ??? (aligning with you Innovation Strategy)

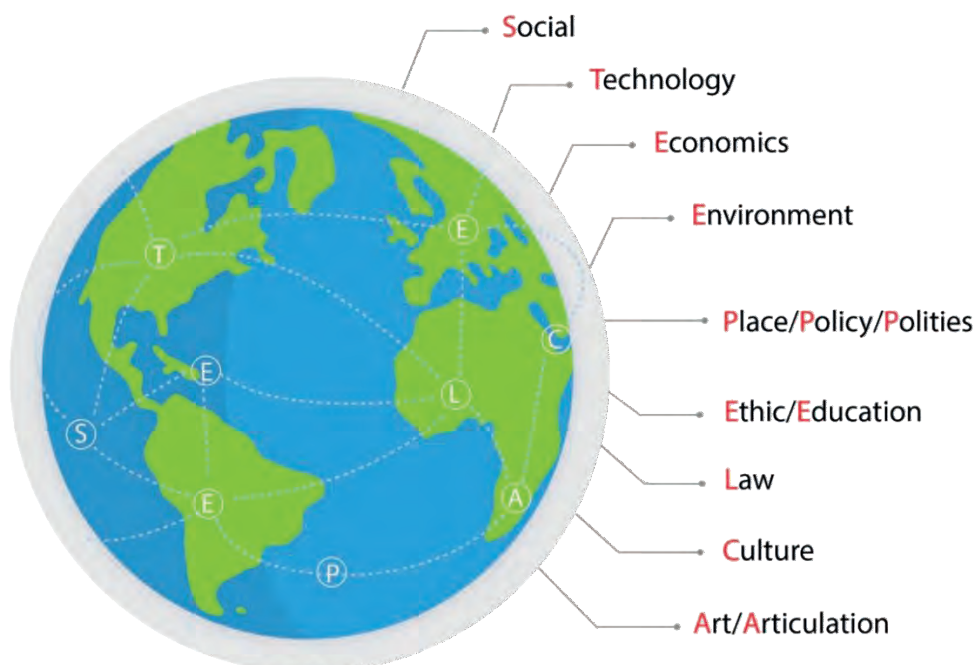


Sustainable Social Economic & Environmental Development

ภาพที่ 1-25 Sustainable Social Economic & Environmental Development



ภาพที่ 1-26 Value System Delivery for Sustainable Development (UN analogy)



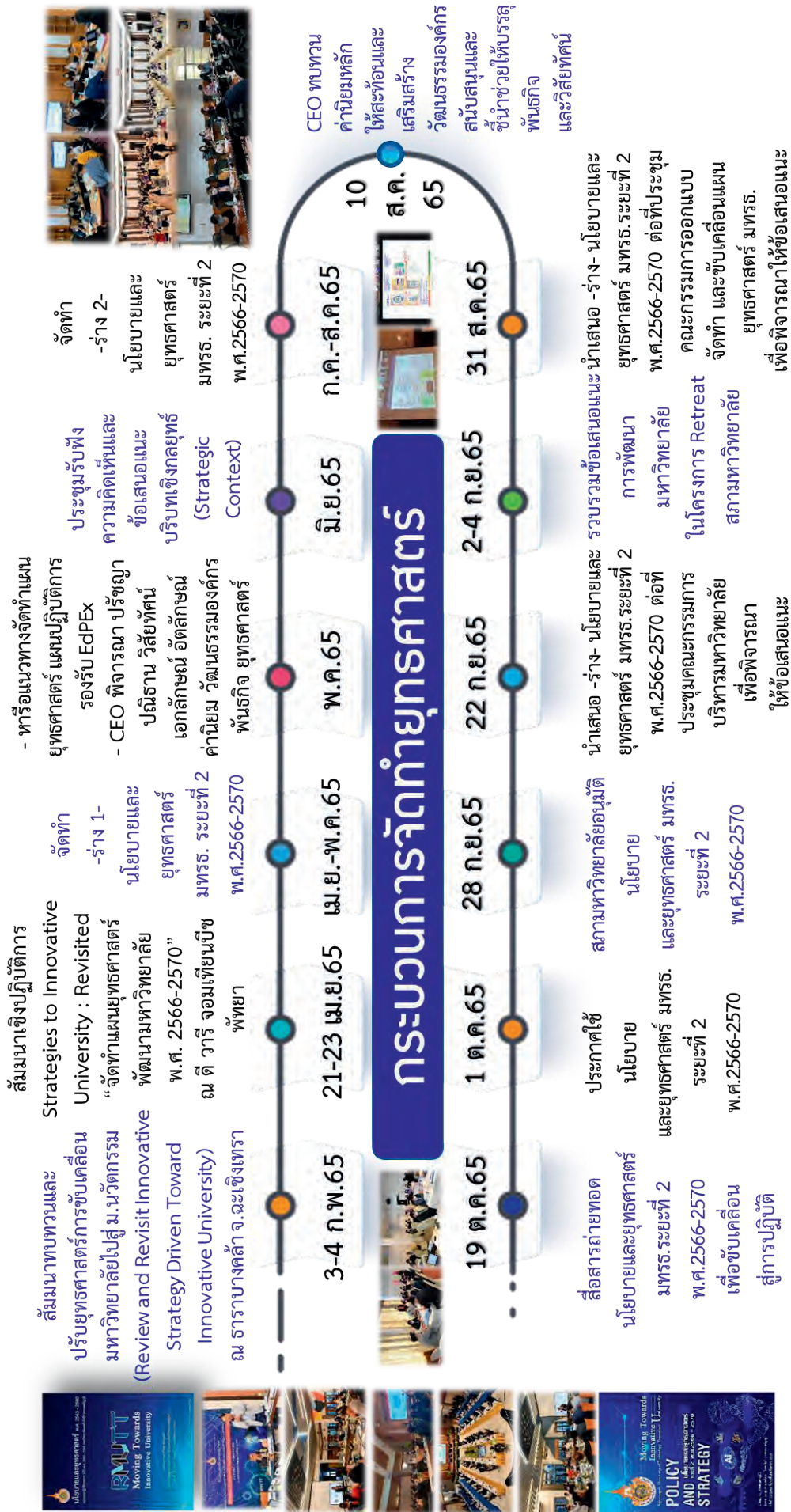
**World Dynamicism in 9 Policy Space Domains
“STEEPELCA”**

ภาพที่ 1-27 World Dynamicism in 9 Policy Space Domains
“STEEPELCA”

การยกระดับ มทร.ธัญบุรีในด้าน Geospatial & Innovation Domain ภายใต้ปัจจัยท้าทายและสภาวะการเปลี่ยนแปลงใน 9 มิติ (STEEPELCA) ที่ส่งผลกระทบต่อเชิงคุณค่าสูงต่อมทร.ธัญบุรีและประเทศ โดยยุทธศาสตร์ที่ออกแบบและนำไปสู่การขับเคลื่อนบนยุทธศาสตร์เชิงนวัตกรรม (Innovation Strategy) และนวัตกรรมเชิงยุทธศาสตร์ (Strategy Innovation) เน้นการส่งผลในทิศทางเดียวกันกับ UN SDGs ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 กรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2566 - 2570 แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 - 2570

1.5 กระบวนการทบทวนและจัดทำนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

แผนงานและขั้นตอนกระบวนการจัดทำ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570



CEO ทบพวน
ค่านิยมหลัก
ให้สะท้อนและ
เสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร
สนับสนุนและ
ชี้นำช่วยให้บรรลุ
พันธกิจ
และวิสัยทัศน์



RMUTT



สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การพัฒนา มทร.ธัญบุรี



ส่วนที่ 2 : สภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา มทร.ธัญบุรี

เพื่อให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คงไว้ซึ่งคุณภาพตามปณิธาน “มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัย ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน” ในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 จึงคำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Global Megatrends) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs) ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของประเทศ การระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาเป็นกรอบทิศทางสำคัญในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ในครั้งนี้

2.1 สถานการณ์และแนวโน้มภายนอก

2.1.1 บริบทภายนอกประเทศ

2.1.1.1 แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Global Megatrends)

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก ที่ครอบคลุมขอบเขตของการเปลี่ยนแปลงสำคัญที่กำลังเกิดขึ้น ในวงกว้างและคาดว่าจะส่งผลกระทบต่อในอนาคต มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหลากหลายมิติ และมีหลายระดับตั้งแต่การดำเนินชีวิตของประชากรไปจนถึงผลรวมในระดับประเทศ โดยแนวโน้มระดับโลกที่จะส่งผลกระทบและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้าน เศรษฐกิจ สังคม ธุรกิจ วัฒนธรรม รวมถึงชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนในสังคมจะไม่ใช่สิ่งที่เกิดขึ้นเพียงชั่วคราวแล้วเลือนหายไป แต่เป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน ดังนั้น การวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลกเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์คาดการณ์ผลที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และนำมาประกอบการพิจารณาร่วมกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยจึงมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะต่อการออกแบบยุทธศาสตร์ และระบุประเด็นการพัฒนาที่ต้องการความเจาะจงและมุ่งเป้าที่ชัดเจนเพื่อยืดโยงให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนของการที่จะต้องมุ่งเน้นรองรับ ปรับตัวให้เข้ากับกระแสของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยบริบทการเปลี่ยนแปลงระดับโลกที่จะส่งผลหรือมีอิทธิพลทำให้สถานะของมหาวิทยาลัยที่เป็นอยู่เกิดการเปลี่ยนแปลง และนำไปสู่การปรับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในนโยบายและยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ที่มหาวิทยาลัยควรมุ่งเน้นให้ความสำคัญ มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้



ภาพที่ 2-1 แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Global Megatrends)

ที่มา : ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

2.1.1.2 สถานการณ์โลกที่ส่งผลต่อระบบกำลังคนและรูปแบบการเรียนรู้



ภาพที่ 2-2 สถานการณ์โลกที่ส่งผลต่อระบบกำลังคนและรูปแบบการเรียนรู้
ที่มา : รายงานการศึกษาระบบอุดมศึกษาไทยในบริบทของประเทศที่พัฒนาแล้ว ฉบับที่ 1

2.1.1.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs)



ภาพที่ 2-3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs : 2030) ได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาไว้ 17 เป้าหมาย โดยเป้าหมายที่ 4 เป็นเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “สร้างหลักประกันว่าทุกคนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต”

เป้าประสงค์ที่สำคัญของ SDGs 2030 คือ การสร้างหลักประกันทางการศึกษาที่มีคุณภาพเสมอภาคและเท่าเทียม สำหรับเด็กทุกคนในทุกระดับตั้งแต่ปฐมวัยถึงอุดมศึกษา เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งขจัดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสุข และการเป็นพลเมืองของโลก

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals-SDGs)

ทั้ง 17 ข้อ คือ

เป้าหมายที่ 1 : ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายที่ 2 : ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพ สำหรับทุกคนในทุกวัย

เป้าหมายที่ 4 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- เป้าหมายที่ 5 : บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิง และเด็กหญิงทุกคน
- เป้าหมายที่ 6 : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 7 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 8 : ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่ตีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- เป้าหมายที่ 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ
- เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทาน และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 12 : สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 13 : ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
- เป้าหมายที่ 14 : อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 15 : ปกป้อง ปันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียมลพิษความหลากหลายทางชีวภาพ
- เป้าหมายที่ 16 : ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้อำนาจแก่ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุม ในทุกระดับ
- เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่งlobal การดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

2.1.2 บริบทภายในประเทศ

2.1.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 กำหนดไว้ใน มาตรา 65 ให้รัฐบาลต้องจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อใช้เป็นทิศทางการบริหารประเทศในช่วงระยะเวลา 20 ปี รวมทั้งออกเป็นพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 โดยกำหนดในหมวด 1 มาตรา 5 ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน

อันจะก่อให้เกิด เป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า 20 ปี ส่งผลให้ทุกแผนรวมทั้งแผนอุดมศึกษาระยะยาวจะต้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ชาติ

ระยะ 20 ปี พ.ศ.2561 - 2580

วิสัยทัศน์ประเทศไทย 2580

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ด้านความมั่นคง
[Security]
ประเทศชาติมั่นคง
ประชาชนมีสุข



ด้านการพัฒนา
และเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์
[Enhancement Human
Capital Development
and Strengthening]
พัฒนาคนในทุกมิติ
และทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี
คนเก่ง และมีคุณภาพ



ด้านการสร้าง
ขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน
[Competitiveness]
ยกระดับศักยภาพ
ในหลากหลายมิติ



ด้านการสร้างการเติบโต
บนคุณภาพชีวิต
ที่เป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม
[Sustainable
Development and Growth]
เติบโต สมดุล ยั่งยืน
ทั้งเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม
และคุณภาพชีวิต



ด้านการสร้างโอกาส
และความเสมอภาค
ทางสังคม
[Social Cohesion
and Just Society]
สร้างความเป็นธรรม
ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ



ด้านการปรับสมดุล
และพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการ
ภาครัฐ
[Good Governance]
ภาครัฐของประชาชน
เพื่อประชาชน
และประโยชน์ส่วนรวม



ภาพที่ 2-4 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ.2561 - 2580

2.1.2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และตัวชี้วัดของการพัฒนาประเทศไทยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้ชัดเจนขึ้น โดยแบ่งช่วงระยะเวลาของการพัฒนาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี อันจะทำให้ทิศทางการพัฒนาที่มีความยืดหยุ่น พร้อมทั้งสามารถปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับเงื่อนไขของแต่ละช่วงเวลา และสามารถปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้จำแนกตามประเด็นการพัฒนาออกเป็น 23 ประเด็น

ในส่วนของการขับเคลื่อนแผนแม่บทผ่านภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้คำนึงถึงบทบาทในเชิงนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก ซึ่งสามารถสรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องจากแผนแม่บทจำนวน 17 ฉบับ ดังนี้ ประเด็นความมั่นคง ประเด็นการต่างประเทศ ประเด็นการเกษตร ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นการท่องเที่ยว ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ ประเด็นศักยภาพการกีฬา ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม จากสาระสำคัญในแผนแม่บททั้ง 17 ฉบับข้างต้น สามารถสังเคราะห์เป็นบทบาทของมหาวิทยาลัยต่อการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทได้ดังนี้

การสร้างคนไทยให้มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 โดยมีการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพที่ดีโดยเพิ่มประสิทธิภาพกลไก แนวทาง และระบบการเรียนการสอนให้เอื้อต่อการปรับตัวของมหาวิทยาลัยที่รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในหลายปัจจัย เช่น การลดลงของจำนวนประชากร แนวโน้มการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ดิจิทัล ความคาดหวังต่อคุณภาพของบัณฑิตที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมและบริการ และโอกาสการเข้าถึงการศึกษา เป็นต้น หากมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายหลักในการสร้างและพัฒนาคนไทยให้มีคุณภาพแล้วจะสามารถตอบโจทย์ประเด็นพัฒนาภายใต้แผนแม่บทในหลายฉบับ อันเนื่องจากคนคือปัจจัยหลักของการพัฒนาประเทศ

การจัดระบบรองรับการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมายรวมถึงการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษา จัดทำ Credit Bank เพื่อเปิดกว้างให้รูปแบบการศึกษาสัมพันธ์กับกระบวนการใช้ชีวิตของคนในศตวรรษที่ 21 กำหนดทิศทางรองรับการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานและทักษะสำหรับผู้สูงอายุ

การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง จำเป็นต้องใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าผลักดันขีดความสามารถในทุกมิติของประเทศ ดังนั้น หลายภาคส่วนจึงคาดหวังต่อบทบาทของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นแหล่งวิชาการและบุคลากรผู้เชี่ยวชาญช่วยยกระดับคุณภาพและแก้ไขปัญหา อาทิ การส่งเสริมวิจัยพัฒนา

และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคการเกษตรเป้าหมายของประเทศเพื่อสร้างมูลค่าสินค้าเกษตร ต่อยอดโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นแหล่งสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีทั้งในและต่างประเทศ ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น

การส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลกผ่านการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมถึงเรียนรู้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศจากประเทศที่มีศักยภาพในสาขาที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศไทย การเสริมสร้างความร่วมมือในด้านการยกระดับการศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยและดึงดูดคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจและความยั่งยืน

มหาวิทยาลัยเป็นกลไกสำคัญขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทผ่านพันธกิจการให้บริการวิชาการ โดยนำองค์ความรู้ถ่ายทอดสู่ภาคชุมชน ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม อาทิ ร่วมพัฒนาศักยภาพเกษตรกรในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตรร่วมพัฒนาทักษะอุตสาหกรรมใหม่เพื่อเตรียมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี เสริมสร้างศักยภาพในธุรกิจการท่องเที่ยวรวมทั้งให้ความรู้ทางด้านการพัฒนาต่อยอดเป็นสินค้า จัดทะเบียนการคุ้มครอง การใช้ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญา อีกทั้งให้ภาคการศึกษาเป็นเครือข่ายสำคัญเชื่อมโยงกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ ประชาชนชุมชนและองค์กรภาครัฐ

การพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองการปฏิรูประบบราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ยึดถือต่อหลักธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ดำเนินการปรับปรุงระบบและโครงสร้างของมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง และพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง พัฒนารูปแบบบริการผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้และให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ

2.1.2.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิรูปประเทศให้บรรลุผลตามยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญกับการศึกษาอันเป็นปัจจัยพื้นฐานของการพัฒนาประเทศ ซึ่งได้วิเคราะห์สภาพปัญหาและความท้าทายของระบบการศึกษาไทย ประกอบกับข้อเสนอเพื่อการปฏิรูปการศึกษาของหน่วยต่าง ๆ กำหนดเป็นแผนงานเพื่อการปฏิรูป 7 เรื่อง จำแนกเป็น 29 ประเด็น ดังนี้

เรื่องที่ 1 : การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับใหม่และกฎหมายลำดับรอง มีประเด็นปฏิรูป 5 ประเด็น ได้แก่

- 1) การมีพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. และมีการทบทวน จัดทำ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2) การสร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเอกชน เพื่อการจัดการศึกษา
- 3) การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาตนเองและการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต รองรับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 4) การทบทวนและปรับปรุงแผนการศึกษาแห่งชาติ
- 5) การจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายการศึกษาแห่งชาติ

เรื่องที่ 2 : การปฏิรูปการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน มีประเด็นปฏิรูป 2 ประเด็น ได้แก่

- 1) การพัฒนาระบบการดูแล พัฒนา และจัดการเรียนรู้ เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคมและสติปัญญาให้สมกับวัย
- 2) การสื่อสารสังคมเพื่อสร้างความเข้าใจในการพัฒนาเด็กปฐมวัย

เรื่องที่ 3 : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา มีประเด็นปฏิรูป 3 ประเด็น ได้แก่

- 1) การดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- 2) การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลพิการ บุคคลที่มีความสามารถพิเศษ และบุคคลที่มีความต้องการดูแลเป็นพิเศษ
- 3) การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในพื้นที่ห่างไกล หรือในสถานที่ศึกษาที่ต้องมีการยกระดับคุณภาพอย่างเร่งด่วน

เรื่องที่ 4 : การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู และอาจารย์ มีประเด็นปฏิรูป 5 ประเด็น ได้แก่

- 1) การผลิตครู และคัดกรองครู เพื่อให้ได้ครูที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของประเทศและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู
- 2) การพัฒนาวิชาชีพครู
- 3) เส้นทางวิชาชีพครู เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้า ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
- 4) การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในสถานศึกษา
- 5) องค์กรวิชาชีพครู และการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เรื่องที่ 5 : การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลง
ในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วยประเด็นปฏิรูป 8 ประเด็น ได้แก่

- 1) การปรับหลักสูตรพร้อมกระบวนการจัดการเรียนการสอน และการประเมินเพื่อพัฒนาการเรียนรู้เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ
- 2) การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
- 3) การประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาระดับชาติและระบบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ
- 4) การพัฒนาคุณภาพระบบการศึกษา
- 5) ระบบความปลอดภัยและระบบสวัสดิการของผู้เรียน
- 6) การปฏิรูปอาชีวศึกษา เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 7) การปฏิรูปอุดมศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลของระบบอุดมศึกษา
- 8) การจัดตั้งสถาบันหลักสูตรและการเรียนรู้แห่งชาติ (National Institute of Curriculum and Learning)

เรื่องที่ 6 : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมาย ในการปรับปรุงการจัดการเรียน การสอน และยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา ประกอบด้วยประเด็นปฏิรูป 3 ประเด็น ได้แก่

- 1) สถานศึกษามีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา
- 2) พื้นที่นวัตกรรมศึกษา
- 3) การปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่องที่ 7 : การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยการพลิกโฉมด้วยระบบดิจิทัล (Digitalization for Educational and Learning Reform) ประกอบด้วยประเด็นปฏิรูป 3 ประเด็น ได้แก่

- 1) การปฏิรูปการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ (Digital Learning Reform : National Digital Learning Platform (NDLP))
- 2) ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษา (Big data for education)
- 3) การพัฒนาความเป็นพลเมืองดิจิทัล (digital citizenship)

ในด้านความฉลาดรู้ดิจิทัล (digital literacy) ความฉลาดรู้สารสนเทศ (information literacy) ความฉลาดรู้สื่อ (media literacy) เพื่อการเรียนรู้วิธีการเรียนรู้ (learning how to learn) ในการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตลอดจนการมีพฤติกรรมที่สะท้อนการรู้กติกา มารยาท และจริยธรรมเกี่ยวกับการใช้สื่อและการสื่อสารบนอินเทอร์เน็ต

2.1.2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักนำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งหวังเป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนทุกกลุ่ม และส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป และเพื่อพลิกโฉมประเทศไทย หรือเปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation) ภายใต้แนวคิด “Resilience” ในการลดความเปราะบางสร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะวิกฤติ โดยสร้างภูมิคุ้มกันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน การกำหนดทิศทางเป้าหมายหลัก เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยไปสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน หรือ Hi - Value and Sustainable Thailand” จึงได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนาจากการประเมินโอกาสและความเสี่ยงของไทยในการพัฒนาประเทศภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งได้มีการพิจารณาถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน 13 ประการ แบ่งออกได้เป็น 4 มิติการพัฒนาดังนี้



ภาพที่ 2-5 13 หมุดหมายเพื่อพลิกโฉมประเทศ

ประเด็นสำคัญด้านการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง ตามหมุดหมายที่ 12

ที่ผ่านมาการพัฒนากำลังคนของไทยเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง ไม่ว่าจะเป็นการเป็นสังคมสูงวัยการเติบโตของนวัตกรรมแหล่งความรู้ระดับโลกออนไลน์ที่มีต้นทุนและราคาต่ำ วงจรชีวิตของความรู้สั้นลง โดยเฉพาะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงเร็ว และแนวโน้มความต้องการเรียนรู้ตามความสนใจรายบุคคล รวมถึงภาคเอกชนที่เริ่มให้ความสำคัญกับการสรรหาและการจ้างงานตามสมรรถนะในการทำงานมากกว่าคุณวุฒิทางการศึกษา อีกทั้ง สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ส่งผลกระทบต่อวิถีการดำรงชีวิตและพฤติกรรมของคน จึงต้องเร่งขยายผลและต่อยอดประเด็นการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมกำลังคนสมรรถนะสูงที่มีภาวะผู้นำสูง สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มขีดความสามารถของประเทศได้

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนอย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต มุ่งตอบสนองเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในด้านการพัฒนาคนสำหรับยุคใหม่ โดยการพัฒนาคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย สามารถสร้างงานอนาคต และสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะที่มีความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ

เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 ณ สิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของนักเรียนที่มีสมรรถนะไม่ถึงระดับพื้นฐานของทั้ง 3 วิชาในแต่ละกลุ่มโรงเรียนลดลงร้อยละ 8 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาบัณฑิตฐานสมรรถนะเพิ่มเป็นร้อยละ 30

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงร้อยละ 20 ของจำนวนผู้สูงอายุที่ยากจนต่อปี

เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก 6 ด้านทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การจัดอันดับในด้านบุคลากรผู้มีความสามารถ สถาบันการศึกษาด้านการบริหารธุรกิจมีคะแนนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนและมูลค่าของธุรกิจสตาร์ทอัพเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของคนไทยในทุกด้านไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 กลุ่มประชากรอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้เรียนไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ 5 เมื่อสิ้นแผน

2.1.2.5 กรอบนโยบาย และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570

กรอบสาระสำคัญของกรอบนโยบาย และยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดให้สอดรับกับทิศทางการพัฒนาประเทศหลังวิกฤติการณ์ของโรคโควิด 19 ได้ใช้หลักการชี้แนะทิศทางการพัฒนา คือ เป็นการก้าวกระโดดครั้งใหญ่ (Take a Giant Step / Great Leap Forward) ของประเทศ มีธงบอกทิศทาง และเป้าหมายที่ชัดเจน ทำทนายและทำได้จริง เกิดผลจริงในกรอบเวลาที่กำหนด และสร้างแรงบันดาลใจ รวมทั้งมุ่งเน้นที่เป็นจุดคานงัด ขยายขอบของศาสตร์ และการพลิกโฉมที่ระบบ (System - based Transformations) ที่สำคัญ เก่งในบางเรื่องที่สำคัญ (ระดับโลก ระดับภูมิภาค) ไม่ทำทุกเรื่อง เน้นการใช้การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการพัฒนา ใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานที่มีการปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มเติมให้ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ เน้นการพัฒนาโดยมีเป้าหมายคู่ขนานคือยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ในระดับประเทศและการบูรณาการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้ามศาสตร์ ข้ามกระทรวง

กำหนดวิสัยทัศน์ “สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจ สร้างคุณค่า และพร้อมก้าวสู่ออนาคต”

การขับเคลื่อนกรอบนโยบาย และยุทธศาสตร์ อววน. พ.ศ. 2566 - 2570 ได้กำหนดไว้ใน 4 ยุทธศาสตร์ และ 6 จุดมุ่งเน้นของนโยบาย (High-priority Policy) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่ออนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหา ทำทนายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุคเพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็น
ฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน

จุดมุ่งเน้นของนโยบายที่ 1 ศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

จุดมุ่งเน้นของนโยบายที่ 2 จุดหมายของการท่องเที่ยว

จุดมุ่งเน้นของนโยบายที่ 3 ประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร เกษตรแปรรูป
และอาหารที่มีคุณค่าและมูลค่าสูง

จุดมุ่งเน้นของนโยบายที่ 4 ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสอย่างเต็มที่
ในการพึ่งตนเอง

จุดมุ่งเน้นของนโยบายที่ 5 เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ล้ำยุคสู่นาครด
และเทคโนโลยีอวกาศ

จุดมุ่งเน้นของนโยบายที่ 6 กำลังคนสมรรถนะสูงและเป็นศูนย์กลางกำลังคน
ระดับสูงของอาเซียน



ภาพที่ 2-6 วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม

2.1.2.6 BCG Economy Model

BCG Economy Model เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมที่จะพัฒนาเศรษฐกิจ 3 มิติไปพร้อมกัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (B Bio Economy) ระบบเศรษฐกิจชีวภาพ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยเน้นการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เชื่อมโยงกับ เศรษฐกิจหมุนเวียน (C Circular Economy) คำนึงถึงการนำวัสดุต่าง ๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุด และทั้ง 2 เศรษฐกิจนี้ อยู่ภายใต้เศรษฐกิจสีเขียว (G Green Economy) ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจที่ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการพัฒนาเศรษฐกิจเท่านั้น แต่ต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการรักษาสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุลให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนไปพร้อมกัน



2.1.2.7 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ



ภาพที่ 2-7 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

อุตสาหกรรมที่ผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ แบ่งเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่

รูปแบบที่ 1 คือ First s-curve เป็นการลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีอยู่แล้วในประเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปัจจัยผลิต โดยการลงทุนชนิดนี้จะส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะสั้นและระยะกลาง ได้แก่

1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive)
2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)
3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
4. การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology)
5. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future)

รูปแบบที่ 2 คือ New S-curve เป็นรูปแบบของการลงทุนในอุตสาหกรรมใหม่เพื่อเปลี่ยนรูปแบบสินค้าและเทคโนโลยี โดยอุตสาหกรรมเหล่านี้จะเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ ได้แก่

6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics)
7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics)
8. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals)
9. อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital)
10. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)

เพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) อีก 2 ประเภท คือ

11. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (Defense Industry)
12. อุตสาหกรรมพัฒนาบุคลากรและการศึกษา (Education and Human Resource Development)

2.1.2.8 กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564

พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 หมวด 3 มาตรา 24 กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบันอุดมศึกษา รัฐมนตรีจะประกาศ กำหนดให้จัดสถาบันอุดมศึกษาเป็นกลุ่มได้ โดยคำนึงถึงจุดมุ่งหมาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ศักยภาพ และผลการดำเนินการที่ผ่านมาของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละกลุ่ม โดยต้องกำหนดมาตรการส่งเสริม สนับสนุน ประเมิน คุณภาพ กำกับดูแลและจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มดังกล่าวด้วย

การจัดสถาบันอุดมศึกษาเป็นกลุ่มให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่เห็นสมควรรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา อาจประกาศกำหนดให้จัดกลุ่มส่วนราชการหรือกลุ่มส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาใดสถาบันอุดมศึกษาหนึ่ง เพื่อดำเนินการตามมาตรานี้ก็ได้

กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564



ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ข้อ 3 ให้จัดสถาบันอุดมศึกษา เป็นกลุ่ม ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มการพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การวิจัยที่มีคุณภาพระดับสากลและสามารถแข่งขันในระดับนานาชาติได้
- (2) กลุ่มการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การจัดการการศึกษาเพื่อเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ของประเทศในการพัฒนาเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ
- (3) กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น หรือกลุ่มการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และชุมชนที่มีวัตถุประสงค์หรือประโยชน์ร่วมกัน การเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างความ เข้มแข็งให้แก่ชุมชนและการให้ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิตอันจะนำไปสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน
- (4) กลุ่มพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักศาสนา มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การพัฒนาปัญญาด้วยหลักศาสนาผสานกับหลักวิชาการ
- (5) กลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขา มีพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์ที่มุ่งสู่การผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีความสามารถทางวิชาชีพระดับสูงหรือบัณฑิตสาขาจำเพาะตามความต้องการของประเทศในแต่ละขณะ พัฒนาความรู้ และนวัตกรรม รวมทั้งถ่ายทอดความรู้เชิงทฤษฎีสู่การปฏิบัติ โดยต้องเน้นการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ทักษะและทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ หรือจรรโลงศิลปะและวัฒนธรรมมีความสามารถในการเรียนรู้และยกระดับสมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (6) กลุ่มอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

2.1.2.9 กฎกระทรวงมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565

กฎกระทรวงว่าด้วยมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2565 ประกอบไปด้วย 4 หมวด ได้แก่

หมวด 1 มาตรฐานศักยภาพและความพร้อม เป็นมาตรฐานเพื่อใช้ในการพิจารณาการจัดตั้ง และการประเมินสถานภาพการดำรงอยู่ของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(1) **ด้านกายภาพ** ทำเลที่ตั้งและบริเวณใกล้เคียง เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการผังเมืองและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมที่จะสามารถสร้างบรรยากาศทางวิชาการได้ดี มีโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนทุกกลุ่ม มีแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ที่สามารถให้บริการได้อย่างเพียงพอ

(2) **ด้านวิชาการ** มีบุคลากรสายวิชาการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในสาขาวิชาและรายวิชาที่เปิดสอน เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีระบบการบริหารและการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่จำเป็นกับสาขาวิชาและรายวิชาที่เปิดสอน มีการบำรุงรักษาและพัฒนาให้มีความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง มีระบบและเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(3) **ด้านการเงินและการบัญชี** มีเงินทุนและทรัพย์สินอื่น รวมทั้งแหล่งทุนเพียงพอสำหรับการดำเนินการตามพันธกิจ มีการวิเคราะห์รายรับ รายจ่าย ต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตรการศึกษา และความคุ้มค่า ของการดำเนินงาน มีการประมาณการสถานะการเงินที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาในอนาคต และมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน มีระบบบัญชีที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและระบบตรวจสอบที่มีมาตรฐาน

(4) **ด้านการบริหารจัดการ** มีสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ในเชิงบริหารด้านต่าง ๆ ที่หลากหลาย สามารถชี้แนะและกำกับการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา มีผู้บริหารซึ่งมีความซื่อสัตย์และประสบการณ์ในด้านการบริหาร มีบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งมีความรู้ ความชำนาญในการบริหารจัดการ มีระบบการบริหารและการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีระบบการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตั้งแต่ระดับสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและคณาจารย์ในทุกกระดับให้มีการบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการรับฟัง การวิเคราะห์ และการตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิตท้องถิ่น และสังคมในการจัดทำแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

หมวด 2 มาตรฐานการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสถาบันอุดมศึกษา เป็นมาตรฐาน เพื่อให้การดำเนินการตามภาระหน้าที่หลักเป็นไปอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(1) **ด้านการจัดการเรียนการสอน** ต้องกำหนดนโยบายและทิศทาง ในการผลิตบัณฑิตและการพัฒนาผู้เรียนให้สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ความต้องการของชุมชน สังคมและประเทศ ตามความเชี่ยวชาญและอัตลักษณ์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา จัดให้มีหลักสูตรการศึกษาที่หลากหลายไม่ว่าแบบให้ปริญญาหรือแบบไม่ให้ปริญญา จัดทำและบริหารหลักสูตร การศึกษาเพื่อให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พัฒนาคณาจารย์ ในเรื่องการจัดกระบวนการเรียนรู้ กำกับดูแลให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา

(2) **ด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม** กำหนดนโยบายและ ทิศทางการวิจัย ส่งเสริมให้เกิดการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาและความต้องการ ของประเทศหรือพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ นักวิจัย และผู้เรียน ให้มีความสามารถในการสร้าง ผลงานวิจัยและนวัตกรรม จัดหาแหล่งทุน จัดสรรงบประมาณ และทรัพยากรให้เพียงพอในการสร้าง ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ส่งเสริมการบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอน จัดให้มีระบบบริหารจัดการ งานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรมใน การวิจัย และส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสาธารณะ

(3) **ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม** กำหนดนโยบายและ ทิศทางการบริการวิชาการและการพัฒนาเชิงพื้นที่ กำกับดูแลกระบวนการบริการวิชาการให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศ ส่งเสริมให้ คณาจารย์ ผู้เรียน และชุมชน ร่วมกันเรียนรู้ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาเชิงพื้นที่ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการการ บริการวิชาการกับการเรียนการสอน กำกับดูแลให้มีการประกันคุณภาพการบริการวิชาการและมีการกำกับ ติดตามการให้บริการวิชาการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

(4) **ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** กำหนดนโยบายและ ทิศทางการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ เพื่อการดำรงรักษา สืบสาน เผยแพร่ศิลปะ และวัฒนธรรมไทยหรือการพัฒนา ต่อยอด และสร้างคุณค่าใหม่ จัดให้มีรายวิชาในหลักสูตรการศึกษาและ กิจกรรมที่ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ศิลปะและวัฒนธรรม และประเพณี ที่หลากหลายของท้องถิ่นและของชาติ

หมวด 3 มาตรฐานการดำเนินการเพื่อให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีคุณภาพและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามหลักธรรมาภิบาล สถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยมีการจัดทำ และดำเนินการตามแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่ครอบคลุมการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์และการดำเนินงานตามพันธกิจ และมีการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล ทั้งนี้ โดยมีตัวชี้วัดที่ประเมินผลได้อย่างแท้จริง

(2) จัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำความคิดเห็นไปใช้ ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับ ความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

(3) ติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนตาม (1) และผลการ ดำเนินการให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการรวบรวม วิเคราะห์ และ จัดการข้อมูล อย่างเหมาะสม สามารถนำมาใช้สนับสนุนการตัดสินใจ

(4) ประเมินความต้องการด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถของ บุคลากร มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เพียงพอ และเหมาะสมสำหรับการดำเนินการตามพันธกิจ ให้ประสบความสำเร็จ มีระบบบริหารงานบุคคลที่ส่งเสริมการนำศักยภาพของบุคลากรมาใช้อย่างเต็มที่ และ ทำให้บุคลากรมีความมั่นคงในอาชีพ

(5) มีการติดตามและรายงานผลลัพธ์ รวมทั้งมีการจัดทำและ ดำเนินการตามแผนการปรับปรุง การดำเนินการเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ในด้านที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(ก) ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้านการวิจัยและการ สร้างนวัตกรรม ด้านการบริการวิชาการ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และผลลัพธ์ตามพันธกิจที่สถาบันอุดมศึกษา ประกาศต่อสาธารณะ

(ข) ผลลัพธ์ด้านการทำประโยชน์ให้ท้องถิ่นและสังคม

(ค) ผลลัพธ์ด้านความพึงพอใจและความผูกพันของผู้เรียนและ ผู้มีส่วนได้เสีย

(ง) ผลลัพธ์ด้านบุคลากร ทั้งด้านอัตรากำลังและขีดความสามารถ ของบุคลากร ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความมั่นคงในอาชีพ ด้านสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทน

(จ) ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร การกำกับดูแล และการนำ กลยุทธ์ไปปฏิบัติ

(ฉ) ผลลัพธ์ด้านการเงิน การงบประมาณ และความคงอยู่หรือ เพิ่มขึ้นของผู้รับบริการ

ให้คณะกรรมการเผยแพร่รายงานผลลัพธ์ตาม (5) (ก) (ข) และ (ค) ให้ประชาชน ทราบเป็นการทั่วไป

หมวด 4 บทเปิดเตล็ด

2.1.2.10 แผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ
พ.ศ. 2564 - 2570 (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2566 - 2570

แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570 กำหนดวิสัยทัศน์ “อุดมศึกษาสร้างคน สร้างปัญญา เพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน” ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ที่ขับเคลื่อน 3 ประเด็น คือ

- (1) พัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)
- (2) ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)
- (3) จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)

การมุ่งเป้าสู่การพัฒนาการอุดมศึกษา กำหนดจากประเด็นสำคัญของกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 - 2570 สู่ภาพแนวคิดของแผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 - 2570 (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2566 - 2570 ดังภาพพีระมิดแสดงบทบาทการอุดมศึกษา



ภาพที่ 2-8 บทบาทการอุดมศึกษาในการสานพลัง อววน. ขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศ

จากความสำเร็จระหว่างประเด็นสำคัญข้างต้น นำไปสู่การกำหนดเป็น 7 นโยบายหลัก (Flagship Policies) และ 3 กลไกหลัก (Flagship Mechanisms) ตามความสำคัญเร่งด่วน (Priorities Setting) เพื่อมุ่งเน้นการขับเคลื่อนที่สำคัญให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม ภายในระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 - 2568) บนพื้นฐานของความตรงประเด็น (Relevance) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) และประสิทธิภาพ (Efficiency) ดังนี้

7 นโยบายหลัก (Flagship Policies)

- FP 1 : กำลังคนสมรรถนะและศักยภาพสูงตอบโจทย์การพัฒนาอุตสาหกรรมตามโมเดล BCG (ด้านการเกษตรและอาหาร การแพทย์และสุขภาพ การท่องเที่ยว และพลังงาน รวมถึงวัสดุและเคมีชีวภาพ) และอุตสาหกรรมเป้าหมายตามกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ อววน.
- FP 2 : กำลังคนระดับสูงที่มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมและบริการใหม่แห่งอนาคตเพิ่มขึ้น
- FP 3 : วิสาหกิจชุมชน ระบบเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม รวมถึง SMEs, IDEs และ Deep Tech: Start Up มีความเข้มแข็ง และสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
- FP 4 : การรองรับสังคมสูงวัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยสมบูรณ์
- FP 5 : การสร้างความเป็นเลิศ ทั้งด้านวิทยาศาสตร์ และด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์
- FP 6 : ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญระดับนานาชาติ (Hub of Talent & Knowledge)
- FP 7 : โครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในสถาบันอุดมศึกษาที่เข้มแข็ง

3 กลไกหลัก (Flagship Mechanisms)

- FM 1 : การปฏิรูประบบการเงินและงบประมาณที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
- FM 2 : การส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- FM 3 : การยกระดับฐานข้อมูลระบบอุดมศึกษาให้มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้อง แม่นยำ มีเสถียรภาพ

หมุดหมาย (Milestone) ของการพัฒนาระดับอุดมศึกษา ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570)

ช่วงที่ 1 มีระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 - 2568)

Milestone I : กำลังคนทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาตามปรัชญาการอุดมศึกษาไทยในทุกมิติ สอดคล้องกับความต้องการของภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ภายในปี พ.ศ. 2566

Milestone II : ความเข้มแข็งทางนิเวศอุดมศึกษา นำไปสู่การผลักดันภาคเศรษฐกิจและสังคม ภายในปี พ.ศ. 2567

Milestone III : ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญในระดับนานาชาติ ภายในปี พ.ศ. 2568

ช่วงที่ 2 มีระยะ 2 ปี (พ.ศ. 2569 - 2570)

Milestone IV : การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอุดมศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ ภายในปี พ.ศ. 2569

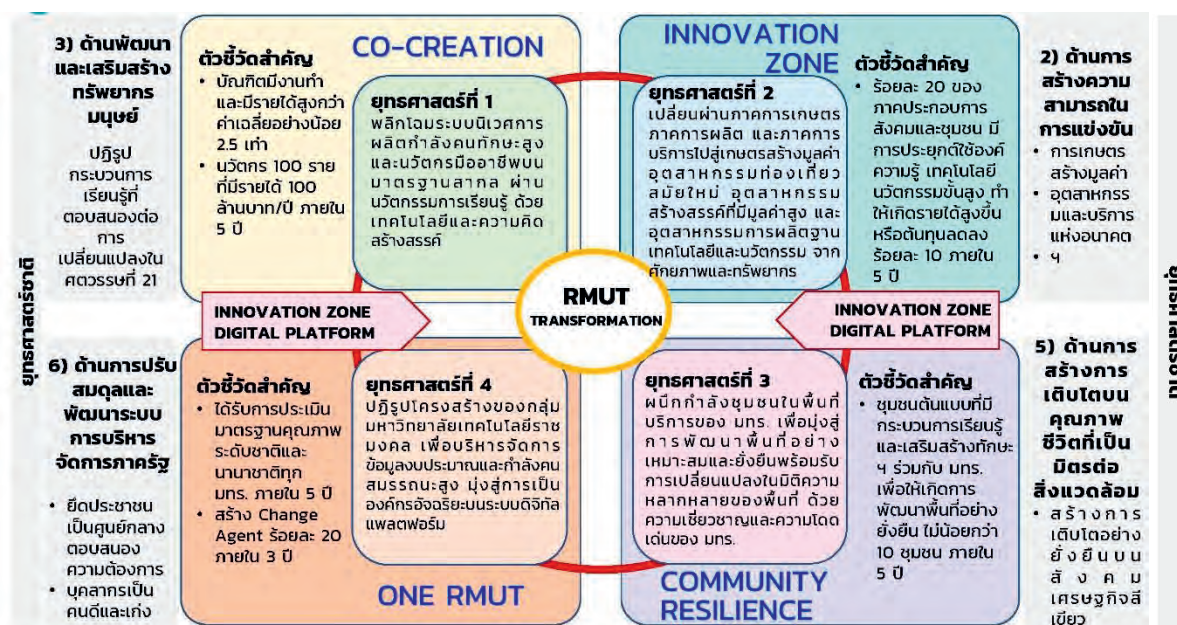
Milestone V : การอุดมศึกษาและสังคมไทยพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบก้าวกระโดด โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังภายในปี พ.ศ. 2570

2.1.2.11 รายงานการศึกษาวิจัยเชิงนโยบายการปรับเปลี่ยนบทบาทมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศ พ.ศ. 2566 - 2570 จัดทำโดยที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สนับสนุนโดยสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ถือได้ว่ามีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เนื่องจากเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ในทักษะเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของภาคประกอบการ และสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสู่ระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสามารถยกระดับบทบาทการพัฒนาประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและทันสมัย กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้ร่วมกันศึกษาและวิจัยเชิงนโยบาย เพื่อปรับเปลี่ยนบทบาทมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศ (University Transformation for National Projects) ผ่านรูปแบบการ

เชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคอุตสาหกรรม สังคม และชุมชน (University-Partnership Linkages) ให้มีการปรับตัวตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศในอนาคต บนพื้นฐานความโดดเด่นและอัตลักษณ์ของแต่ละมหาวิทยาลัย ผสานกับเทคโนโลยี นวัตกรรม ความสร้างสรรค์ และองค์ความรู้ท้องถิ่น โดยใช้เครือข่ายและความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งภายนอกและภายในกลุ่มมหาวิทยาลัย และการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agents) ร่วมกันออกแบบข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทของมหาวิทยาลัย

แนวทางการปรับเปลี่ยนบทบาทมหาวิทยาลัยเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของประเทศ (University Transformation for National Projects) กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตั้งอยู่บนแนวคิดของการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาองค์กรและภาคีเครือข่ายแบบพหุภาคี สร้างประโยชน์ร่วมในลักษณะการทำงานแบบได้ประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย ระหว่างมหาวิทยาลัย ภาคประกอบการ ชุมชนในพื้นที่บริการและพื้นที่เป้าหมายของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลและภาคีเครือข่าย ภายใต้วิสัยทัศน์ “บัณฑิตนักปฏิบัติและนวัตกรรม และผู้ประกอบการที่ได้รับการยกระดับทักษะจากกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มีสมรรถนะและทักษะสูง มีบทบาทสำคัญในการสร้างขีดความสามารถทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของภาคเกษตรและอุตสาหกรรม และบริการตามอัตลักษณ์ของชุมชนท้องถิ่นและพื้นที่” โดยมียุทธศาสตร์ที่สำคัญ 4 ด้าน ได้แก่



ภาพที่ 2-9 ทิศทางทางเชิงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พลิกโฉมระบบนิเวศการผลิตกำลังคนทักษะสูงและนวัตกรรม
มืออาชีพบนมาตรฐานสากล ผ่านนวัตกรรมการเรียนรู้ ด้วยเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อผลิต
และพัฒนา นักเทคโนโลยี นักคิด นักสร้างสรรค์และนวัตกรนักปฏิบัติ ที่มีอัตลักษณ์และมีทักษะสมรรถนะบน
มาตรฐานสากล รวมถึงองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย ครอบคลุมทุกพื้นที่เป้าหมายของกลุ่มมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรและภาคบริการ
แห่งอนาคต ด้วยการบ่มเพาะนวัตกรมืออาชีพ ยกระดับสมรรถนะแรงงานในภาคประกอบการ และกระจาย
โอกาสการเข้าถึงการศึกษา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศโดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ
5 แนวทาง ได้แก่

- 1) นวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อผลิตกำลังคนทักษะสูงเฉพาะด้าน
- 2) หลักสูตรสองปริญญา
- 3) ระบบการเชื่อมโยงการจ้างงานของบัณฑิตและพัฒนาศักยภาพ
- 4) ระบบคลังหน่วยกิตของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
- 5) สถาบันรับรองสมรรถนะไตรภาคี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เปลี่ยนผ่านภาคการเกษตร ภาคการผลิต และภาคการบริการ
ไปสู่เกษตรอัจฉริยะ อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ที่มีมูลค่าสูง และอุตสาหกรรมการผลิตฐานเทคโนโลยีและ
นวัตกรรม จากศักยภาพและทรัพยากรของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อเพิ่มความเข้มแข็ง
ทางเศรษฐกิจและต่อยอดขีดความสามารถการแข่งขันของศักยภาพเครือข่ายภาคประกอบการของกลุ่ม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ผ่านการสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง
เพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่เกษตรสร้างมูลค่า อุตสาหกรรมท่องเที่ยวสมัยใหม่ อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ที่มีมูลค่าสูง
และอุตสาหกรรมการผลิตฐานนวัตกรรมด้วยพื้นที่นวัตกรรม (RMUT Innovation Area) โดยมีประเด็น
ขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ 1) Digital and Quantum Technology Transfer Center 2) Automation and
Robotic Transformation Center 3) Logistic (Railway, Marine, Aviation) 4) Smart Agriculture และ
5) Wow tourism

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ผนึกกำลังชุมชนในพื้นที่บริการของกลุ่มมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาพื้นที่อย่างเหมาะสมและยั่งยืนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ในมิติ
ความหลากหลายของพื้นที่ ด้วยความเชี่ยวชาญและความโดดเด่นของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล เพื่อสร้างชุมชนต้นแบบที่มีกระบวนการเรียนรู้และมีทักษะการบริหารจัดการตนเองให้พร้อมรับมือ
กับการเปลี่ยนแปลง โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ คือ การเสริมสร้างทักษะด้านการออกแบบชุมชนให้มีความ
พร้อมรับมือวิกฤต (Resilience Communities) โดยการสร้างกลไกการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของ
บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาและอำนวยความสะดวกให้เกิด
การพัฒนาชุมชนจากภายใน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนท้องถิ่นให้มีทักษะในการวางแผน
ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม และสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในศาสตร์สาขาต่าง ๆ ทั้งด้านกายภาพ
เศรษฐกิจและสังคม มาใช้สร้างแนวทางการพัฒนาชุมชนได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปโครงสร้างของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อบริหารจัดการข้อมูล งบประมาณและกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะบนระบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม อย่างมีมาตรฐาน มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล ตอบวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ 7 แนวทาง ได้แก่

- 1) Quality Evaluation Platform (Potential/ Performance)
- 2) RMUT Fusion Management System
- 3) RMUT Visa System
- 4) Talent Resource Management
- 5) Big Brother Talent Attraction System
- 6) RMUT Endowment fund และ
- 7) RMUT Holding company

2.1.2.12 การจัดอันดับ (Ranking) มหาวิทยาลัย

การให้ความสำคัญในการจัดอันดับสถาบันการศึกษามีความแตกต่างกันในแต่ละประเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องกับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมาก เพราะมหาวิทยาลัยจะแข่งขันกันและสังคมโดยรวมก็ได้ประโยชน์ รวมทั้งส่งผลต่อการเลือกเข้าเรียนของนักเรียน การจัดอันดับในระดับนานาชาติ ดังนี้

U-Multirank

ถูกจัดขึ้นโดยสหภาพยุโรป (EU) เมื่อปลายเดือนมกราคมที่ผ่านมาในกรุงดับลิน สาธารณรัฐไอร์แลนด์ สถาบันแห่งนี้จะทำหน้าที่ประเมินมหาวิทยาลัยต่าง ๆ โดยได้รับการคาดหมายว่า จะมีมหาวิทยาลัยจากทั่วโลกประมาณ 500 แห่งร่วมลงทะเบียนเป็นสมาชิก และจะเริ่มประเมินประกาศอันดับในช่วงต้นปี ค.ศ.2014 เป็นต้นไป U-Multirank จะประเมินมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จากผลงานใน 5 ด้าน คือ ชื่อเสียงในผลงานวิจัย คุณภาพของการเรียนการสอน บทบาทที่เกี่ยวกับการศึกษาระหว่างประเทศ ผลแห่งความเร็วจากการถ่ายทอดความรู้ การริเริ่มในการสร้างสรรค์เกี่ยวกับความรู้ใหม่ ๆ และการมีส่วนร่วมในการสร้างความเจริญเติบโตของภูมิภาค Androulla Vassiliou, the European commissioner for education

Quacquarelli Symonds (QS World University Rankings)

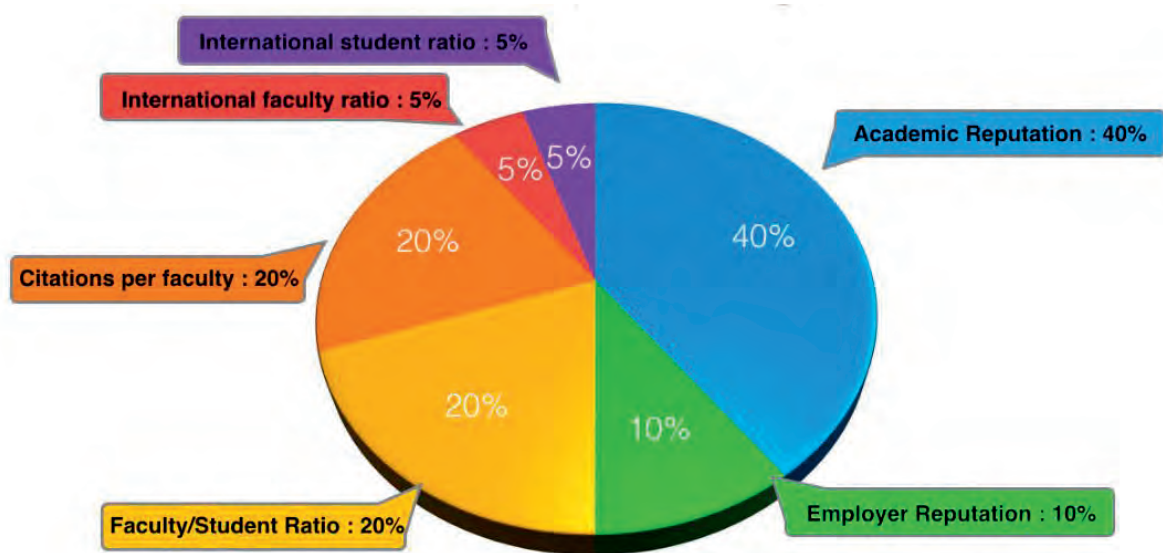
การจัดอันดับจากประเทศอังกฤษ ต้องรวบรวมและจัดส่งข้อมูลเพื่อเข้ารับการจัดอันดับ ทั้งนี้ QS จะจัดอันดับแยกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. QS World University Ranking : **World**
2. QS World University Ranking : **Asia** ต้องรวบรวมและส่งข้อมูลภายในช่วงเดือนมกราคมของทุกปี
3. QS World University Ranking by subject เป็นการจัดอันดับสาขาวิชา แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่ Art & Humanities, Engineering & Technology, Life Sciences & Medicine, Natural Sciences และ Social Sciences & management โดย QS ดึงฐานข้อมูลจาก Scopus และการสำรวจด้าน Academic และ Employer

ข้อมูลที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ต้องจัดส่งตามตัวชี้วัด

QS World University Ranking : Asia ดังนี้

- Data collection for QS University Rankings: Asia Institution supplied lists for QS university rankings projects เป็นฟอร์มที่ตอบข้อมูลด้านข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ข้อมูลบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาเอก ข้อมูลนิสิตปริญญาตรี ปริญญาโทและเอก ข้อมูลนักศึกษาแลกเปลี่ยน ปริญญาตรีทั้งภายในและต่างประเทศ ข้อมูลนักศึกษาแลกเปลี่ยนปริญญาโทและเอกทั้งภายในและต่างประเทศ ค่าธรรมเนียมการศึกษาปริญญาตรีโดยเฉลี่ย ค่าธรรมเนียมการศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอกโดยเฉลี่ย
- ACADEMIC PEER LIST เป็นฟอร์มที่เน้นข้อมูลรายชื่อ ตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัย ประเทศ อีเมล และเบอร์โทรศัพท์ ของบุคคลที่มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือ โดยกรอกเป็นภาษาอังกฤษ
- RECRUITERS LIST เป็นฟอร์มการจ้างงานของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา โดยประกอบด้วย ชื่อตำแหน่งนายจ้าง หน่วยงาน/บริษัท อีเมล และเบอร์ติดต่อ โดยกรอกเป็นภาษาอังกฤษ
- UNIVERSITY NAME VARIATIONS LIST เป็นเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยให้คำนิยามเกี่ยวกับตัวย่อของมหาวิทยาลัย คณะ/สถาบัน เป็นภาษาอังกฤษที่หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงเว็บไซต์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้อย่างรวดเร็ว



ภาพที่ 2-10 Indicators and Weights For QS University Rankings : Asia

รายละเอียดตัวชี้วัด

Academic reputation : พิจารณาจากชื่อเสียงด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยส่งแบบสำรวจออนไลน์ถึงนักวิชาการในหน่วยงานต่าง ๆ

Employer reputation : พิจารณาจากทัศนคติของผู้จ้างงานต่อมหาวิทยาลัย โดยส่งแบบสำรวจออนไลน์ถึงผู้จ้างงานเพื่อให้ผู้จ้างงานระบุชื่อมหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด

Faculty/Student ratio : พิจารณาจากสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษา ใช้วัดความมุ่งมั่นในการสอนของอาจารย์หรือสะท้อนคุณภาพของการเรียนการสอน

Citations per faculty : พิจารณาจากสัดส่วนจำนวนการอ้างอิงต่อผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนอาจารย์ แหล่งที่มาผลงานวิชาการที่จะนำมาใช้ในการ ประเมินผลคือ Scopus ซึ่งเป็นฐานข้อมูลการอ้างอิงงานวิจัยที่ใหญ่ที่สุด

International faculty ratio and international student ratio : พิจารณาจากสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่างชาติ และ สัดส่วนจำนวนนักศึกษาต่างชาติ สะท้อนให้เห็นถึงความ น่าสนใจของมหาวิทยาลัยที่ได้รับจากต่างประเทศ

The Times Higher Education World University Rankings

ในอดีต The Times Higher Education World University Rankings อยู่ภายใต้ QS World University Rankings เป็นหน่วยงานในสหราชอาณาจักร ได้ริเริ่มดำเนินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยใน ระดับนานาชาติ เมื่อปี พ.ศ. 2547 (ค.ศ. 2004) โดยเป็นความร่วมมือระหว่าง Times Higher Education Supplement ของนิตยสาร Times ที่เป็นองค์กรการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ โดยจะประเมิน 5 ด้าน คือ คุณภาพการสอน ความเป็นนานาชาติรายได้เชิงอุตสาหกรรม งานวิจัย การอ้างอิงผลงานวิจัยทาง วิชาการ โดยการจัดอันดับจะรวบรวมข้อมูล และให้นำหนักคะแนนแต่ละตัวบ่งชี้ โดยวิธีการส่งแบบสอบถามไป ยังนักวิชาการเพื่อสำรวจ Peer Review และเก็บข้อมูลอื่น ๆ จากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำหรับการจัดอันดับในระดับเอเชียของ The Times Higher Education ในปี พ.ศ.2559 ใช้ 13 ตัวชี้วัดเหมือน The World University Rankings แต่จะสะท้อนให้เห็นลักษณะ สถาบันการศึกษาของเอเชีย ที่ดำเนินการตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ดังเช่น การเรียนการสอน การวิจัย การถ่ายทอดความรู้ และมุมมองนานาชาติเพื่อให้การเปรียบเทียบที่ครอบคลุมมากที่สุดและมีความสมดุลที่มีอยู่

ส่วนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำสำหรับประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่ “Times Higher Education BRICS & Emerging Economies Ranking 2016” “BRICS” ประกอบด้วย บราซิล รัสเซีย อินเดีย จีน และแอฟริกาใต้ เป็นการวัดความเข้มแข็งของสถาบันอุดมศึกษาในทุกภารกิจหลัก ได้แก่ การสอน การวิจัย การถ่ายทอดความรู้ และภาพรวมของความเป็นนานาชาติโดยในปีนี้ได้ทำการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก 48 ประเทศ ที่ถูกจัดแบ่งประเภทโดยสถาบัน FTSE ซึ่งมีประเทศสมาชิกที่สำคัญ ได้แก่ ประเทศบราซิล รัสเซีย อินเดีย จีน แอฟริกาใต้ เปรู ชิลี โคลัมเบีย สาธารณเชก ฮังการี มาเลเซีย อินโดนีเซีย เม็กซิโก โปแลนด์ ตุรกี และไทย

การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว UI GreenMetric

มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) คือ มหาวิทยาลัยที่มีการพัฒนา พื้นฟู อนุรักษ์ และสร้างการมีส่วนร่วม ตลอดจนการบูรณาการองค์ความรู้ และกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงานและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาแบบพึ่งพาตนเองบนพื้นฐานของความสมดุล ระหว่าง ระบบนิเวศและสุขภาวะของคนอย่างมีความสุข การพัฒนาระบบการเรียนการสอน การวิจัย การบริการ วิชาการตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ตอบสนองต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พลังงาน และ สร้างสุขภาวะที่ดีแก่คนในองค์กรและชุมชนบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและทุกภาคส่วน

มหาวิทยาลัยอินโดนีเซีย (Universitas Indonesia : UI) ได้เริ่มการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยโลกขึ้นในปี ค.ศ. 2010 ภายหลังเป็นที่รู้จักกันในชื่อ การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI GreenMetric) เพื่อวัดความพยายามเกี่ยวกับความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย โดยมีความตั้งใจจะ ดำเนินการสำรวจแบบออนไลน์ เพื่อแสดงให้เห็นโครงการและนโยบายเกี่ยวกับความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วโลก

แนวทางการจัดอันดับจะจัดอย่างกว้าง ๆ บนกรอบแนวคิดเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ความประหยัด และความเที่ยงธรรม ตัวชี้วัดและหมวดต่าง ๆ ในการจัดอันดับจะมีความเกี่ยวเนื่องกับแนวคิด การจัดอันดับกรีนเมตริกเมื่อปี ค.ศ. 2010 มีมหาวิทยาลัยเข้าร่วม 95 แห่งจาก 35 ประเทศ ในปี ค.ศ. 2021 มีมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการจัดอันดับ 956 แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ยูไอ กรีนเมตริก เป็นที่รู้จักในฐานะการจัด อันดับมหาวิทยาลัยด้านความยั่งยืนระดับโลกแห่งแรกและแห่งเดียว

วัตถุประสงค์ของการร่วมจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว

1. เพื่อมีส่วนร่วมในวงวาทกรรมทางวิชาการที่ว่าด้วยความยั่งยืนในการศึกษาและการสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว
2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในสังคมที่มีมหาวิทยาลัยเป็นผู้นำไปสู่เป้าหมายแห่งความยั่งยืน
3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินตนเองด้านความยั่งยืนของวิทยาเขต สำหรับสถาบันอุดมศึกษาทั่วโลก
4. เพื่อสื่อสารให้รัฐบาล หน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสังคมได้ ทราบถึงโครงการเกี่ยวกับความยั่งยืนในวิทยาเขต

ประโยชน์ที่ได้รับจากการร่วมจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว

มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการจัดอันดับ ยูไอ กรีนเมตริก โดยส่งข้อมูลเพื่อร่วมในการ จัดอันดับนั้นจะได้รับคุณประโยชน์หลายประการจากการเข้าร่วมโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ดังนี้

1. ความเป็นนานาชาติ (Internationalization and recognition)

การเข้าร่วมในการจัดอันดับยูไอ กรีนเมตริก จะช่วยสร้างเสริมความพยายามที่จะทำให้มหาวิทยาลัยมีความเป็นสากล และได้รับการยอมรับ โดยให้ความพยายามดังกล่าวของมหาวิทยาลัย เป็นที่ประจักษ์บนแผนที่โลก

2. ความตระหนักเกี่ยวกับความยั่งยืน (Increasing awareness of sustainability issues)

การเข้าร่วมการจัดอันดับจะช่วยสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของความยั่งยืน ทั้งในระดับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โลกกำลังเผชิญกับปัญหาในระดับสากล ซึ่งนับเป็นความท้าทายที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน เช่น แนวโน้มจำนวนประชากร ภาวะโลกร้อน การแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติแบบเกินควร การขาดแคลนน้ำ อาหาร และความยั่งยืน การจัดอันดับยูไอ กรีนเมตริกทำให้เห็นถึงบทบาทสำคัญที่สถาบันอุดมศึกษาจะสามารถช่วยสร้างความตระหนัก โดยทำการประเมิน และเปรียบเทียบความพยายามด้านการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน งานวิจัยด้านความยั่งยืน มหาวิทยาลัยสีเขียว และการขยายบริการเชิงรุกสู่สังคม

3. ความเปลี่ยนแปลงทางสังคมและการลงมือปฏิบัติ (Social change and action)

ยูไอ กรีนเมตริกเริ่มต้นด้วยการสร้างความตระหนัก แต่ในอนาคตจะมีการนำไปปรับใช้เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง โดยจำเป็นจะต้องแปรความเข้าใจให้เป็นการกระทำ สิ่งนี้มีความสำคัญมาก

4. ความเป็นเครือข่ายร่วมกัน (Networking)

ผู้เข้าร่วมการจัดอันดับยูไอ กรีนเมตริกทั้งหมดจะถือว่าเป็นสมาชิกของเครือข่ายการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI GreenMetric World University Ranking Network) โดยอัตโนมัติ ในเครือข่ายนี้ ผู้เข้าร่วมจะสามารถสร้างเครือข่ายกับผู้เข้าร่วมทั่วโลกได้

2.2 ปัจจัยการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย (Internal Strengths)

ผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563-2565

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563 - 2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ.2563 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในช่วงกลางปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยใหม่คือ “มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าสู่สังคมและประเทศ” และมุ่งเน้นการดำเนินงานภายใต้เป้าประสงค์ (Objectives) 4 ด้าน คือ

O1 : การผลิตบัณฑิตสู่นวัตกรรมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

O2 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

O3 : การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม

O4 : การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านการเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยได้มีศักยภาพในการผลิตบัณฑิตในทุกระดับเฉลี่ยปีละกว่า 5,000 คน ผ่านหลักสูตรกว่า 114 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี 82 หลักสูตร หลักสูตรระดับปริญญาโท 23 หลักสูตร หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง 1 หลักสูตรและหลักสูตรระดับปริญญาเอก 8 หลักสูตร รวมทั้งได้มีการพัฒนาหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตรเพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตสู่ผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ให้มีสมรรถนะที่เท่าทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกแห่งอนาคต พัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นผู้ประกอบการจำแนกตาม 4+1 Flagship หลักสูตรในระบบธนาคารหน่วยกิต หลักสูตรเรียนรู้ร่วมภาคประกอบการ หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

การดำเนินการผลิตบัณฑิต ได้มีกระบวนการในการสร้างมาตรฐานเพื่อยกระดับการเรียนการสอน พัฒนาผู้สอนเพื่อให้ได้รับรองมาตรฐานสากล ยกย่องห้องปฏิบัติการให้มีความพร้อมในการเรียน และการสอบออนไลน์ ดังนี้

✧ *ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะที่ได้รับรองมาตรฐานตามสมรรถนะวิชาชีพ* ประเด็นสำคัญหลักของการรับรองมาตรฐานนั้นจำเป็นต้องรับรองด้วยหน่วยงานมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งสามารถดำเนินการได้เป็นรายสมรรถนะ ผ่านการวัดผลด้วยหน่วยงานความร่วมมือภายนอก และศูนย์เทียบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพภายในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้ออกแบบหลักสูตรให้เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะทุกหลักสูตร โดยมีระบบการเก็บผลการประเมินรายสมรรถนะ ในระบบฐานข้อมูลทะเบียนและวัดผลของนักศึกษา โดยมีจำนวนหลักสูตรฐานสมรรถนะในระดับปริญญาตรีทั้งหมด จำนวน 82 หลักสูตร ซึ่งมีการสอบวัดผลและเก็บผลการประเมินรายสมรรถนะ ตามข้อกำหนดในเล่มหลักสูตรฐานสมรรถนะทุกหลักสูตร โดยคณะเป็นผู้ดำเนินการวัดผลและประเมินผลรายสมรรถนะ ร่วมกับหน่วยงานภายนอกและศูนย์เทียบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพภายในมหาวิทยาลัย

✧ *ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะด้านภาษา* เนื่องจากเป็นทักษะที่สำคัญ และเป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาเป็นอย่างมาก มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมวางระบบ Digital platform learning และระบบทดสอบให้นักศึกษา โดยใช้โปรแกรม SPEEXX เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา อีกทั้งยังได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและอุตสาหกรรมบริการภายใต้คณะศิลปศาสตร์ และยังมีโครงการและกิจกรรมพิเศษเสริมทักษะทางภาษาอย่างต่อเนื่องโดยคณะและหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ เช่น โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างประเทศของแต่ละคณะ เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนในรูปแบบนานาชาติ การจัดโครงการติวภาษาอังกฤษระยะสั้นโดยกองพัฒนานักศึกษา และจัดให้มีโปรแกรมการเรียนรู้ทางภาษาด้วยตัวเองหลายโปรแกรมซึ่งนักศึกษาสามารถรับบริการได้ที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สวส.)

❖ **ผลิตภัณฑ์ที่มีสมรรถนะที่ได้รับรองมาตรฐานด้านดิจิทัล** มีการพัฒนาทั้ง 3 ส่วน คือ พื้นฐานการใช้คอมพิวเตอร์ การใช้โปรแกรมประยุกต์ การใช้อินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัย โดยได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งรูปแบบ Degree และ Non degree การใช้ทักษะดิจิทัลสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพก็เป็นประเด็นที่ทางมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนานวัตกรนักปฏิบัติ ดังนั้นจึงมีการสร้างกระบวนการทวนสอบสมรรถนะด้านดิจิทัลของนักศึกษาตามสาขาวิชาชีพ เช่น การสอบสมรรถนะโปรแกรม CAD, Inventor CAM, Master CAM, Solidworks, Minitab, Autodesk Inventor ของนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ Davinci Resolve คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน Low code development, iCODER, Cabling & Networking Contest # 9 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี AutoCAD , BIM คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

❖ **ด้านการสร้างความเป็นผู้ประกอบการ (Innpreneur)** มหาวิทยาลัยได้วางนโยบายร่วมกันระหว่างฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบ่มเพาะธุรกิจ และฝ่ายพัฒนานักศึกษา ผ่านกระบวนการออกแบบความคิดร่วมกัน โดยการออกแบบ 5H ทั้งรูปแบบกิจกรรมประกอบตั้งแต่ ปี 1 จนกระทั่งจบการศึกษา เช่น การจัดการเรียนการสอนเพื่อบ่มเพาะนักศึกษาด้านความรู้ เช่น นวัตกรรมเพื่อชุมชน ความเป็นผู้ประกอบการ ความเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล โครงการอบรมบ่มเพาะความเป็นผู้ประกอบการ และได้ออกแบบต้นไม้อาชีพที่สามารถเป็นกำลังคนในอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ และเป็นผู้ประกอบการหลังจบการศึกษา



ภาพที่ 2-11 การออกแบบนักนวัตกรที่มีความเป็นผู้ประกอบการ

INNOVATOR+ENTREPRENUER = INNOPRENEUR



ภาพที่ 2-12 กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง INNOPRENEUR



ภาพที่ 2-13 ต้นไม้อาชีพ

มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีวิชาความเป็นผู้ประกอบการ เป็นวิชาศึกษาทั่วไป (General Education) นอกจากนี้ยังได้มีการดำเนินการกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมการสร้างนักนวัตกรรมที่มีความเป็นผู้ประกอบการ (Innopreneur) ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ทำความร่วมมือกับกระทรวงพาณิชย์ โดยทำบันทึกลงนามความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ และอีก 13 มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 ในการจัดโครงการสร้าง Gen Z สู่เส้นทางความเป็น CEO การส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ และส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในปี 2565 ได้ขยายความร่วมมือไปยัง 9 มทร. มีนักศึกษาเข้าร่วมทั้งหมด 5,233 คน ในส่วนของ มทร.ธัญบุรีได้มีการอบรมจำนวน 1,755 คน และมีนักศึกษา สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงพาณิชย์ ถึงร้อยละ 37.50% และมีนักศึกษา ของ มทร.ธัญบุรี 10 คน (เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่ได้รับรางวัล 2 คน) ได้รับรางวัล “TOP 100 Students” เป็นผู้ที่ทำแบบทดสอบได้ คะแนนสูงสุดอยู่ใน 100 อันดับแรก ของผู้เข้าร่วมโครงการทั่วประเทศกว่า 20,000 คน

2. สร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษา (Inspiration) ผ่านกิจกรรมการนำศิษย์เก่าที่เป็นผู้ประสบความสำเร็จมานำเสนอแนวทางเส้นทางสู่ความสำเร็จในการเป็นผู้ประกอบการ

- กิจกรรม “ชวนกันมานั่งคุย” โดยรุ่นพี่ศิษย์เก่า เป็นคนสร้างแรงบันดาลใจ
- ศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จและศิษย์ปัจจุบันที่หารายได้พิเศษระหว่างเรียน เข้าร่วมรายงานและให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยในการประชุมคณะกรรมการนโยบายกิจการนักศึกษา
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา Design Thinking สู่การเป็นผู้ประกอบการ
- สร้างแรงบันดาลใจสู่ผู้ประกอบการ RMUTT ALUMNI TALK



ภาพที่ 2-14 กิจกรรมชวนกันมานั่งคุย



ภาพที่ 2-15 กระบวนออกแบบความคิดสู่การเป็นผู้ประกอบการ

3. จัดการบ่มเพาะและจัดเวที ประกวดผลงาน RMUTT Young Startup Fund 2022 มีทีมเข้าร่วมการแข่งขัน 41 ทีม และผ่านเข้ารอบสู่การบ่มเพาะเพื่อเตรียมตัวเข้าสู่เวทีระดับชาติ 20 ทีม ด้วยวิทยากรที่ประสบความสำเร็จระดับชาติ

4. กิจกรรมส่งเสริม การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเพื่อสังคมนอกจากจะส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการทั่วไปแล้ว การพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจเพื่อสังคมต่อยอดการเป็นประชากรที่ดีของประเทศ

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อ Upskill ให้กับนักศึกษา ศิษย์เก่า รวมถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยภายใต้แพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ Upskill แบ่งออกเป็น 4 ระบบ ดังนี้

1. RMUTT UpSkill
2. RMUTT MOOC
3. RMUTT U2T
4. RMUTT SME

ซึ่งภายใต้แพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ Upskill มีหลักสูตรที่น่าสนใจอยู่ทั้งสิ้น 21 หลักสูตร และปัจจุบันมีผู้เข้าไปเรียนออนไลน์ในระบบแล้วกว่า 32,358 คน และสอบผ่านได้รับ Certificate ไปแล้วจำนวน 22,542 คน และยังมีหลักสูตรที่น่าสนใจในระบบ RMUTT MOOC อีกกว่า 51 หลักสูตร



ภาพที่ 2-16 การพัฒนาศักยภาพ Upskill ให้กับศิษย์เก่า นักศึกษา บุคลากรและบุคคลภายนอก

ด้านการพัฒนาอาจารย์ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมมีการส่งเสริมให้อาจารย์ไป Re-skill ทั้งผ่านรูปแบบการอบรมและการทำงานร่วมกับอุตสาหกรรมและชุมชน (Meister, Smart teacher academy, Talent mobility, ITAP, งานวิจัย, การฝังตัว, วิชานวัตกรรมเพื่อชุมชน) โดยมุ่งเน้นการบูรณาการข้ามคณะ และหน่วยงานภายนอกตั้งแต่ระดับชุมชนและองค์กรระดับชาติ นอกจากนี้การพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีจำนวนเพิ่มขึ้น ผ่านการส่งเสริม สร้างแรงบันดาลใจโดยศาสตราจารย์ผู้มีประสบการณ์ ปรับกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการให้มีระยะเวลาสั้นลง และลดขั้นตอน

พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมีการจัดทำสรุปกรอบมาตรฐานการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (RMUTT-PSF) โดยยึดแนวทางการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาพัฒนาตนเอง ให้มีสมรรถนะและประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน จำนวน 3 องค์ประกอบคือ องค์ประกอบที่ 1 องค์ความรู้ องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะ และองค์ประกอบที่ 3 ค่านิยม และแบ่งอาจารย์ออกเป็น 4 ระดับ

ผลการดำเนินงานตามผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results-KR) นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

เป้าประสงค์ (Objectives)						
O1 : การผลิตบัณฑิตสู่นวัตกรรมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						
ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ		ปีงบประมาณ		
				2563	2564	2565 (Q3)
1	บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์	ร้อยละ	แผน	90	เป็น KR ที่ใช้ในปี 2563 ปีเดียว ปี 2564 และ 2565 ได้ปรับ KR ใหม่ ให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย	
		ผล	99.18			
2	นักศึกษาส่งนวัตกรรมเข้าประกวดในโครงการยูวสตาร์ทอัพ (Young Startup)	ชิ้นงาน	แผน	12		
		ผล	20			
3	นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ Global Standard	ร้อยละ	แผน	60.00		
		ผล	60.01			
4	บัณฑิตได้ค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนมาตรฐาน	ร้อยละ	แผน	45.00		
		ผล	72.82			
5	นวัตกรรมที่บัณฑิต/ผู้เรียน พัฒนาให้กับสถานประกอบการเพื่อลดต้นทุน หรือสร้างรายได้หรือส่งผลกระทบต่อเชิงบวก	ผลงาน	แผน	30		
		ผล	20			
6	นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานสมรรถนะระดับชาติและนานาชาติ					
6.1	นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	แผน	-	80	85
		ผล		-	94.59	42.28
6.2	นักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ เช่น BIM,SAP,SPSS, ICDL, ComTiA, MOS, เป็นต้น (ทุกคณะระบุมาตรฐานด้าน ICT ที่คณะเลือก)	ร้อยละ	แผน	-	40	ตัวชี้วัดตามอัตลักษณ์และศักยภาพของคณะ
		ผล		-	78.29	64.94

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ		ปีงบประมาณ		
				2563	2564	2565 (Q3)
6.3	นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	แผน	-	50	50
			ผล	-	3.07	0.35
6.4	นักศึกษาหลักสูตรนานาชาติ และหลักสูตรภาษาอังกฤษมีการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 550 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	แผน	-	80	80
			ผล	-	26.70	13.75
6.5	นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	แผน	-	100	100
			ผล	-	87.69	93.43
6.6	นักศึกษามีผลสอบสมรรถนะจากหน่วยงานภายนอก (คณะระบุสมรรถนะ และหน่วยงาน)	ร้อยละ	แผน	-	20	ตัวชี้วัดตาม อัตลักษณ์ และศักยภาพ ของคณะ
			ผล	-	64.60	72.71
7	นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ					
7.1	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ	คน	แผน	-	500	1,000
			ผล	-	2,596	3,738
7.2	นักศึกษาได้รับรางวัลผู้ประกอบการ	ร้อยละ	แผน	-		1
			ผล	-		0
8	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	แผน	-	20	35
			ผล	-	34.54	8.3
9	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/ Innovation- Driven Entrepreneurial Education)	ร้อยละ	แผน	-	20	30
			ผล	-	31.25	33.72
10	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	แผน	-	3	3
			ผล	-	1	2

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ		ปีงบประมาณ		
				2563	2564	2565 (Q3)
11	หลักสูตร Credit Bank	หลัก สูตร	แผน	-	20	25
			ผล	-	20	25
12	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลัก สูตร	แผน	-	20	4
			ผล	-	0	1
13 การพัฒนาอาจารย์						
13.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ	แผน	-	2	10
			ผล	-	0	0
13.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้ สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ	แผน	-	20	25
			ผล	-	21.93	22.49
13.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	แผน	-	50	55
			ผล	-	16	42



OKRs



Objective and Key Results



Objective

การกำหนดเป้าประสงค์
ของแต่ละระดับ ตั้งแต่มหาวิทยาลัย/
คณะ/หน่วยงานถึงบุคลากร



Key Results

กำหนดตัววัดผลที่เป็นวิธีการ
ที่ทำให้มหาวิทยาลัย/คณะ/
หน่วยงานประสบความสำเร็จ

ผลการดำเนินงานด้านการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พัฒนาและยกระดับผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการผลิตผลงานวิจัยที่สร้างคุณค่าต่อสังคมและประเทศ รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับสูง ต่อยอดผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าหรือรายได้ รวมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับคนในสังคมและชุมชน

✧ การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์

มหาวิทยาลัยมีจำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชน ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน สะสม 3 ปี จำนวน 335 ผลงาน และนำผลงานวิจัยไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ สะสม 3 ปี จำนวน 114 ผลงาน พร้อมทั้งยืนยันการยอมรับทางวิชาการด้วยผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ Scopus /ระดับชาติ TCI 1 , TCI 2 สะสม 3 ปี จำนวน 1,266 ผลงาน มีการอ้างอิง (Citations) สูงขึ้นเป็นลำดับ 4.12 ครั้ง และมุ่งเน้นที่จะสร้างการนำไปใช้งานด้วยการสร้างจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือบัญชีนวัตกรรมที่ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานประมาณแล้วสะสม 3 ปี จำนวน 325 ผลงาน

✧ การแสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย

ด้วยนโยบายที่ตอบสนองความต้องการของยุทธศาสตร์ของประเทศและภาคประกอบการ การผลิต การบริการและการเกษตร ทำให้มีรายรับงบประมาณจากงานวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก มีงบประมาณสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding) และมีกิจกรรมความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University - Industry Linkage) ตัวอย่างผลงานวิจัยที่โดดเด่น ดังนี้

1. ผลงานเรื่อง “การสร้างมูลค่าเพิ่มบัวฉลองขวัญด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจไทย” เจ้าของผลงาน ดร.ไฉน น้อยแสง คณะการแพทย์บูรณาการ



ภาพที่ 2-17 การสร้างมูลค่าเพิ่มบัวฉลองขวัญด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจไทย

2. ผลงานเรื่อง “นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสกัดสเต็มเซลล์จากพืชสมุนไพรที่กักเก็บรูปแบบไมโคร/นาโนพาร์ทิเคิลเพื่อขับเคลื่อนโมเดล BCG” เจ้าของผลงาน ดร.ไฉน น้อยแสง คณะการแพทย์บูรณาการ



ภาพที่ 2-18 นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีสารสกัดสเต็มเซลล์จากพืชสมุนไพรที่กักเก็บรูปแบบไมโคร/นาโนพาร์ทิเคิลเพื่อขับเคลื่อนโมเดล BCG

3. “การยกระดับเศรษฐกิจและการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่เมืองเกษตรอุตสาหกรรมเพื่อสร้างเป็นต้นแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้/นวัตกรรมด้วยการจัดการชุมชนสร้างการเรียนรู้บนฐานทรัพยากร ผศ.ดร.เกียรติศักดิ์ แสงประดิษฐ์

พื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการวิจัยคือ จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดปราจีนบุรีมีโครงการย่อยทั้งสิ้น 23 โครงการ โดยมุ่งเน้นกลไกการพัฒนาพื้นที่ระดับตำบล ไม่น้อยกว่า 10 ตำบล ให้มีนวัตกรรมที่สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานราก และมูลค่าสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 และชุมชนสามารถอยู่ได้ด้วยตัวเองโดยปรับได้นวัตกรรมสู่การเป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยคนในชุมชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีมั่นคงยั่งยืน



ภาพที่ 2-19 งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ

4. ชุดโครงการวิจัยเรื่อง การพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการในพื้นที่ (Local Enterprises) บนฐานทรัพยากรพื้นถิ่นเพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ (Enhancing the capabilities of entrepreneurs based on local resources throughout Network Value Chain with BCG Model in Pratumthani Province)



ภาพที่ 2-20 การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Network Value Chain) กล้วย จังหวัดปทุมธานี

5. โครงการการพัฒนาวัสดุก่อสร้างและวัสดุตกแต่งภายนอกอาคารจากวัสดุเหลือทิ้งของกัญชงและยาสูบ



ภาพที่ 2-21 ผลการวิจัยและพัฒนาพีซีสมุนไพร์ กัญชากัญชง และใบกระท่อม

6. โครงการยกระดับการท่องเที่ยวเชิงเกษตรสุขภาพ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาอาหารสุขภาพ ในพื้นที่ตำบลหนองย่างเสือ จังหวัดสระบุรี



ภาพที่ 2-22 ผลงานวิจัยของหน่วยงานที่ได้นำไปต่อยอดในเชิงธุรกิจ

ผลการดำเนินงานตามผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results-KR) นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม

เป้าประสงค์ (Objectives)						
O2 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						
ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ		ปีงบประมาณ		
				2563	2564	2565 (Q3)
1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัย	แผน	60	100	150
			ผล	102	125	108
2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย	แผน	25	25	30
			ผล	23	60	31
3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ หรืองานสร้างสรรค์ ที่เผยแพร่ ในฐานข้อมูลในระดับนานาชาติ SCOPUS, Wos / ระดับชาติ TC1,TCI2	จำนวนผลงานวิจัย	แผน	400	400	500
			ผล	379	489	398
4	ผลงานวิจัยที่อ้างอิง (Citation)	ครั้ง/บทความ	แผน		2.5	3.00
			ผล		4.12	4.11
5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับเลขที่คำขอ หรือเลขที่ สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	แผน	170	170	140
			ผล	158	76	91

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ		ปีงบประมาณ		
				2563	2564	2565 (Q3)
6	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท	แผน	140	140	170
			ผล	140.98	176.78	155.81
7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุน การสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	แผน	-	60	80
			ผล	-	81.43	14.70
8	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (University – Industry Linkage)	กิจกรรม	แผน	-	24	25
			ผล	-	15	22



ผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม

การบริการวิชาการแก่สังคมเป็นหนึ่งในภารกิจที่สนองต่อนโยบายภาครัฐ มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญต่อการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมเป็นอย่างมากเพื่อการสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ ในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

✧ *การพัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรม เป้าหมายและ EEC* มหาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของศักยภาพด้านกำลังคนที่ตอบโจทย์ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ EEC โดยนำองค์ความรู้ด้านวิชาการในทุกแขนงมาใช้ร่วมกันและสร้างสรรค์ หลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ โดยมีจำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-Skill, New-Skill ที่พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC จำนวน 96 หลักสูตร และมีจำนวน คนที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร Re-skill, Up-Skill, New-Skill หรือมาใช้บริการ (เรียน,อบรม,ใช้ห้องLab, ให้คำปรึกษา) สะสม 3 ปี จำนวน 4,154 คน โดยมีหลักสูตรที่โดดเด่นและได้รับความนิยม อาทิ การฝึกอบรม ระบบรถไฟฟ้า (Railway System) การฝึกอบรมด้านช่างควบคุมหุ่นยนต์ หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตร์ หลักสูตรวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

✧ *การพัฒนาชุมชนเป้าหมายหรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับ คุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น* มหาวิทยาลัย ได้กำหนดการพัฒนาชุมชนเป้าหมายและชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น จำนวน 181 ชุมชน ตัวอย่างชุมชนเป้าหมายหรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ดังนี้

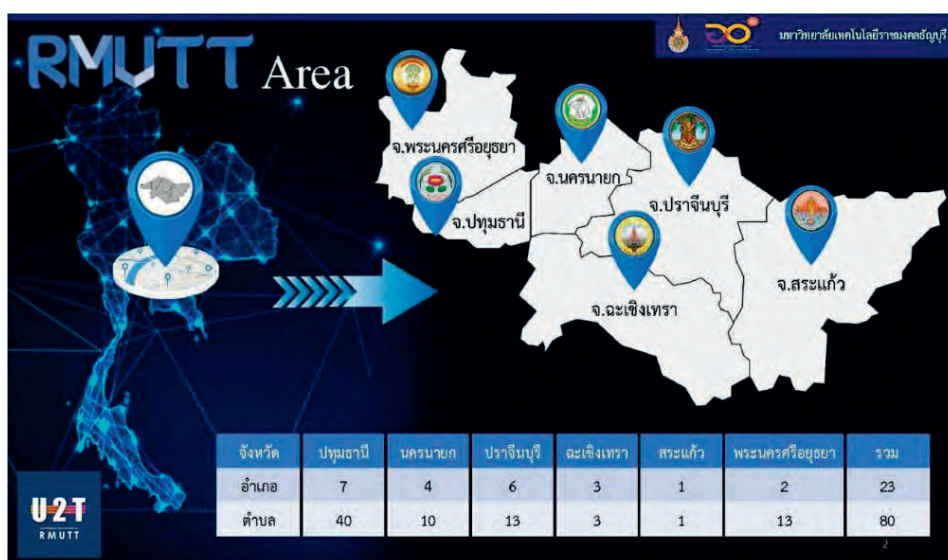
1. ต.บ้านหอย อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี มทร.ธัญบุรี ดำเนินกิจกรรม “ยกระดับ คุณภาพและมาตรฐานการผลิตสินค้าของชุมชน สุ่มไก่ประจันตคาม“



2. ต.ทุ่งโพธิ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี คณะบริหารธุรกิจ ดำเนินกิจกรรม “ยกระดับ ผลิตภัณฑ์หน่อไม้ดองปรุงรสสู่มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน“



✧ โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล (U2T) ตามที่รัฐบาล ได้มอบนโยบายให้ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดำเนินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบล แบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบลสร้างรากแก้วให้ประเทศ) โดยกำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญของกระทรวง อว. และได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดำเนินการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมภายใต้ โครงการนี้ รวมทั้งสิ้น 80 ตำบลในพื้นที่ 6 จังหวัด ประกอบไปด้วยพื้นที่จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมด้วยการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับชุมชน การจ้างงานในพื้นที่ โดยมหาวิทยาลัยนำองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ นำมาประยุกต์ใช้สร้างนวัตกรรม สร้างอาชีพให้สอดคล้องกับความเป็นอยู่ พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ตำบล ภายใต้ความร่วมมือจากผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

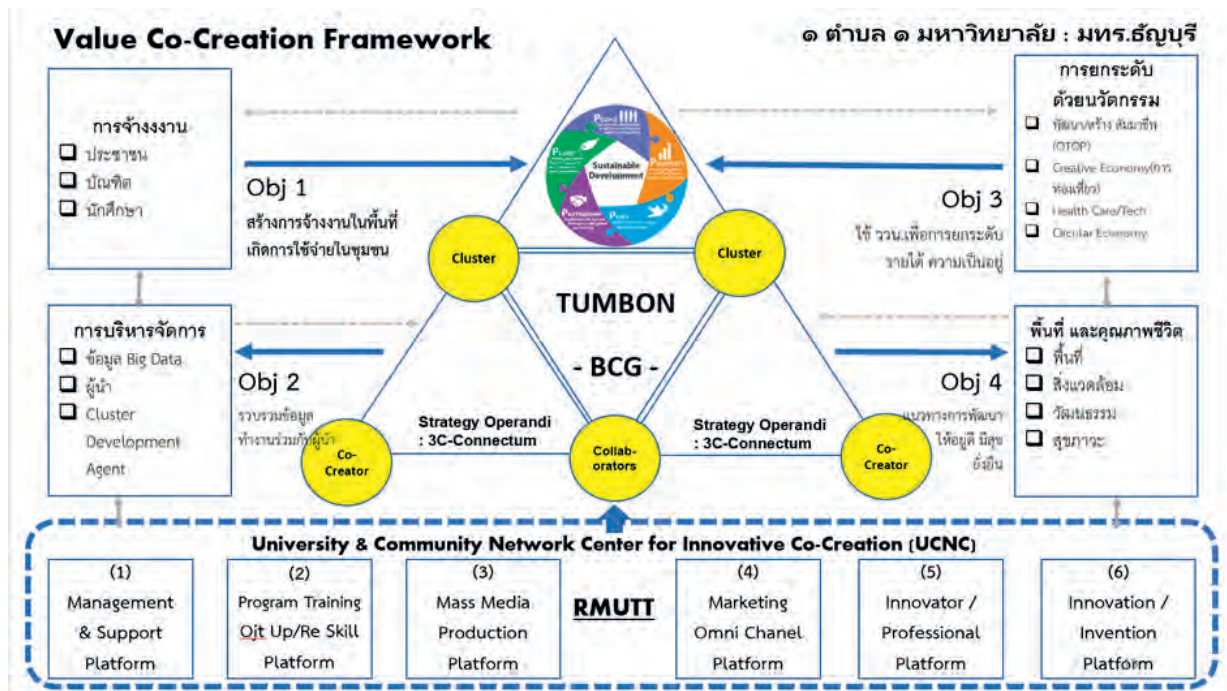


ภาพที่ 2-23 พื้นที่ดำเนินการโครงการ U2T มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

การประเมินศักยภาพตำบล	ก่อน	หลัง
ตำบลที่ไม่สามารถอยู่รอด	2 ตำบล	0 ตำบล
ตำบลที่อยู่รอด	27 ตำบล	6 ตำบล
ตำบลมุ่งสู่ความพอเพียง	48 ตำบล	32 ตำบล
ตำบลมุ่งสู่ความยั่งยืน	3 ตำบล	42 ตำบล



ภาพที่ 2-24 สรุปผลการดำเนินงาน U2T



ภาพที่ 2-25 Value Co-Creation Framework

ผลลัพธ์เชิงเศรษฐกิจ

ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นจากภูมิปัญญา และผลิตภัณฑ์ทางเลือกผ่านทาง Online และ Off line ร้อยละ 10 ประชาชนในชุมชนมากกว่า 1,000 คน มีทักษะอาชีพ ความรู้เทคนิคใหม่ การตลาด ทำให้ผลิตภัณฑ์ดูโดดเด่นขึ้น และขยายตลาดการจัดจำหน่ายทางออนไลน์มากขึ้น และสร้างรายได้จากการจ้างงาน 1,600 อัตรา ให้กับประชาชน บัณฑิต และนักศึกษา ในพื้นที่การพัฒนาทักษะ

ผลลัพธ์เชิงสังคม

การบูรณาการร่วมกันระหว่าง มหาวิทยาลัย หน่วยงานท้องถิ่น และชุมชนในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อยกระดับรายได้ในชุมชนเกิดเครือข่ายการถ่ายทอดองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยสู่ชุมชน สร้างความพึงพอใจนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์และสร้างอาชีพแก่ ชุมชน ช่วยเผยแพร่ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของตำบลภายในตำบลและนอกตำบลให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น

✧ รายได้จากการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมีรายได้จากการบริการวิชาการ ตัวอย่างโครงการที่สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ ดังนี้

1. โครงการ กรอบการหนุนเสริม สนับสนุนวิชาการติดตามและประเมินการทำงานให้แก่ สถานศึกษาสายอาชีพทุนนวัตกรรมสายอาชีพชั้นสูง ปีการศึกษา 2563 จำนวน 15,325,250 บาท

2. โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์ในระบบการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน 6,700,000 บาท

3. โครงการศึกษาวิจัยเชิงนโยบายการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากร จำนวน 1,687,500 บาท

✧ *ด้านศิลปวัฒนธรรม* มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดนโยบายเพื่อรองรับด้านการอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างสรรค์กิจกรรมด้านวัฒนธรรม โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการ ผ่านการสอดแทรกและบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนและกระบวนการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงสู่ภารกิจของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการตระหนักและสำนึกคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น โดยมหาวิทยาลัยได้นำองค์ความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสานสร้างสรรค์ และพัฒนาให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรมหรือเชิงพาณิชย์ สละสลวย 3 ปี จำนวน 26 เรื่อง ตัวอย่างองค์ความรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญดังนี้

1. มรดกภูมิปัญญาไทยเรื่อง “ฤๅษีตัดตน” การนำมรดกภูมิปัญญาไทยมามีส่วนร่วม แก้ไขปัญหาออฟฟิศซินโดรมโดยการบูรณาการศาสตร์อื่น ๆ เข้าไป อย่างภูมิปัญญาไทย การแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านไทยเพื่อหาแนวทางในการสืบสาน พัฒนา และต่อยอดศิลปวัฒนธรรมไทยทั้งนี้เพื่อให้เกิดการสร้างคุณค่าในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีสุขภาพที่แข็งแรง สมบูรณ์

2. จิตรกรรมฝาผนังวัด “ทศชาติชาดก” ออกแบบลวดลายจิตรกรรมฝาผนังวัดซึ่งเกี่ยวกับ ทศชาติชาดกเป็นเรื่องราวเกี่ยวกับอดีตของพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ประชาชน ชุมชน และนักศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา ทศชาติชาดกอันเป็นเรื่องราวเกี่ยวกับอดีตของพระพุทธเจ้า ทำให้เกิดมูลค่าเชิงนวัตกรรมของชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยว

ผลการดำเนินงานตามผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results-KR) นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

Social and Culture Enhance by Innovation :
การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม

เป้าประสงค์ (Objectives)						
O3 : การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม						
ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ		ปีงบประมาณ		
				2563	2564	2565 (Q3)
1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-skill, New-skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรม เป้าหมาย และ EEC					
1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และ EEC	หลัก สูตร	แผน ผล	- -	45 96	45 45
1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill หรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง lab, ให้คำปรึกษา)	คน	แผน ผล	1,000 1,363	1,350 2,082	1,350 709
3	ชุมชนเป้าหมายหรือชุมชนที่มีความร่วมมือ ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน	แผน ผล	1 10	80 106	80 181
4	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้าน บาท	แผน ผล	160 131.64	160 179.14	320 97.91
5	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์ และพัฒนาให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรมหรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง	แผน ผล	4 7	12 12	13 7
6	นวัตกรรมที่นำไปแก้ปัญหาหรือต่อยอด ภาคอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ/ชุมชน	นวัตกรรม	แผน ผล	12 19	- -	- -

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มุ่งมั่นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลก โดยมุ่งเน้นพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานเป็นไปตามหลักสากล ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยได้เข้าสู่กระบวนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลกในหลายองค์กร เช่น

1. QS Star Rating
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
3. UI GreenMetric World University Ranking
4. การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย THE Impact Ranking (“THE” หรือ Times Higher Education)

การก้าวสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีมาตรฐานสากลด้วยการประเมิน QS Star Rating และการประเมิน THE Impact Ranking มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยดำเนินการยื่นการรับรองจาก QS Rating โดยมีผลการดำเนินการได้รับ QS Star Rating 4 Star และ THE Impact Ranking



ภาพที่ 2-26 ผลงานการดำเนินงานในระดับนานาชาติ

ผลการดำเนินงานตามผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results-KR) นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563-2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

เป้าประสงค์ (Objectives)						
O4 : การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน						
ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)		หน่วยนับ		ปีงบประมาณ		
				2563	2564	2565 (Q3)
1	กระบวนการที่สร้างคุณค่า	ผลงาน	แผน	5	30	35
			ผล	13	32	24
2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	แผน	85	95	96
			ผล	92.43	89.43	30.37
3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	แผน	80	85	85
			ผล	100	79.54	47.07
4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	แผน	-	85	85
			ผล	-	91.49	60.56
5	รายรับนอกเหนือจากการจัดการศึกษาเป็นไปตามแผน	ร้อยละ	แผน	10	10	100
			ผล	16.06	71.19	47.32
6	ผลการจัดลำดับของมหาวิทยาลัยในระดับสากล					
6.1	การจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Ranking	ร้อยละ	แผน	3 ดาว	4 ดาว	100
			ผล	4	4	88.89
6.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ	แผน	15	1 ใน 5 ของประเทศ	1 ใน 5 ของประเทศ
			ผล	10	11	2
6.3	การประเมิน THE Impact Ranking	ร้อยละ	แผน	-	4 กระบวนการ	100
			ผล	-	0	100

i INNOVATION is Making Creativity into VALUE REALITY

การกระทำความคิดสร้างสรรค์ ให้เกิดคุณค่าสูง



นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 – 2570



ส่วนที่ 3 : นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 – 2570

นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 เป็นแผนที่ได้จัดทำขึ้นในลักษณะแผนกลยุทธ์ ที่มีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยรวมให้ตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในระดับพื้นที่และประเทศ อาทิ นักศึกษา ผู้เรียน ผู้ใช้บัณฑิต ชุมชน/สังคม องค์กรของรัฐ และเอกชน ที่เป็นผู้ใช้ผลงานทางวิชาการและวิจัย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการขับเคลื่อนให้สามารถพัฒนามหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนประเทศสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

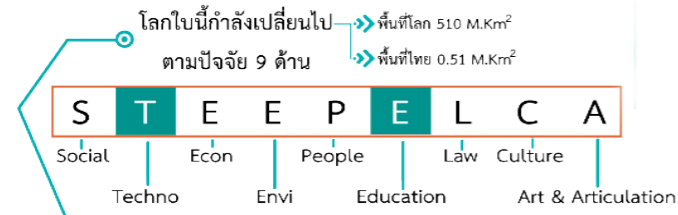
ในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี ครั้งนี้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570 ซึ่งเป็นระยะ 5 ปีที่สองของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.2563 - 2580 เป็นการจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ในรูปแบบของคณะทำงาน ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารหน่วยงาน บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดมุมมองที่หลากหลาย ในการจัดทำกรอบของนโยบายและยุทธศาสตร์ นั้น ได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนนโยบายแห่งรัฐ สภาพเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม บริบทของการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรม เทคโนโลยี นอกจากนี้ความเห็นจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้จากกระบวนการประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 โดยนโยบายและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฉบับนี้ ยังคงนำแนวคิด Innovative University มาเป็นหลักนำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัย ให้เกิดประสิทธิผลในการขับเคลื่อนพลวัตการพัฒนามหาวิทยาลัยในมิติต่าง ๆ ไปสู่เป้าหมาย ได้อย่างเป็นรูปธรรม

การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ได้กำหนดไว้ใน 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 16 ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ 25 แผนปฏิบัติการ 40 ตัวชี้วัด 91 โครงการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

3.1

RMUTT Strategies Innovation Platform

1. Review



Global Megatrends



แผนด้านการอุดมศึกษา 66-70

มาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา 65

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 66-70

กฎกระทรวงการจกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ



สมรรถนะหลัก

Core Competency

- CC1 : ความร่วมมือกับภาคประกอบการ สังคม และชุมชน ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีอาชีพขั้นสูงสู่การสร้างนวัตกรรมและผู้ประกอบการ
- CC2 : มีองค์ความรู้เชิงลึก และความเชี่ยวชาญด้านวัสดุศาสตร์ ดิจิทัล พลังงานทดแทน สิ่งแวดล้อม อาหาร และศิลปะสร้างสรรค์ (โดยพิจารณาจากผลงานวิจัย ผลงานบริการวิชาการ และการเปิดหลักสูตรการพัฒนากำลังคน)
- CC3 : การบูรณาการศาสตร์ในการทำวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างนวัตกรรม
- CC4 : การนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยีที่เหมาะสม นวัตกรรม ศิลปะสร้างสรรค์ ไปสู่การใช้ประโยชน์ ตอบสนองความต้องการในการพัฒนาผู้ประกอบการ และเพิ่มศักยภาพภาคประกอบการ ชุมชน สังคม

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

Strategic Challenge

- SC1 : การลดลงของประชากร ประกอบกับการเปิดสถานศึกษาของภาคเอกชน และมหาวิทยาลัยจากต่างประเทศ ทำให้มหาวิทยาลัยต้องเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้มากขึ้น
- SC2 : การสร้างนวัตกรรมหรือรูปแบบการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ที่เหมาะสมกับความต้องการของผู้เรียนในอนาคต
- SC3 : หลักสูตร การจัดการเรียนการสอนที่รองรับการศึกษาตลอดชีวิต ทุกช่วงวัย ที่ต้องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่อย่างต่อเนื่อง
- SC4 : การสร้างความผูกพันกับศิษย์เก่าให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- SC5 : พัฒนาคณาจารย์วิชาชีพและวิทยาการใหม่ ๆ ตามความต้องการของศิษย์เก่า
- SC6 : การวิจัยและการสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาให้กับภาคประกอบการ หรือผู้ใช้งานจริง และการต่อยอดงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์
- SC7 : การเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนผ่านด้านเทคโนโลยี ปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการในอนาคต
- SC8 : การดำเนินการในทุกภารกิจให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ในระดับนานาชาติ
- SC9 : ความสามารถในการพึ่งตนเองด้านงบประมาณและการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐจะมีเงื่อนไขและข้อจำกัดมากขึ้น ทำให้มหาวิทยาลัยต้องพึ่งพาตนเองสูงขึ้น เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
- SC10 : การพลิกผันของกระแสสังคมจากสถานการณ์โควิด 19 ทำให้มหาวิทยาลัยเกิดข้อจำกัดในหลายด้าน อาทิ การเคลื่อนย้ายกำลังคน และการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ จำนวนผู้ว่างงานที่สูงขึ้น การนำทรัพยากรที่มีจำกัดทุ่มเทแก้ไขปัญหาเร่งด่วนส่งผลต่อการพัฒนาในระยะยาว เป็นต้น
- SC11 : ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานบางอย่าง ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เพื่อการปฏิรูปยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

Strategic Advantage

- SA1 : มหาวิทยาลัยมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม และสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรมาอย่างต่อเนื่องทำให้สามารถขับเคลื่อนได้ในทุกมิติ
- SA2 : หลักสูตรเน้นการปฏิบัติให้เกิดสมรรถนะตามมาตรฐานสากล พัฒนานวัตกรรมได้ และมีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการร่วมกับภาคประกอบการ ซึ่งได้รับการยอมรับจากองค์กรหรือหน่วยงานภายนอก
- SA3 : มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง (Consortium) ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประกอบการ และสถาบันการศึกษา ในประเทศและต่างประเทศ
- SA4 : มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความรู้ ประสบการณ์เชิงลึกและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- SA5 : มีงานวิจัย เทคโนโลยีพร้อมใช้ นวัตกรรมและบริการวิชาการที่มุ่งเป้าตอบโจทย์สังคม และชุมชน

โอกาสเชิงกลยุทธ์

Strategic Opportunity

- SO1 : กฎกระทรวงการจกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษา เลือกสังกัดกลุ่มจากการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร (Potential Indicators) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม (Performance Indicators) ซึ่งคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยอยู่ในกลุ่ม 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม เปิดโอกาสให้พัฒนาศักยภาพตามจุดเน้น ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่
- SO2 : การจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา ตาม พรบ.การอุดมศึกษา พ.ศ.2562 ให้สอดคล้องกับความต้องการของคนทุกช่วงวัย และบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- SO3 : การพัฒนาผู้เรียนร่วมกับภาคอุตสาหกรรมที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของ 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- SO4 : มีความต้องการของจังหวัดและชุมชนในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์กับการพัฒนาเมืองและชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม
- SO5 : การเปลี่ยนผ่านไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เอื้อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว รองรับการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากภายนอก

2. Goal

RMUTT มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าสู่สังคมและประเทศ



3. Key Activities and Process

Learning to be Innovator



Research for Innovation



Social Enhance by Innovation



10 + 2 S-curve, BCG, Frontier Research, Social Innovation, Platform of MHESI

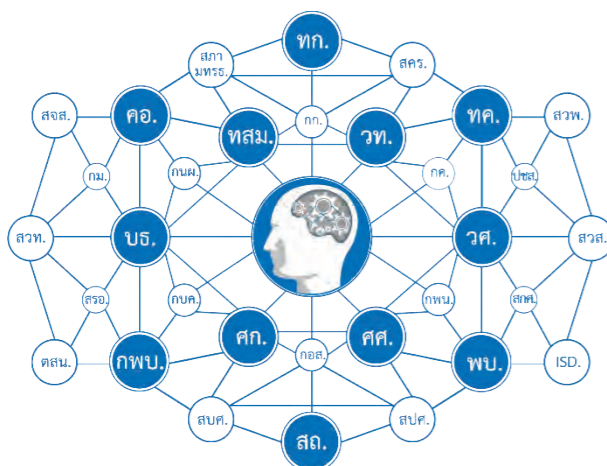
Innovation Area Based, Innovation Social, High Skills Workforce Development, Platform of MHESI

Innovative Governance and Management

4 Collaboration

External Collaboration

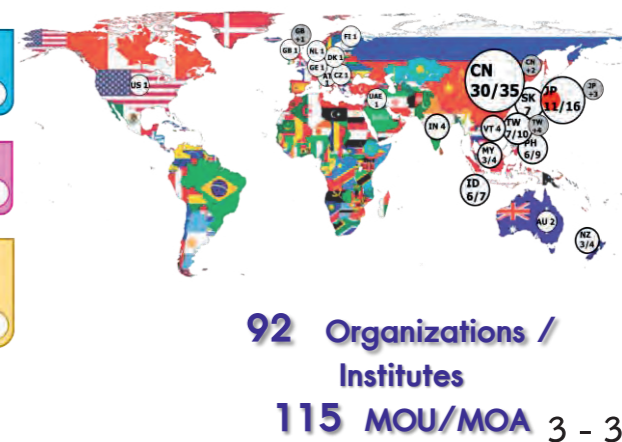
Internal Collaboration



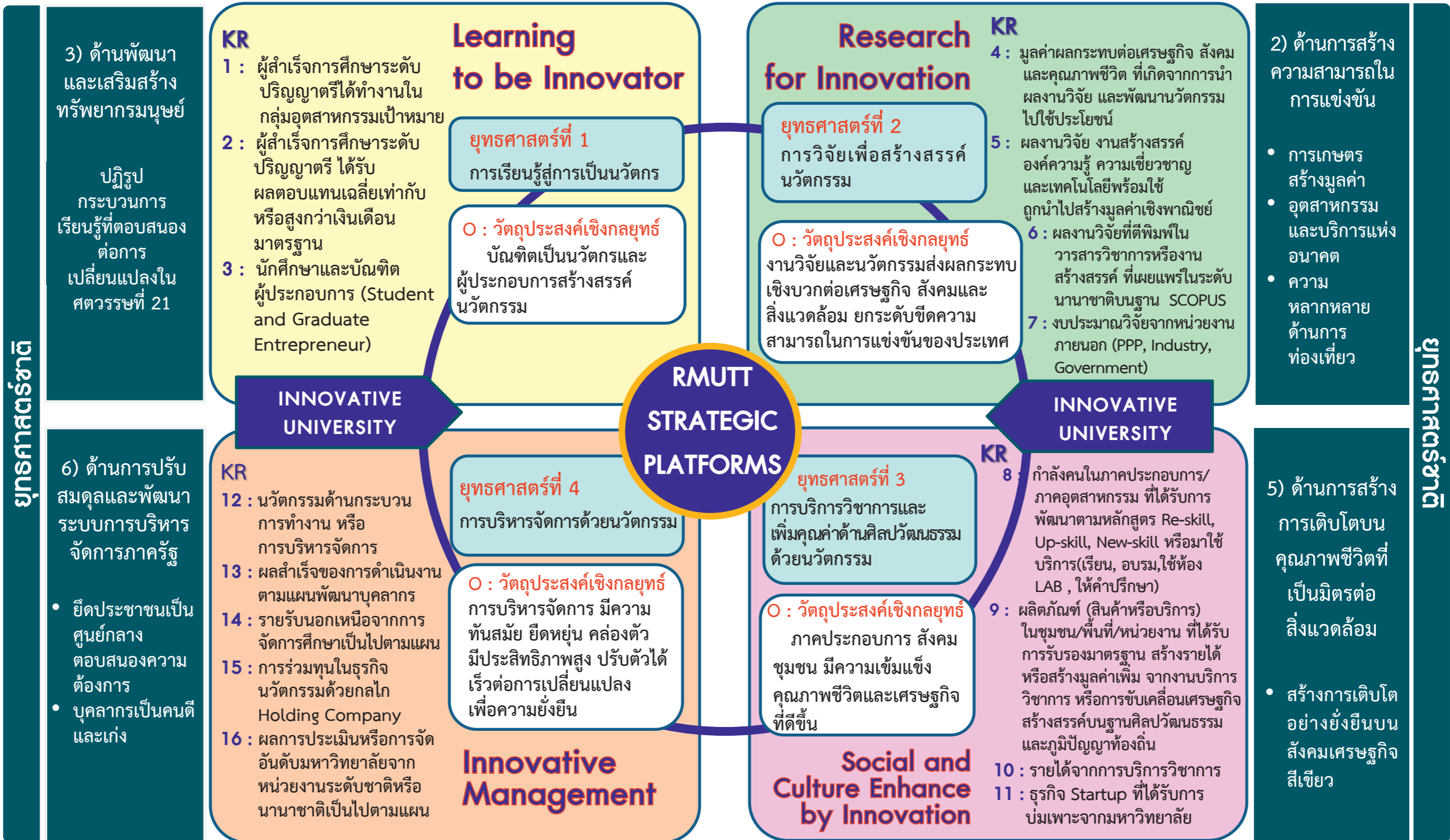
National Partnership



Global Partnership



5. RMUTT by Design



Bio Economy Circular Economy Green Economy



RMUTT INNOVATIVE SINGULARITY PLATFORM (ISP)

ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ	คณะ/หน่วยงาน																			
	ศอ.	ทท.	ทค.	ทผม.	บร.	วท.	วศ.	ศก.	ศส.	สถ.	กพพ.	ทป.	สวท.	สวส.	สวพ.	สศก.	สสค.	กพม.	สอ.	
Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม																				
1. แผนพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพตรงกับความต้องการของตลาดงาน 1.1 โครงการส่งเสริมสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 1.2 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 1.3 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ																				
2. แผนพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะวิชาชีพ 2.1 โครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 2.2 โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐานของ RMUTT																				
3. แผนพัฒนาทักษะการวิจัยให้กับนักศึกษาปริญญาตรี 3.1 โครงการวิจัยเชิงต้นแบบและพัฒนากลไกการส่งเสริมให้นักศึกษามีความชำนาญการวิจัย 3.2 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนโดยยึดการสอนเป็นภาษาอังกฤษ 3.3 โครงการพัฒนาศูนย์กลางด้านภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างคุณลักษณะบัณฑิต 3.4 โครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ																				
4. แผนพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ 4.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับผู้ประกอบการ (TMAS, CVIE, Premium Course, etc.) 4.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเป็นธุรกิจ Startup 4.3 โครงการพัฒนาการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ (Education Sandbox) ที่บูรณาการองค์ความรู้แบบสหวิทยาการ (Multidisciplinary) และสหวิทยาการ (Interdisciplinary) เพื่อสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาตรี 4.4 โครงการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ในการเป็นผู้ประกอบการ																				
5. แผนพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรและโครงการเสริมหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ 5.1 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่อิงตามโมเดลนวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ 5.2 โครงการ RMUTT Sandbox* STARTUP ECOSYSTEM ศูนย์กลางการเรียนรู้อิงผู้ประกอบการเพื่ออนาคต 5.3 โครงการสร้างนวัตกรรมผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ส่งเสริมแนวคิด แรงจูงใจ เพื่อนำไปสู่การสร้างสรรค์ (Hackathon) 5.4 โครงการพัฒนาศักยภาพการ Pitching ส่ง Present ธุรกิจ สำหรับผู้ประกอบการรุ่นใหม่ 5.5 โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลความรู้เพื่อการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน นักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการ																				
6. แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในสาขาวิชา 6.1 โครงการพัฒนา นวัตกรรม เครื่องมือ เครื่องจักร/โรงงาน วิทยาลัยเกษตรและ Platform กลางที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ 6.2 โครงการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม																				
7. แผนการสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้สร้างผลงาน พัฒนาคณะนวัตกรรม นวัตกรรมนวัตกรรม 7.1 โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพบัณฑิตทาง ควบคุมและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม 7.2 โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในเชิงนิเวศ/นวัตกรรม/นวัตกรรม/นวัตกรรม 7.3 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 7.4 โครงการสร้างพันธมิตรวิจัยเชิงต้นแบบ																				
8. แผนพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 8.1 โครงการจัดการเรียนรู้ แบบผสมผสานเพื่อให้นักศึกษามีทักษะวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 8.2 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม (Learning Innovation for Life Long Education (LILLE)) 8.3 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 8.4 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม																				
Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม																				
1. แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาศักยภาพชีวิตของสังคม ชุมชน 1.1 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาศักยภาพชีวิตของสังคม ชุมชน 1.2 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 1.3 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาศักยภาพชีวิตของสังคม ชุมชน 1.4 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาศักยภาพชีวิตของสังคม ชุมชน																				
2. แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2.1 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 2.2 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 2.3 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาศักยภาพชีวิตของสังคม ชุมชน																				
3. แผนการส่งเสริมและเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับชาติหรือนานาชาติ 3.1 โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับชาติหรือนานาชาติ 3.2 โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับชาติหรือนานาชาติ 3.3 โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับชาติหรือนานาชาติ 3.4 โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับชาติหรือนานาชาติ																				
4. แผนการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ทางของประเทศไทย Strategic Partnership กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ 4.1 โครงการส่งเสริมการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (Matching Fund) 4.2 โครงการส่งเสริมการร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ทางของประเทศไทย 4.3 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงและมีความสำคัญต่อประเทศไทย 4.4 โครงการวิจัยในลักษณะร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ทางของประเทศไทย																				
5. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม 5.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการวิจัยกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมร่วมกับภาคธุรกิจในต่างประเทศ 5.2 โครงการส่งเสริมการร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมร่วมกับภาคธุรกิจในประเทศไทย 5.3 โครงการสร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem) และความร่วมมือทางวิชาการวิจัยกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรม																				
6. แผนเพิ่มจำนวนนักวิจัย ทรัพยากรทางปัญญา และนวัตกรรมจากผลงานวิจัย 6.1 โครงการส่งเสริมระบบการคัดเลือกงานวิจัยที่สามารถขอทุนเพื่อสนับสนุน หรือนวัตกรรมวิจัย 6.2 โครงการส่งเสริมการคัดเลือกงานวิจัยที่สนับสนุน หรือนวัตกรรมวิจัย 6.3 โครงการวิจัยเชิงต้นแบบ (Target Patent Fast-Track)																				
7. แผนการส่งเสริม/พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านงานวิจัย ให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น ระบบนักวิจัยที่เลี้ยง และมีวิจัยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้างนักวิจัยอายุน้อย 7.1 โครงการส่งเสริมศักยภาพของนักวิจัยในการขอทุนวิจัยจากภายนอก 7.2 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่และนักวิจัยรุ่นพี่ในการขอทุนวิจัยจากภายนอก 7.3 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม																				
Innovative Government and Management : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยนวัตกรรม																				
1. แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์กรเพื่อรองรับนโยบาย หรือภารกิจใหม่ 1.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์กรเพื่อรองรับนโยบาย หรือภารกิจใหม่ 1.2 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 1.3 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม																				
2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data Driven Management) 2.1 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 2.2 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม																				
3. แผนพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย 3.1 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 3.2 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 3.3 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 3.4 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม 3.5 โครงการพัฒนาระบบนิเทศศาสตร์และวิชาชีพด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม																				
4. แผนการทบทวนระบบข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับภารกิจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย 4.1 โครงการทบทวนระบบข้อบังคับให้สอดคล้องกับภารกิจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย 4.2 โครงการทบทวนระบบข้อบังคับให้สอดคล้องกับภารกิจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย 4.3 โครงการทบทวนระบบข้อบังคับให้สอดคล้องกับภารกิจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย 4.4 โครงการทบทวนระบบข้อบังคับให้สอดคล้องกับภารกิจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย 4.5 โครงการทบทวนระบบข้อบังคับให้สอดคล้องกับภารกิจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย 4.6 โครงการทบทวนระบบข้อบังคับให้สอดคล้องกับภารกิจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย																				
5. แผนการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 5.1 โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 5.2 โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 5.3 โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 5.4 โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 5.5 โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 5.6 โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย																				
รายชื่อ คณะ/หน่วยงาน	1. คณะศึกษาศาสตร์ (ศอ.)	2. คณะศิลปศึกษา (ทท.)	3. คณะศึกษาศาสตร์ (ทค.)	4. คณะศึกษาศาสตร์ (ทผม.)	5. คณะศึกษาศาสตร์ (บร.)	6. คณะศึกษาศาสตร์ (วท.)	7. คณะศึกษาศาสตร์ (วศ.)	8. คณะศึกษาศาสตร์ (ศก.)	9. คณะศึกษาศาสตร์ (ศส.)	10. คณะศึกษาศาสตร์ (สถ.)	11. คณะศึกษาศาสตร์ (กพพ.)	12. คณะศึกษาศาสตร์ (ทป.)	13. คณะศึกษาศาสตร์ (สวท.)	14. คณะศึกษาศาสตร์ (สวส.)	15. คณะศึกษาศาสตร์ (สวพ.)	16. คณะศึกษาศาสตร์ (สศก.)	17. คณะศึกษาศาสตร์ (สสค.)	18. คณะศึกษาศาสตร์ (กพม.)	19. คณะศึกษาศาสตร์ (สอ.)	20. คณะศึกษาศาสตร์ (ศอ.)

7. RMUTT Flagship Strategic

RMUTT
Flagship
Strategic

SDGs

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก



อุตสาหกรรมเป้าหมาย 12 S - Curve

1. เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
2. การแปรรูปอาหาร

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)

- ยุทธศาสตร์ 2 : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 ยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 ยุทธศาสตร์ 4 : การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 ยุทธศาสตร์ 5 : การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

- หมวดหมู่ 1 : เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
 หมวดหมู่ 7 : SMEs วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก



อุตสาหกรรมเป้าหมาย 12 S - Curve

1. การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
2. อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา

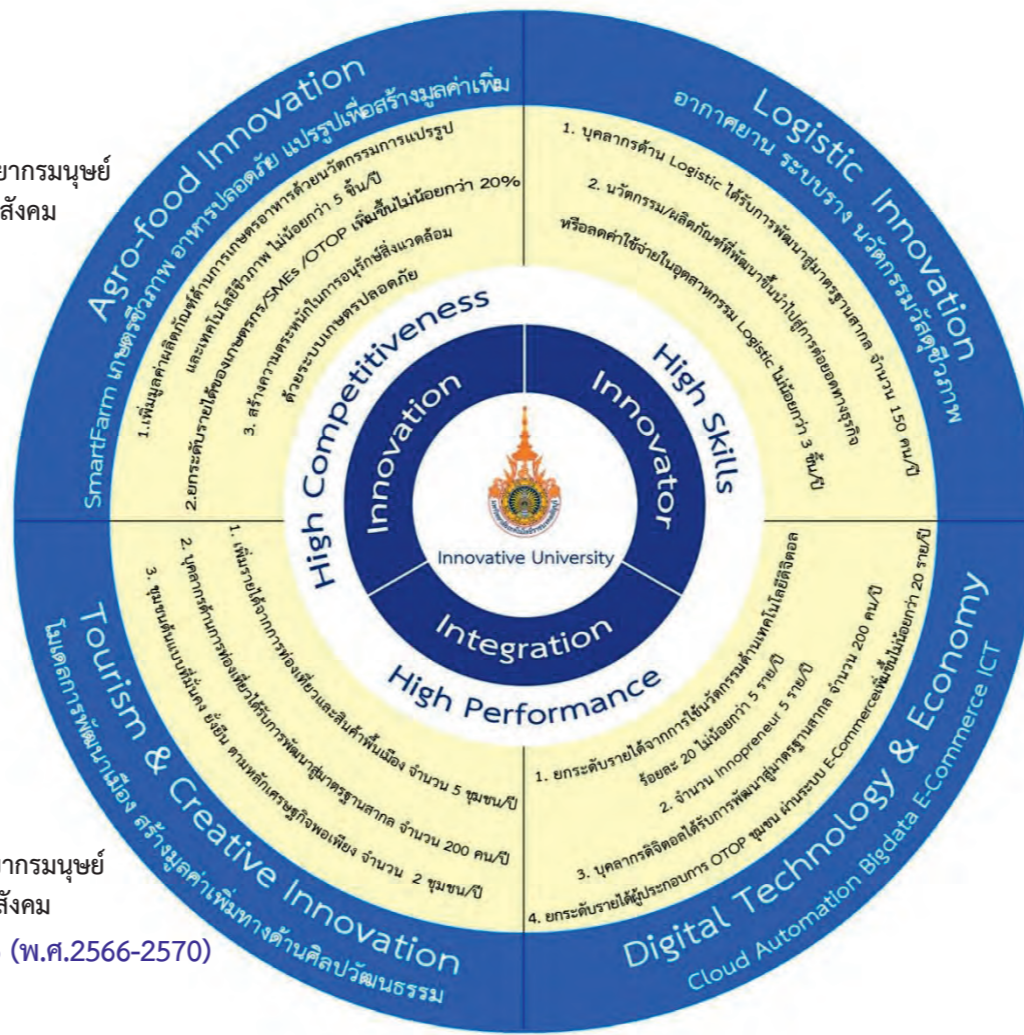
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)

- ยุทธศาสตร์ 2 : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 ยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 ยุทธศาสตร์ 4 : การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

- หมวดหมู่ 2 : การท่องเที่ยวเน้นคุณค่า
 หมวดหมู่ 4 : การแพทย์และสุขภาพแบบครบวงจร
 หมวดหมู่ 7 : SMEs วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
 หมวดหมู่ 10 : เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
 หมวดหมู่ 12 : กำลังคนที่มีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

Bio Economy Circular Economy Green Economy



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก



อุตสาหกรรมเป้าหมาย 12 S - Curve

1. ขนส่งและการบิน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)

- ยุทธศาสตร์ 2 : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 ยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

- หมวดหมู่ 3 : ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า
 หมวดหมู่ 5 : ประสิทธิภาพการลงทุนและโลจิสติกส์
 หมวดหมู่ 12 : กำลังคนที่มีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก



อุตสาหกรรมเป้าหมาย 12 S - Curve

1. อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 2. หุ่นยนต์ 3. ดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)

- ยุทธศาสตร์ 2 : การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 ยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

- หมวดหมู่ 6 : อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและบริการดิจิทัล
 หมวดหมู่ 7 : SMEs วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน
 หมวดหมู่ 12 : กำลังคนที่มีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

People Focus :

- Student
- Academic Staff
- Support Staff
- Partner
- Stakeholder
- Faculty/Researcher
- Industrial Specialist
- Social Specialist
- International Partners
- Workforce/Elder
- Student/Inter
- RMUTT Staff
- Partner/SMEs
- Alumni

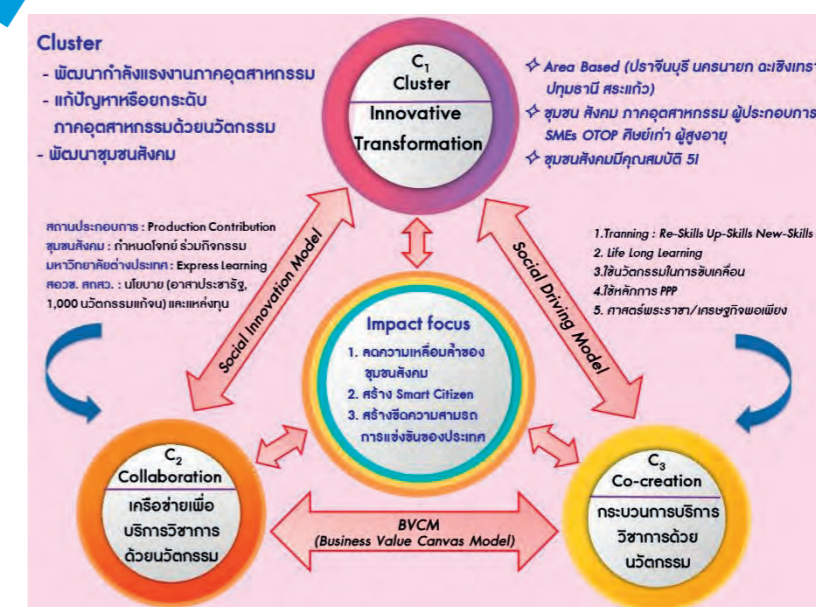
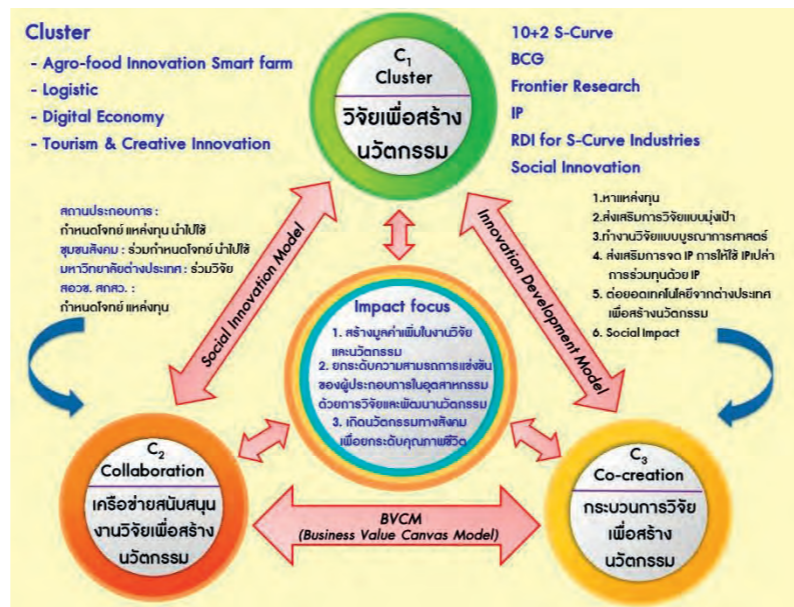
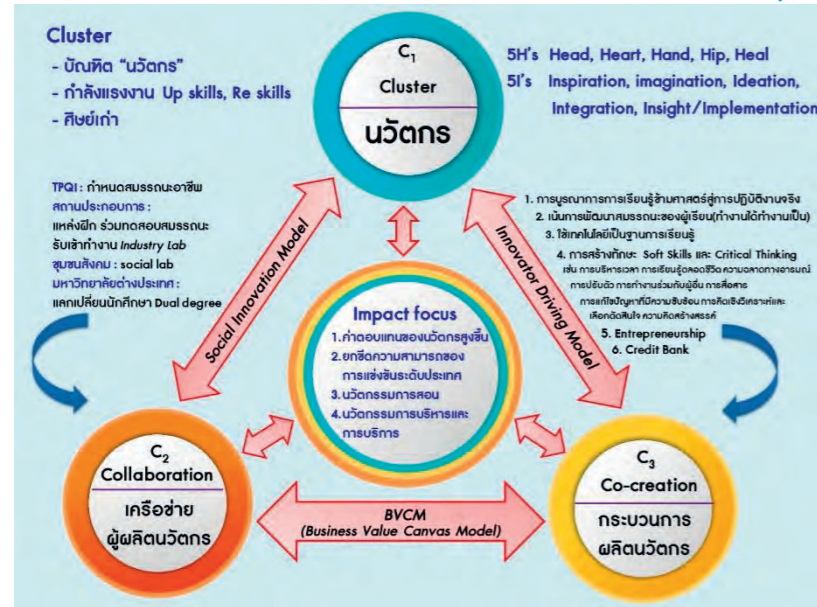
Learning to be Innovator :
การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

Research for Innovation :
การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม

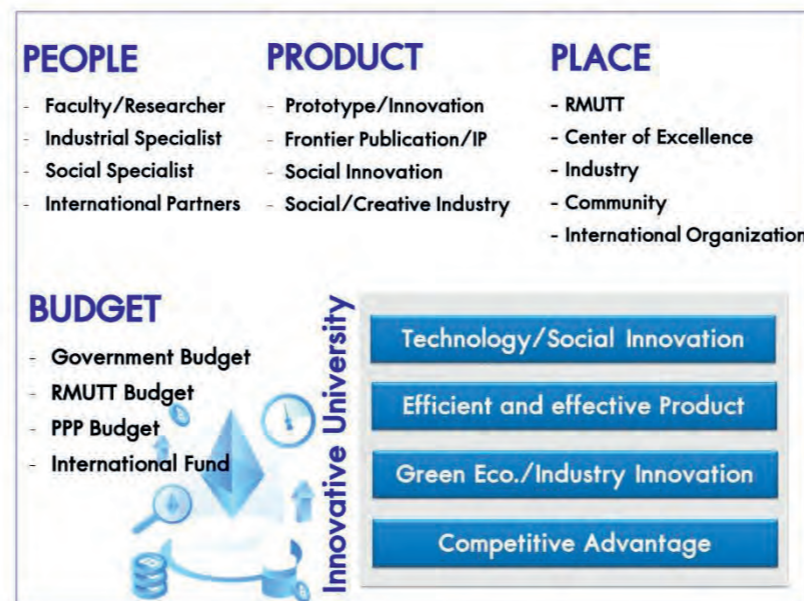
Social and Culture Enhance by Innovation :
การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม

Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

8. Strategy Operandi



9. Output/End Value Delivery Channels



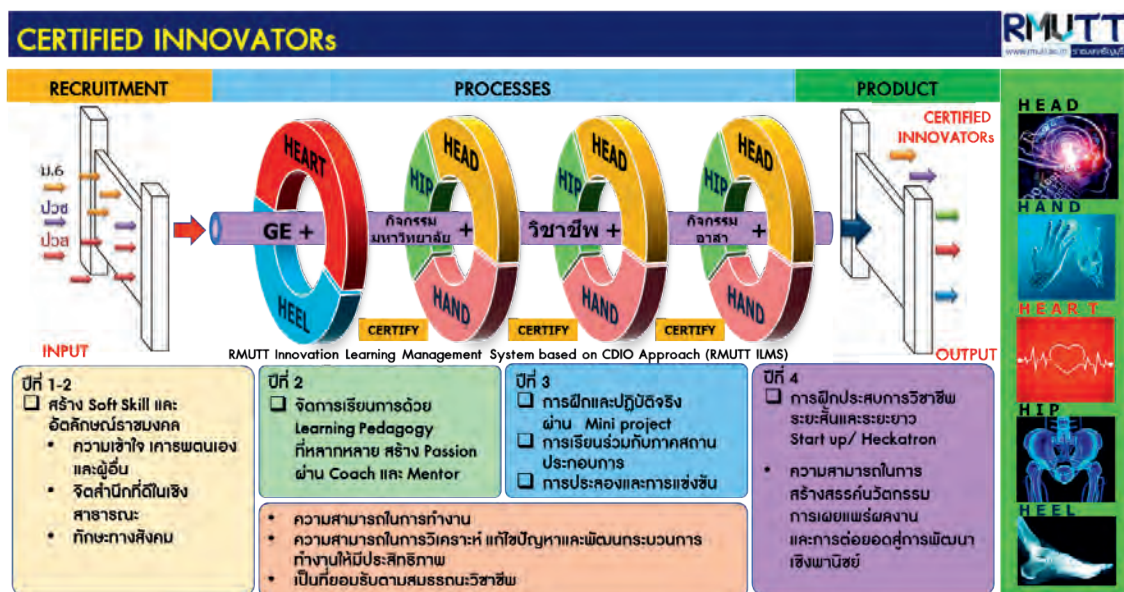
3.2 แนวทางการขับเคลื่อน RMUTT Strategies Innovation Platform

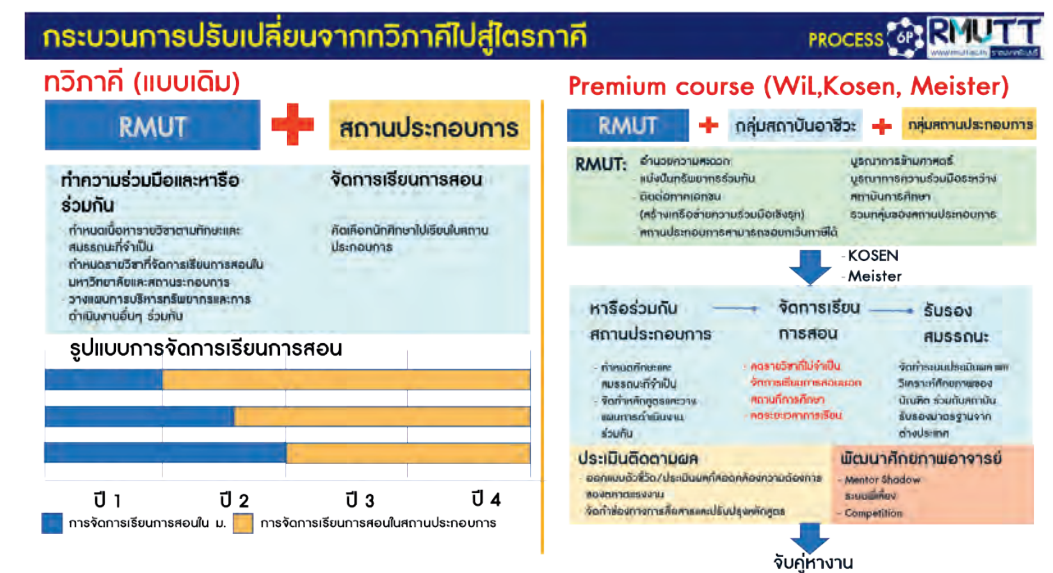
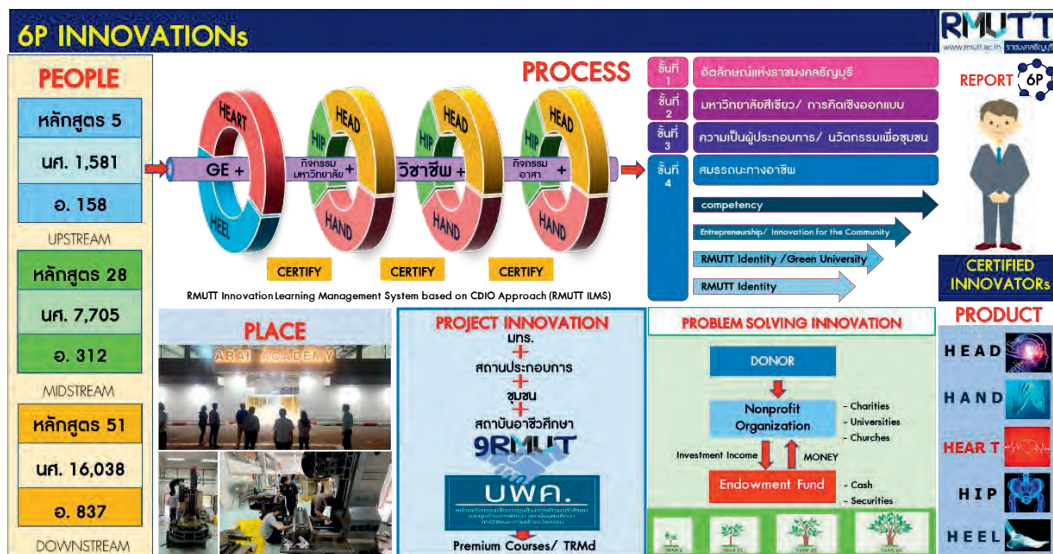
3.2.1 Learning to be Innovator

ในการพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักนวัตกรรม ทาง มทร.ธัญบุรี ใช้หลัก 5H (Head, Hand, Heart, Hip, Heel) ในการพัฒนานักศึกษาซึ่ง 1) Head คือมีความรู้ความสามารถทางด้านวิชาชีพและมีแนวความคิดในการเป็นนวัตกรรม 2) Hand คือมีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ 3) Heart คือมีการปฏิบัติงานด้วยใจรักในวิชาชีพ 4) Hip คือมีสุขภาพที่ดี และ 5) Heel คือมีความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตัวเอง สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต



ภาพที่ 3-1 Learning to be Innovator







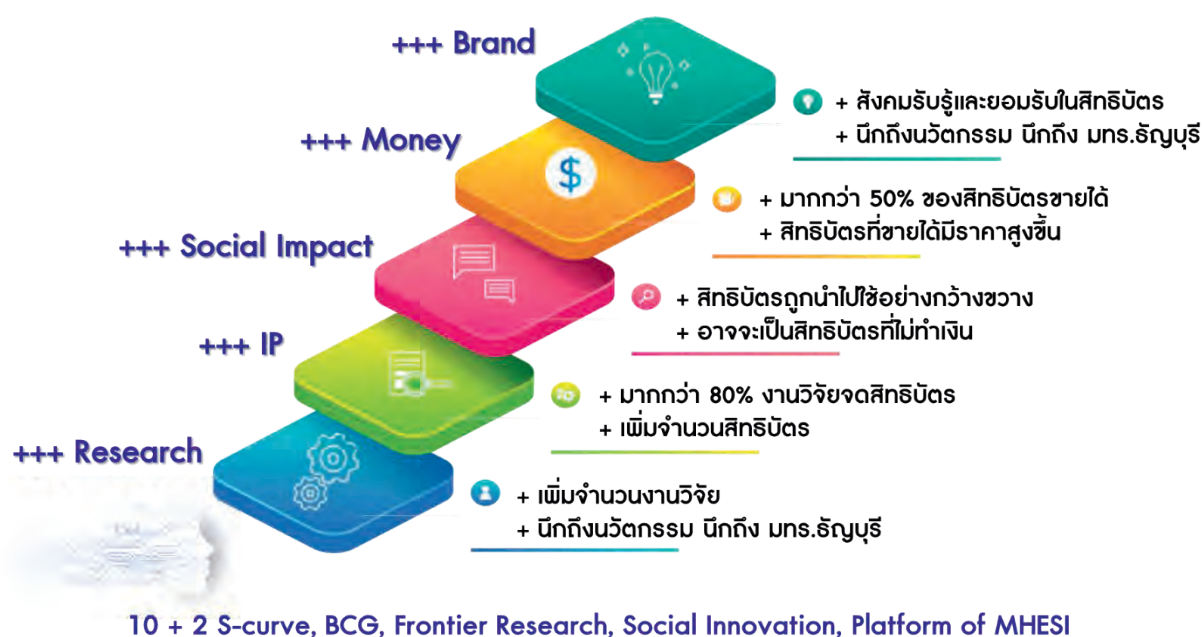
ในระบบการเรียนการสอนยุคใหม่ สำหรับการจัดการศึกษาในหลักสูตรปกติจะเป็นหลักสูตรแบบ Premium course (Kosen, Meister) โดยเป็นการพัฒนาร่วมกันระหว่าง มทร.ธัญบุรี กลุ่มสถาบันอาชีวศึกษา และกลุ่มสถานประกอบการ โดย มทร.ธัญบุรี ทำหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก แบ่งปันทรัพยากรร่วมกัน ประสานงานติดต่อภาคเอกชน (สร้างเครือข่ายความร่วมมือเชิงรุก) ซึ่งสถานประกอบการสามารถขอยกเว้นภาษีได้ มีการจัดหลักสูตรที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษากับกลุ่มของสถานประกอบการ

โดยขั้นตอนการทำงานคือหารือร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อกำหนดทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น จัดทำหลักสูตรและวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน ในการจัดการเรียนการสอน จะมีการลดรายวิชาที่ไม่จำเป็น การจัดการเรียนการสอนนอกสถานที่การศึกษา เพื่อลดระยะเวลาการเรียนในมหาวิทยาลัย ในพัฒนาสมรรถนะให้ตรงกับความต้องการ ต้องมีการจัดทำระบบประเมินผล และวิเคราะห์ศักยภาพของบัณฑิต ร่วมกับสถาบันรับรองมาตรฐานจากต่างประเทศ

ในการจัดการเรียนการสอนอีกลักษณะหนึ่งเป็นลักษณะของการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้า หรือแบบสะสมหน่วยกิต แบบ Premium course (Pre-credit, Kosen, Meister) โดยจะเป็นการร่วมมือระหว่าง มทร.ธัญบุรี โรงเรียนเครือข่าย และสถานประกอบการ เพื่อให้ผู้ที่เข้ามาศึกษาสามารถสำเร็จการศึกษาได้เร็วขึ้นและสามารถมีรายได้ระหว่างการศึกษ

3.2.2 Research for Innovation

การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการวิจัยเชิงประยุกต์มากกว่าการวิจัยเชิงทฤษฎี โดยผลของการวิจัยนี้จะนำไปสู่การพัฒนาวัตกรรม และการต่อยอดเชิงพาณิชย์เพื่อแก้ปัญหาของชุมชนสังคม และภาคอุตสาหกรรม มีเป้าหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนสังคมให้ดีขึ้น และสร้างความเข้มแข็งของประเทศ ขอบเขตของงานวิจัยที่มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นจะเป็นการตอบโจทย์ของประเทศตามนโยบายต่างๆ เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) , Bio-Circular-Green Economy (BCG), 10+2 s-Curve, Frontier Research, Social Innovation เป็นต้น โดยมีแนวทางในการขับเคลื่อนงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ดังแสดงรายละเอียดในแผนภาพที่ 3-2



ภาพที่ 3-2 Research for Innovation

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมมากขึ้น ดังรายละเอียดดังรูปด้านบน ซึ่งเน้นการตีพิมพ์บทความ (Publication) การจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (Intellectual Property: IP) และการส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกใช้ IP ขั้นต้นฟรี และขาย/ร่วมทุน/ผลิตเอง ในกรณี IP ขั้นสูง เพื่อวัตถุประสงค์ในการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย และสร้างคุณค่าส่งมอบต่อชุมชนสังคม และประเทศชาติ (Social Impact) สู่เป้าหมาย “นวัตกรรม นวัตกรรม นวัตกรรม มทร.ธัญบุรี”

PLATFORM การขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก

11 โปรแกรม

ในระยะแรกมหาวิทยาลัยควรสนับสนุนการจัดประชุมทางวิชาการที่ Proceedings อยู่ในฐาน Scopus เมื่อได้จำนวนตามที่ต้องการแล้วให้ยกเลิกแนวทางนี้ และไปเน้นที่ระดับคุณภาพของบทความวิจัย

การให้ทุนนักศึกษาระดับปริญญาเอก และนักวิจัยหลังปริญญาเอกที่มีศักยภาพ และมีผลงานเชิงประจักษ์

การจำกัดเพดานการสอนของอาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย

การจัดการศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence) มทร.ธัญบุรี เพื่อรองรับการขับเคลื่อนงานวิจัยเฉพาะทาง

การเพิ่มจำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร รวมถึงทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ และการนำไปหารายได้

การให้รางวัลแก่อาจารย์/นักวิจัยที่สามารถผลักดันให้เกิด Startup ของนักศึกษาหลังจบการศึกษา



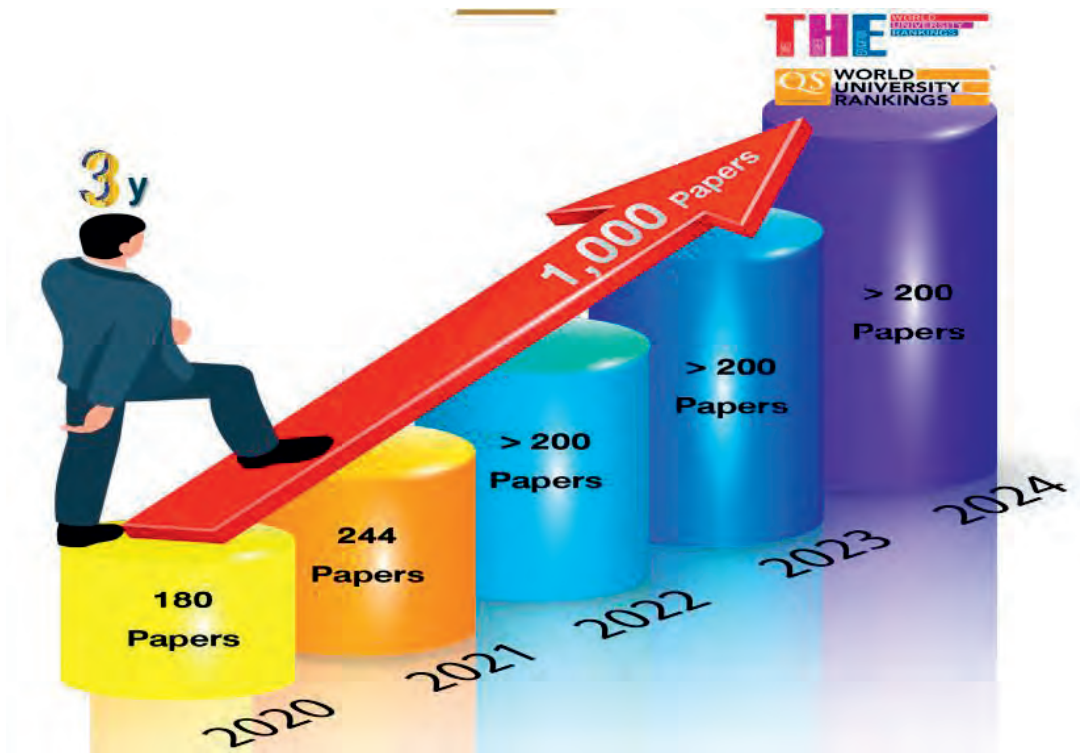
การสนับสนุนส่งเสริมให้มีโครงการ
1 อาจารย์ 1 ข้อเสนอโครงการวิจัย
1 โครงการวิจัย (ทุนภายนอก)

การสนับสนุนทุนการร่วมทำวิจัยระหว่างนักวิจัย มทร.ธัญบุรี กับนักวิจัยที่มีชื่อเสียง ในต่างประเทศ เพื่อสร้างความร่วมมือระดับนานาชาติและยกระดับคุณภาพงานวิจัย

การให้ค่าตอบแทนต่อผู้ผลิตผลงานวิจัย

การให้เงินค่าประจำตำแหน่งทางวิชาการของ โดยมีข้อกำหนดเป็นการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

การพิจารณาความดีความชอบ แก่ผู้มีผลงานทางวิชาการ



3.2.3 Social Enhance by Innovation

การบริการวิชาการเป็นหน้าที่หนึ่งของมหาวิทยาลัย มทร.ธัญบุรี มุ่งเน้นการบริการวิชาการด้วยนวัตกรรมผ่านหลักการ Area Based, Innovation Social, High Skills Workforce Development โดยการเลือกชุมชนสังคม เป้าหมายที่ชัดเจน และหน่วยงานย่อยในมหาวิทยาลัยร่วมกันให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับชุมชน/สังคม/ภาคอุตสาหกรรม สู่วิถีที่ยั่งยืน หรือมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยนวัตกรรม กระบวนการทำงานในลักษณะ Public-Private Partnerships (PPP) โดยมีผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholders) 3 ฝ่าย ประกอบไปด้วย ชุมชน/สังคม ภาคอุตสาหกรรม/ องค์กรภายนอก (Industry/Organization) และมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดในแผนภาพที่ 3-3



ภาพที่ 3-3 Social Enhance by Innovation

กระบวนการทำงานการให้บริการวิชาการด้วยนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยดังแผนภาพที่ 3-3 เป็นไปดังนี้

- มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรม/องค์กรภายนอก (Industry/Organization) ศึกษา/รับโจทย์ หรือความต้องการจากชุมชนสังคม
- มหาวิทยาลัยออกแบบกระบวนการแก้ปัญหาซึ่งผลลัพธ์จะอยู่ในรูปของนวัตกรรม โดยทำงานอย่างใกล้ชิดกับภาคอุตสาหกรรม/องค์กรภายนอก และชุมชนสังคม

- ภาคอุตสาหกรรม/องค์กรภายนอก (Industry/Organization) ต่อยอดนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยไปสู่กระบวนการผลิต และส่งมอบนวัตกรรมต่อชุมชนสังคม
- ชุมชนสังคมแก้ปัญหาด้วยนวัตกรรมภายใต้คำปรึกษาของมหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรม/องค์กรภายนอก และสรุปผลเพื่อการปรับปรุง

มหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรม/องค์กรภายนอก ได้รับความคิดเห็นจากชุมชนสังคมเพื่อพัฒนานวัตกรรมให้ดียิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาของชุมชนสังคมด้วยนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

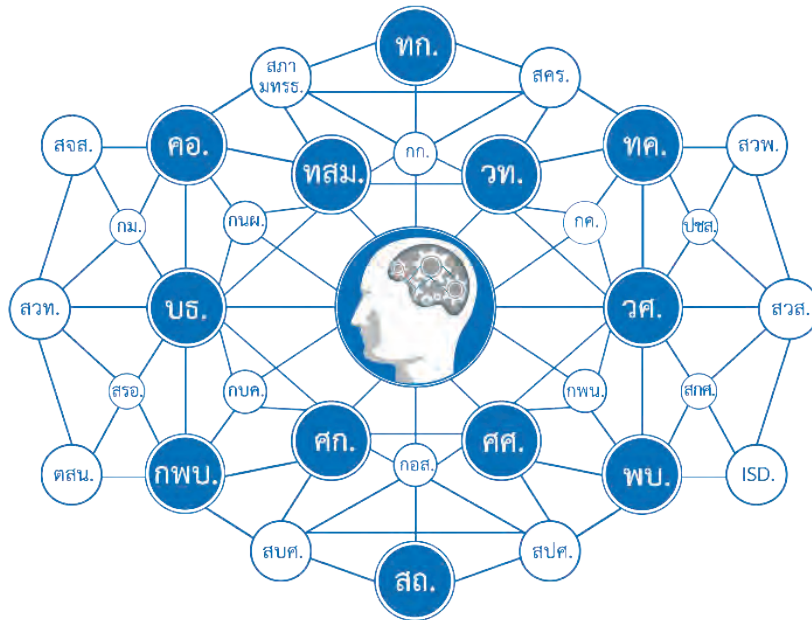


3.2.4 Collaboration

เป้าหมายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เป็นเป้าหมายที่สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) โดยเป้าหมายรองและร่วมตาม SDGs 6 เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ 1 : ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
- เป้าหมายที่ 6 : สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 7 : สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 9 : สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์ และยั่งยืน
- เป้าหมายที่ 17 : เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายรองและร่วม หมายถึง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทุกด้าน ทุกกิจกรรมจะต้อง คำนึงถึงเป้าหมายของ SDGs 6 เป้าหมายนี้เป็นหลัก โดยเฉพาะเป้าหมายที่ 17 Partnerships for The Goals ดังนั้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องทำงานร่วมกับชุมชน/สังคม องค์กรภาครัฐ/เอกชน ทั้งในและต่างประเทศ โดยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม คือ Internal Collaboration National Partnership และ Global Partnership ดังแสดงในภาพที่ 3-4, 3-5, 3-6



ภาพที่ 3-4 Internal Collaboration

1) Internal Collaboration

Internal Collaboration หมายถึง เครือข่ายความร่วมมือของส่วนราชการภายใน มหาวิทยาลัย ในการปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน ทั้งในมิติของนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร การจัดกิจกรรมวิชาการนอกชั้นเรียน รวมถึงการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมที่ส่งเสริม ทักษะและสมรรถนะ ของนักศึกษา เพื่อพัฒนานักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตที่มีคุณสมบัติเป็นผู้สร้างสรรค์ นวัตกรรม

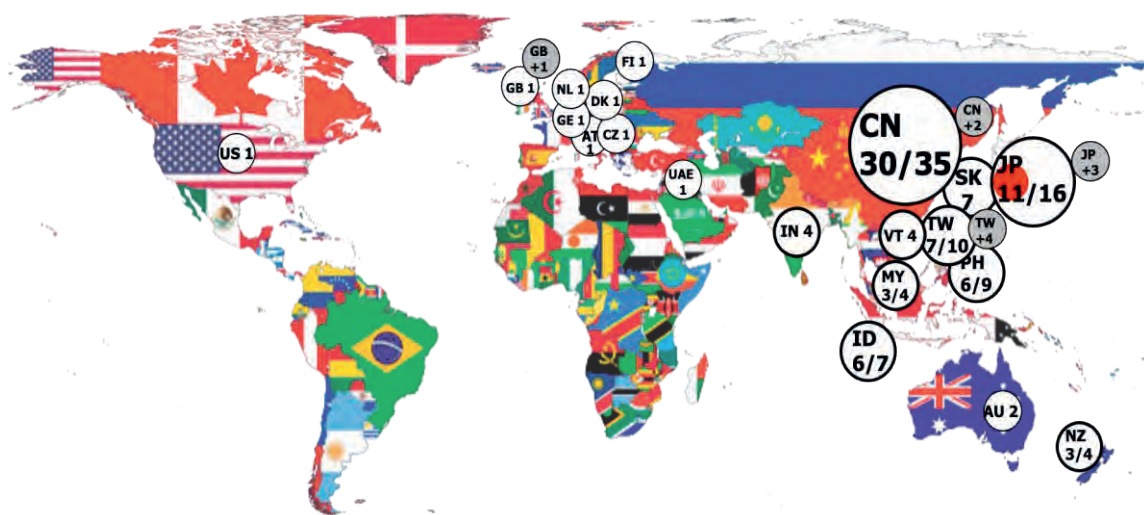


ภาพที่ 3-5 National Partnership

2) National Partnership

มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นในการสร้างเครือข่ายระดับชาติ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัยคือผลิตกำลังคน วิจัย/พัฒนานวัตกรรม และบริการวิชาการ ซึ่งเครือข่ายระดับชาติที่สำคัญ เช่น อพวช. สวทช. หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สศช. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม วช. สนช. สวก. สอวช. บพค. บพข. บพท. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ TED Fund สกสว. NIA ส.อ.ท. เป็นต้น โดยเครือข่ายเหล่านี้จะมีส่วนร่วมในการ

- ผลิตบัณฑิตในรูปแบบของ WIL บัณฑิตพันธุ์ใหม่
- พัฒนากำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม
- พัฒนาชุมชน/สังคมในรูปแบบของการบริการวิชาการ
- พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน



92 Organizations / Institutes 115 MOU/MOA


ภาพที่ 3-6 Global Partnership

3) Global Partnership

การสร้างเครือข่ายต่างประเทศเพื่อวัตถุประสงค์ในการยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ ด้านการจัดการศึกษา และด้านวิจัยพัฒนานวัตกรรม ให้ยุทธศาสตร์บรรลุตามที่กำหนดไว้ โดยมีกลุ่มมหาวิทยาลัย/องค์กรจากประเทศต่างๆ เช่น อินโดนีเซีย มาเลเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เวียดนาม ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐประชาชนจีน ไต้หวัน สาธารณรัฐอินเดีย มัลดีฟส์ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ นิวซีแลนด์ ออสเตรเลีย สหรัฐอเมริกา สาธารณรัฐออสเตรีย สาธารณรัฐเช็ก เดนมาร์ก สาธารณรัฐเยอรมนี สหราชอาณาจักร สาธารณรัฐฟินแลนด์ เนเธอร์แลนด์ เป็นต้น ซึ่งอยู่ในรูปแบบทั้งรับความช่วยเหลือ แลกเปลี่ยน และให้ความช่วยเหลือ

RANKING

TIMES HIGHER EDUCATION RANKING	QS WORLD UNIVERSITY RANKING	U-MULTIRANK
Teaching Research Citations International Outlook Industry Income	Academic Reputation Employer Reputation Faculty Student Citations per Faculty International Faculty International Students H-index Citations Citations per Paper	General Teaching & Learning Research International Orientation Regional Engagement Knowledge Transfer

KEY ACHIEVEMENT	CONDITIONS	QS Star Rating Criteria TIME HIGHER EDUCATION	GOALS
การส่งเสริมความร่วมมือทั้งแบบทวิภาคี และพหุภาคี เพื่อสร้างงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย ใน QS 500	Institution Research Collaborations วัดผลด้วยจำนวนงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยใน 500 อันดับแรกของ QS อย่างน้อย 50 มหาวิทยาลัย ในฐานะ SCOPUS		Co-paper 50 U.
	International Faculty สัดส่วนอาจารย์ต่างชาติ 25% สำหรับคะแนนเต็ม 5		250 คน
	International Students (20 คะแนน) สัดส่วนนักศึกษาต่างชาติ 1% สำหรับคะแนนระดับ 4		1,300 คน
	International Student Support-Religious Facilities (10 คะแนน) อย่างน้อย 1 แห่ง สำหรับคะแนนเต็ม 5		
การส่งเสริมให้มีอาจารย์ต่างชาติในรูปแบบ Visiting Professor และ EXPAT	Inbound Exchange Students 2% ที่มีระยะเวลาการแลกเปลี่ยนเกิน 2 สัปดาห์ สำหรับคะแนนเต็ม 5		540 คน
การเพิ่มการรับนักศึกษาต่างชาติที่หลากหลาย	Outbound Exchange Students 2% ที่มีระยะเวลาการแลกเปลี่ยนเกิน 2 สัปดาห์ สำหรับคะแนนเต็ม 5		540 คน
การเพิ่มความเข้มข้นในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาที่มีระยะเวลาการแลกเปลี่ยนตั้งแต่ 2 สัปดาห์ขึ้นไป ในมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือ	International Diversity อย่างน้อย 50 สัญชาติ สำหรับคะแนนเต็ม 5		250 สัญชาติ

พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มาตรฐานสากล

เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ



Employability
★★★★★

Academic Development
★★★★★

Facilities
★★★★★














3.2.6 RMUTT Innovative Singularity Platform (ISP)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ได้ถูกกำหนดดังที่ปรากฏในหัวข้อก่อนหน้า ซึ่งได้นำมาสร้างเป็น Platform เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับแสดงผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งประกอบไปด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 25 แผนปฏิบัติการ และ 91 โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ดังรายละเอียดที่แสดงในตารางด้านล่าง โดย 4 Platforms คือ การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ และเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม และบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยนวัตกรรม

1. Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ต้นฉบับ	คณะ/หน่วยงาน																
	คอ.	ทก.	ทค.	ทคธ.	วท.	วศ.	ศก.	ศส.	สถ.	กพบ.	พบ.	สวส.	สวศ.	สภค.	สภคท.	สอ.	
Learning to be innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม																	
1 แผนพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะวิชาชีพตรงกับความต้องการตลาดงาน																	
1.1 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะทักษะที่สำคัญ ในศตวรรษที่ 21	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
1.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
1.3 โครงการริเริ่มวิจัยและจัดทำ Skills Mapping ที่เชื่อมโยงและบูรณาการระบบฐานข้อมูล จวท.	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
2 แผนพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับศิษย์ระดับปริญญาตรี	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
2.1 โครงการอบรมและทดสอบความรู้ทางงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับนักศึกษา	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
2.2 โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐานของ RMUTT	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
3 แผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
3.1 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
3.2 โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
3.3 โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ เพื่อก้าวสู่โลกอาชีพ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
3.4 โครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานทางด้านภาษาอังกฤษ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
4 แผนพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการตลาดและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
4.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคประกอบการ (TMUS, CMIE, Premium Course, etc.)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
4.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการสู่การเป็นธุรกิจ Startup	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
4.3 โครงการพัฒนาการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ (Education Sandbox) เพื่อเสริมศักยภาพและพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสูง (Multidisciplinary) และสหวิทยาการ (Interdisciplinary) เพื่อเสริมศักยภาพและพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
5 แผนพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
5.1 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เชิงรุก/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะผู้ประกอบการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
5.2 โครงการ RMUTT SANDBOX STARTUP ECOSYSTEM ศูนย์กลางการเรียนรู้ทักษะผู้ประกอบการแห่งอนาคต	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
5.3 โครงการสร้างนวัตกรรมผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ส่งเสริมแนวคิด แรงจูงใจ เพื่อให้นักศึกษาสร้างธุรกิจ (Hackathon)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
5.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ Pitching และ Present ฐาภิ สำหรับผู้ประกอบการรายใหม่	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
5.5 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน นักศึกษาได้เป็นผู้ประกอบการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
6 แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
6.1 โครงการพัฒนา ปอชช. เครือข่าย โครงการ/กิจกรรม ราชวิชาเฉพาะและ Platform กลางที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
7 แผนการสร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้สร้างผลงาน พัฒนาศักยภาพ รับผิดชอบต่อสังคม	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
7.1 โครงการพัฒนาทักษะและคุณภาพบัณฑิตศึกษา ตามคุณสมบัติของบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
7.2 โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในเชิงเรียน/ไม่เชิงเรียน/ไม่สายวิชา/สายวิชา การพาณิชย์	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
7.3 โครงการประกวดผลงาน นวัตกรรมของนักศึกษา	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
7.4 โครงการแข่งขันสิ่งประดิษฐ์สิ่งของ เพื่อเสริมศักยภาพและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
8 แผนพัฒนาระบบธนาคารนวัตกรรม (credit bank) เพื่อต่อยอดเรียนรู้และการเรียนรู้ข้ามสถาบัน	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
8.1 โครงการจัดการเรียนรู้ แบบผสมผสาน และออกแบบหลักสูตร ที่สามารถสร้างแผนการจัดการเรียนรู้ร่วมพัฒนา นำไปใช้การขอเป็นวิทยานิพนธ์	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
8.2 โครงการพัฒนา นวัตกรรมการเรียนรู้ การศึกษาตลอดชีวิต (Learning Innovation for Life Long Education (LILLE))	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
8.3 โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะผู้เชี่ยวชาญในระบบธนาคารนวัตกรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาคุณวุฒิการศึกษา	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
8.4 โครงการสร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาหรือบริการวิชาการข้ามสถาบันด้วยระบบธนาคารนวัตกรรม (Credit Bank)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

2. Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ				คณะ/หน่วยงาน														
	คอ.	พค.	ทค.	ทสธ.	บธ.	วท.	วศ.	คก.	คศ.	สอ.	กพพ.	พป.	สวท.	สวส.	สวท.สกศ.	สวท.สภท.	สอ.	
Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม																		
1																		
	แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน																	
	1.1 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ยกระดับเศรษฐกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน																	
	1.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมชุมชน วิสาหกิจชุมชน และ Smart SMEs ด้วยงานวิจัยนวัตกรรม																	
	1.3 โครงการประเมินผลกระทบบางงานวิจัยทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Impact Evaluation)																	
	1.4 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ																	
2	แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์																	
	2.1 โครงการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมแบบ demand-driven เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์																	
	2.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่าเชิงพาณิชย์																	
	2.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจเอกชนที่การวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์																	
3	แผนกระตุ้นและส่งเสริมการที่ทีมกับทุกความในระดับชาติหรือนานาชาติ																	
	3.1 โครงการสร้างระบบได้ขและที่เสียงเพื่อส่งเสริมงานวิจัย																	
	3.2 โครงการส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ผลงานที่มีคุณภาพและได้รับการอ้างอิงสูง																	
	3.3 โครงการสนับสนุนทุนทำวิจัยและนวัตกรรมระดับสูงเชิงบูรณาการข้าม-เอก																	
	3.4 โครงการยกระดับวาระการวิจัยระดับชาติและนานาชาติ																	
4	แผนการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ห้าห่วงโซ่มูลค่าด้วย Strategic Partnership กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ																	
	4.1 โครงการส่งเสริมการร่วมทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก (Matching Fund)																	
	4.2 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ห้าห่วงโซ่มูลค่าของประเทศ																	
	4.3 โครงการพัฒนาโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงและเป็นความตกลงในระดับชาติ																	
	4.4 โครงการวิจัยในลักษณะร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ห้าห่วงโซ่มูลค่าประเทศ																	
5	แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม																	
	5.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านวิจัยกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ																	
	5.2 โครงการสร้างเครือข่ายวิจัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ 4 Flagship ของมหาวิทยาลัย																	
	5.3 โครงการสร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem) และความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม																	
6	แผนเพิ่มจำนวนสิทธิบัตร หรือสิทธิทางปัญญา และนวัตกรรมจากผลงานวิจัย																	
	6.1 โครงการส่งเสริมการจดทะเบียนงานการวิจัยให้สามารถจดทะเบียนสิทธิบัตร หรือสิทธิทางปัญญา																	
	6.2 โครงการส่งเสริมการจดทะเบียนสิทธิบัตร หรือสิทธิทางปัญญา																	
	6.3 โครงการส่งเสริมสิทธิบัตรแบบเร่งรัด (Patent Fast-Track)																	
7	แผนการสร้าง/พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านงานวิจัย ให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยที่แข็งแกร่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้างนักวิจัยอาวุโส																	
	7.1 โครงการส่งเสริมศักยภาพของวิทยากรอาวุโส																	
	7.2 โครงการพัฒนาการวิจัยรุ่นใหม่และสนับสนุนการวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและนวัตกรรม																	
	7.3 โครงการด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ																	

3. Social & Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม

ค.อ.	พ.ก.	พ.ค.	พ.ค.ม.	พ.ย.	ว.ช.	ว.ศ.	ศ.ก.	ศ.ค.	ศ.ด.	ก.ท.บ.	พ.บ.	ส.ว.ส.	ส.ว.ท.	ส.ว.ส.	ส.ว.ศ.	ส.ก.ศ.	ส.บ.ศ.	ก.ท.บ.	คณะ/หน่วยงาน																		
																			ค.อ.	พ.ก.	พ.ค.	พ.ค.ม.	พ.ย.	ว.ช.	ว.ศ.	ศ.ก.	ศ.ค.	ศ.ด.	ก.ท.บ.	พ.บ.	ส.ว.ส.	ส.ว.ท.	ส.ว.ส.	ส.ว.ศ.	ส.ก.ศ.	ส.บ.ศ.	ก.ท.บ.
ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ Social & Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม																																					
1	แผนพัฒนาหลักสูตรในระบบการพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up-skill/Re-skill/New-skill) รองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย และสร้างเครือข่ายสถานประกอบการที่เข้าร่วม Up skill/Reskill/New skill 1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการทักษะเพื่ออนาคต (Up-skill/Re-skill/ New-skill) รองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย 1.2 โครงการสร้างสถานประกอบการเพื่อร่วมพัฒนากำลังคนในหลักสูตร Up skill/Re skill/New skill 1.3 โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนในภาคประกอบการ/ภาคอุตสาหกรรมในหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill 2 แผนการขับเคลื่อนการบริการวิชาการ ที่สร้างคุณค่าให้กับสังคมและประเทศ 2.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ไปแก้ปัญหาของสังคม/ชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการวิจัยพัฒนาในเชิงพื้นที่ 2.2 โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการข้ามศาสตร์ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่เน้นการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ 2.3 โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน และเพิ่มศักยภาพทางการจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน 2.4 โครงการกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มวิสาหกิจในชุมชนภายใต้เขตความร่วมมือต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ 3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจสร้างเสริมฐานรากนวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 3.1 โครงการยกระดับนวัตกรรม อุตสาหกรรม ชุมชน ให้เป็นของดีทั่วภาคที่ทรงพลัง เปลี่ยนแปลงสู่สินค้าและบริการที่สร้างมูลค่าหรือมูลค่าเพิ่ม 3.2 โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์ หรือแบบผสมผสานจริง 3.3 โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอนุรักษ์ และฟื้นฟูวัดเก่าแก่โบราณ ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ 3.4 โครงการสร้างรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ 4 แผนสร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานของรัฐ ท้องถิ่น เอกชน และระดับสากล 4.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการจากความร่วมมือของภาคีเครือข่ายร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ ในการฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการแบบแก้ปัญหาคู่ขนาน หรือในลักษณะการร่วมสร้าง 4.2 โครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้เป็นที่ปรึกษาหน่วยงานในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC เพื่อสร้างรายได้ 4.3 โครงการให้บริการทดสอบ และเทียบวัด เครื่องมือวัด ตรวจสอบและตรวจซ่อม 5 แผนการสร้างและยกระดับผู้ประกอบการ ธุรกิจ Startup 5.1 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการสร้างสรรค์ผู้ประกอบการใหม่ (Start up) 5.2 โครงการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ 5.3 โครงการแสวงหาความร่วมมือเพื่อตั้งธุรกิจ (Business Matching) ผู้ประกอบการกับแหล่งทรัพยากร (เช่น งบประมาณ องค์กรงาน) ในการ Scale up ธุรกิจให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น 5.4 โครงการเสริมสร้างเป็นผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรม ของบุคลากร นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรภายนอก 5.5 โครงการยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจวัยใหม่																																				

4. Innovative Governance and Management : นวัตกรรมบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ตามพันธกิจ		คณะ/หน่วยงาน																		
		คอ.	ทค.	ทค.	บธ.	วท.	วศ.	วศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	คศ.	
Innovative Governance and Management : การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยนวัตกรรม																				
1	แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์กรเพื่อรองรับนโยบาย หรือภารกิจใหม่																			
	1.1 โครงการประยุกต์ใช้แนวคิด Lean และ Kaizen กับการบริหารจัดการองค์กร	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	1.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการเพื่อยกระดับคุณภาพบริหารจัดการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	1.3 โครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจใหม่	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
2	แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data Driven Management)																			
	2.1 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กร	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	2.2 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลที่ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจในแดชบอร์ด Dashboard Real Time	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
3	แผนพัฒนาระบบราชการของทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย																			
	3.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	3.2 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	3.3 โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (international standard)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	3.4 โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนการเขียน และสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	3.5 โครงการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงเครือข่ายกับพันธมิตรระดับต้น กลาง สูง	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
4	แผนการทบทวนระเบียบข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย																			
	4.1 โครงการยกระดับศักยภาพขององค์กรของมหาวิทยาลัยในกำกับ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4.2 โครงการทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4.3 โครงการปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบ เพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4.4 โครงการพัฒนาการหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4.5 โครงการบริหารจัดการพื้นที่เชิงธุรกิจ	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	4.6 โครงการแสวงหาโอกาสใหม่ในการหารายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
5	แผนการพัฒนาคณาจารย์เพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย																			
	5.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยยุคดิจิทัลสู่อันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	5.2 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่การติดอันดับ SDGs ของ THE ranking	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	5.3 โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Education Criteria For Performance Excellence : EdPEX)	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	5.4 โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	5.5 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
	5.6 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

- รายชื่อ คณะ/หน่วยงาน**
- 1. คณะธุรกิจอุตสาหกรรม (คอ.)
 - 2. คณะธุรกิจอุตสาหกรรม (ทค.)
 - 3. คณะศิลปวัฒนธรรม (บธ.)
 - 4. คณะศิลปวัฒนธรรม (วท.)
 - 5. คณะบริหารธุรกิจ
 - 6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คศ.)
 - 7. คณะวิทยาศาสตร์ (คศ.)
 - 8. คณะศิลปวัฒนธรรม (คศ.)
 - 9. คณะศิลปวัฒนธรรม (คศ.)
 - 10. คณะศิลปวัฒนธรรม (คศ.)
 - 11. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คศ.)
 - 12. คณะวิทยาศาสตร์ (คศ.)
 - 13. สำนักวิชาชีววิทยาศาสตร์ (คศ.)
 - 14. สำนักวิชาศึกษาศาสตร์ (คศ.)
 - 15. สำนักวิชาทันตศาสตร์ (คศ.)
 - 16. สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (คศ.)
 - 17. คณะศิลปวัฒนธรรม (คศ.)
 - 18. สำนักวิชาศึกษาศาสตร์ (คศ.)
 - 19. คณะศิลปวัฒนธรรม (คศ.)
 - 20. คณะศิลปวัฒนธรรม (คศ.)

3.2.7 RMUTT Flagship Strategic

รัฐบาลได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และ 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (12 S-Curve) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน 13 หมุดหมาย จากกรอบยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมออกเป็น 4 กลุ่มใหญ่ๆ คือ Agro-food Innovation, Logistic Innovation, Digital Economy และ Tourism & Creative Innovation ดังรายละเอียดแสดงในแผนภาพที่ 3-7



ภาพที่ 3-7 RMUTT Flagship Strategic

1. Agro-food Innovation : สมาร์ทฟาร์ม เกษตรชีวภาพ อาหารปลอดภัย แปรรูป เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

เป้าประสงค์ (O1) : การพัฒนานวัตกรรม ให้บริการวิชาการและพัฒนากำลังคน ด้านเกษตร ด้านแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และด้านอาหารปลอดภัย

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ

- KR 1 : เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตรอาหารด้วยนวัตกรรมการแปรรูป และเทคโนโลยีชีวภาพ ไม่น้อยกว่า 5 ชิ้น/ปี
- KR 2 : ยอดขายรายได้ของเกษตรกร/SMEs/OTOP เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 20%
- KR 3 : สร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยระบบเกษตรอาหารปลอดภัย

2. Logistic Innovation : อากาศยาน ระบบราง นวัตกรรมวัสดุชีวภาพ

เป้าประสงค์ (O2) : การพัฒนานวัตกรรม ให้บริการวิชาการและพัฒนากำลังคน ด้านอากาศยาน ด้านระบบราง และบริหารจัดการโลจิสติกส์

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ

- KR 1 : บุคลากรด้าน Logistic ได้รับการพัฒนาสู่มาตรฐานสากล จำนวน 150 คน/ปี
- KR 2 : นวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นนำไปสู่การต่อยอดทางธุรกิจ หรือลดค่าใช้จ่ายในอุตสาหกรรม Logistic ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้น/ปี

3. Digital Economy : Cloud Automation Bigdata E-Commerce ICT

เป้าประสงค์ (O3) : การพัฒนานวัตกรรม ให้บริการวิชาการและพัฒนากำลังคน ด้าน Digital Economy, Big Data และ Artificial Intelligence (AI)

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ

- KR 1 : ยอดขายได้จากการใช้นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ร้อยละ 20 ไม่น้อยกว่า 5 ราย/ปี
- KR 2 : จำนวน Innopreneur 5 ราย/ปี
- KR 3 : บุคลากรดิจิทัลได้รับ การพัฒนาสู่มาตรฐานสากล จำนวน 200 คน/ปี
- KR 4 : ยอดขายได้ผู้ประกอบการ OTOP ชุมชน ผ่านระบบ E-Commerce เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 20 ราย/ปี

4. Tourism & Creative Innovation : โมเดลการพัฒนาเมือง สร้างมูลค่าเพิ่ม ทางด้านศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ (O4) : การพัฒนานวัตกรรม ให้บริการวิชาการและพัฒนากำลังคน ด้าน Creative Industry ด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และด้านนวัตกรรม

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ

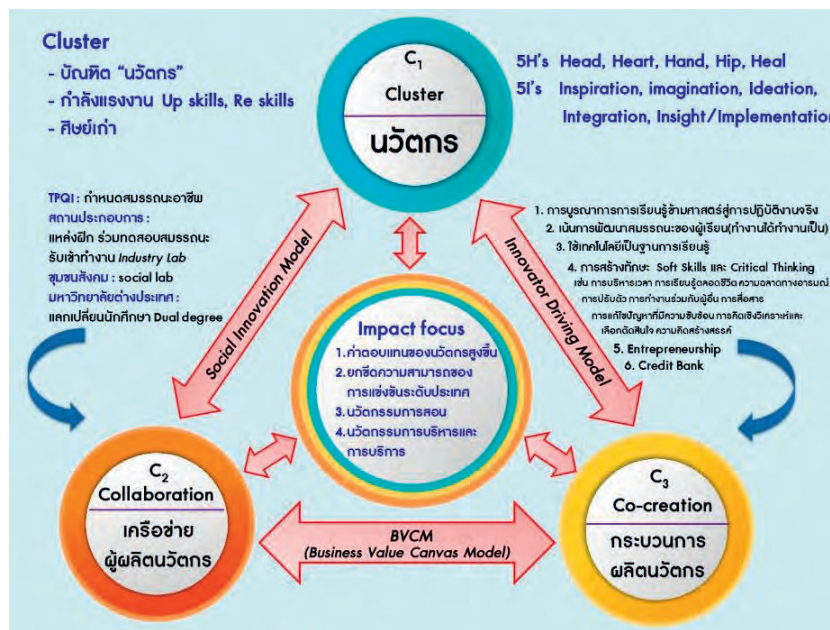
- KR 1 : เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวและสินค้าพื้นเมือง จำนวน 5 ชุมชน/ปี
- KR 2 : บุคลากรด้านการท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาสู่มาตรฐานสากล จำนวน 200 คน/ปี
- KR 3 : ชุมชนต้นแบบที่มั่นคง ยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 2 ชุมชน/ปี

3.2.8 Strategy Operandi

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจัดหมวดหมู่ตามหน้าที่ได้ 3 กลุ่ม คือ ผลิตรายการ วิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม และบริการวิชาการด้วยนวัตกรรม โดยใช้หลักการ 3C Connectum (Cluster, Collaboration และ Co-creation) ซึ่งเป็นแนวทางสำหรับทำงานร่วมกับเครือข่าย มีรายละเอียดดังนี้

1) การผลิตนวัตกรรม

การผลิตนวัตกรรมที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายโดยใช้หลักการของ 3C ดังรายละเอียดแสดงในแผนภาพที่ 3-8



ภาพที่ 3-8 3C Connectum - การผลิตนวัตกรรม

จากรูปแต่ละ C มีคำจำกัดความดังต่อไปนี้

- **Cluster** หมายถึง กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนากำลังคนซึ่งประกอบไปด้วย 3 กลุ่ม คือ บัณฑิต นวัตกรรม กำลังแรงงาน (Up skill, Re skill, New Skill) และศิษย์เก่า โดยมีเป้าหมายหลังจากพัฒนากำลังคน แล้วผู้เข้ารับการพัฒนามจะมีคุณสมบัติตั้ง 5H และ 5I

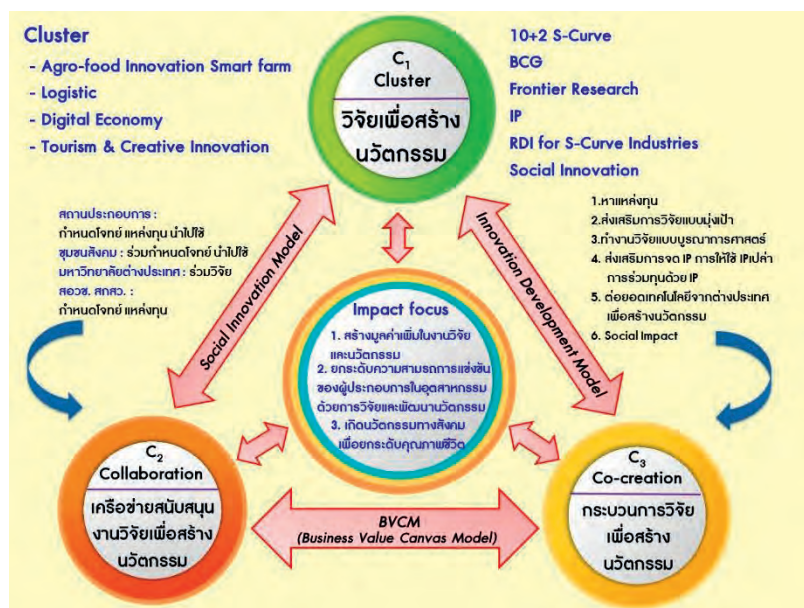
- **Collaboration** หมายถึง เครือข่ายที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาการเรียน การสอน การฝึกอบรม และกิจกรรมที่ทำร่วมกัน เช่น TPQI เป็นผู้กำหนดสมรรถนะอาชีพ ทดสอบ และให้ ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ สถานประกอบการมีบทบาทเป็นแหล่งฝึก ร่วมทดสอบสมรรถนะ Industry Lab และรับเข้าทำงาน ชุมชนสังคมมีบทบาทเป็น social lab เพื่อฝึกนักศึกษาให้ทำงานร่วมกับชุมชนสังคมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และมหาวิทยาลัยต่างประเทศมีบทบาทในด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษารวมทั้ง การจัดการเรียนการสอนร่วมกันในลักษณะ Dual degree

- Co-creation หมายถึง กระบวนการขับเคลื่อนการผลิตนวัตกรรมหรือการพัฒนากำลังแรงงาน มีขั้นตอนโดยสังเขป ดังนี้

- ก) การบูรณาการการเรียนรู้ข้ามศาสตร์สู่การปฏิบัติงานจริง
- ข) เน้นการพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนให้เป็นไปตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์
 - ค) ใช้เทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้
 - ง) การสร้างทักษะ Soft Skills และ Critical Thinking เช่น การบริหารเวลา การเรียนรู้ตลอดชีวิต ความฉลาดทางอารมณ์ การปรับตัว การทำงานร่วมกับผู้อื่น การสื่อสาร การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน การคิดเชิงวิเคราะห์และเลือกตัดสินใจ ความคิดสร้างสรรค์
 - จ) การพัฒนาทักษะ Entrepreneurship เพื่อพัฒนาบัณฑิตสู่ Innopreneur
 - ฉ) การพัฒนาระบบการเรียนรู้เทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบ Credit Bank รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2) วิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม

การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนด้วยการทำงานร่วมกับเครือข่ายโดยใช้หลักการของ 3C ดังรายละเอียดแสดงในแผนภาพที่ 3-9



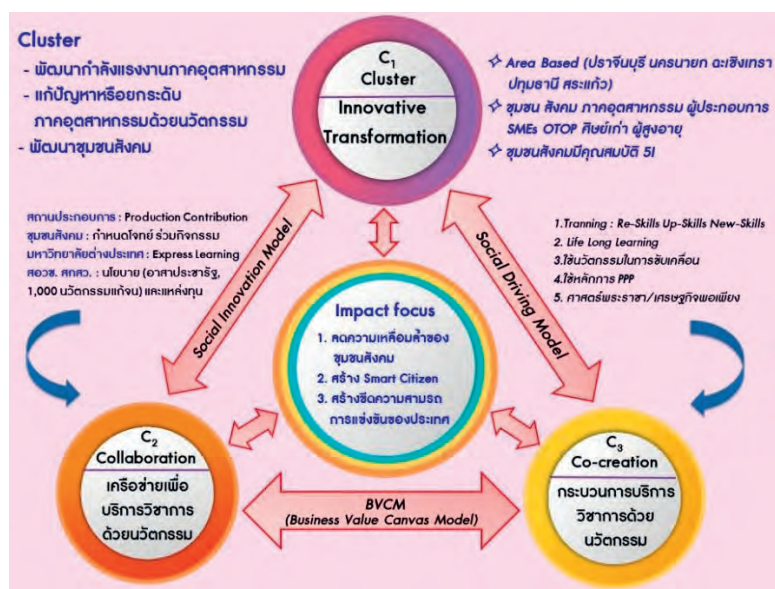
ภาพที่ 3-9 3C Connectum - วิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม

จากรูปแต่ละ C มีคำจำกัดความดังต่อไปนี้

- **Cluster** หมายถึง กลุ่มเป้าหมายของงานวิจัยที่มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นซึ่งประกอบไปด้วย 4 กลุ่ม คือ Agro-food Innovation, Logistic Innovation, Digital Economy และ Tourism & Creative Innovation ซึ่งเป็นการสนองยุทธศาสตร์ชาติ 10+2 S-Curve, BCG, Frontier Research, และ Social Innovation นำไปสู่การพัฒนานวัตกรรม บทความ IP และ RDI for S-Curve Industries
- **Collaboration** หมายถึง เครือข่ายที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมและระบุกิจกรรรมที่ทำงานร่วมกัน เช่น สถานประกอบการ เป็นผู้กำหนดโจทย์ เป็นแหล่งทุน และเป็นผู้นำนวัตกรรมไปใช้งาน ชุมชนสังคม เป็นผู้ร่วมกำหนดโจทย์ และนำไปใช้ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ เป็นผู้ร่วมวิจัย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะขั้นสูงด้านงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม และหน่วยงานภายในกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช. สกสว.) เป็นผู้กำหนดโจทย์ และผู้สนับสนุนทุนวิจัย
- **Co-creation** หมายถึง กระบวนการขับเคลื่อนการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม มีขั้นตอนโดยสังเขป ดังนี้
 - ก) หาแหล่งทุน
 - ข) ส่งเสริมการวิจัยแบบมุ่งเป้า
 - ค) ส่งเสริมการทำงานวิจัยแบบบูรณาการศาสตร์
 - ง) ส่งเสริมการจดลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (IP) การให้ใช้ IP แบบให้เปล่า การร่วมทุนด้วย IP และ การรวมทุนเอง
 - จ) ต่อยอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศเพื่อสร้างนวัตกรรม
 - ฉ) พัฒนานวัตกรรมเพื่อส่งมอบคุณค่าต่อสังคมในรูปแบบของ Social Impact

3) บริการวิชาการด้วยนวัตกรรม

การบริการวิชาการด้วยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้หน่วยงานภายในได้บริการวิชาการแก่ชุมชนสังคมด้วยนวัตกรรม ด้วยรูปแบบของ PPP คือการทำงานร่วมกับเครือข่ายโดยใช้หลักการของ 3C ดังรายละเอียดแสดงในแผนภาพที่ 3-10



ภาพที่ 3-10 3C Connectum - บริการวิชาการด้วยนวัตกรรม

จากรูปแต่ละ C มีคำจำกัดความดังต่อไปนี้

- **Cluster** หมายถึง กลุ่มเป้าหมายในการให้บริการวิชาการด้วยนวัตกรรม ซึ่งมีอยู่ 3 กลุ่ม คือ พัฒนากำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมแก้ปัญหาหรือยกระดับภาคอุตสาหกรรมด้วยนวัตกรรม และพัฒนาชุมชนสังคม โดยมุ่งเน้น Area Based (ปราจีนบุรี นครนายก ฉะเชิงเทรา ปทุมธานี สระแก้ว) ชุมชน สังคม ภาคอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการ SMEs OTOP ศิษย์เก่า ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนสังคมมีคุณสมบัติ 5I
- **Collaboration** หมายถึง เครือข่ายที่ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาการให้บริการวิชาการด้วยนวัตกรรม เช่น สถานประกอบการทำหน้าที่เป็น Production Contribution ชุมชนสังคมเป็นผู้กำหนดโจทย์ และร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเองสู่ความยั่งยืน มหาวิทยาลัยต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมในลักษณะของ Learning Express และหน่วยงานภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สอวช. สกสว.) เป็นผู้กำหนดนโยบาย เช่น อาสาประชารัฐ, 1,000 นวัตกรรมแก้จน และเป็นแหล่งทุน
- **Co-creation** หมายถึง กระบวนการขับเคลื่อนการให้บริการวิชาการด้วยนวัตกรรม มีขั้นตอนโดยสังเขป ดังนี้
 - ก) การให้บริการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Training) เพื่อยกระดับกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในรูปแบบของ Re-Skill, Up-Skill, New-Skill
 - ข) การให้บริการวิชาการในรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)
 - ค) มุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมในการขับเคลื่อนเพื่อให้บริการวิชาการ
 - ง) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การให้บริการวิชาการด้วยนวัตกรรมมุ่งเน้นการใช้หลักการ PPP ร่วมกับเครือข่าย
 - จ) ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์ของพระราชา ในการพัฒนาชุมชนสังคม เพื่อยกระดับเป็นชุมชนสังคมต้นแบบอย่างยั่งยืน

3.2.9 Output/End Value Delivery Chanels

การกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป็นไปตามเป้าหมายเพื่อตอบโจทย์ ชุมชนสังคม และประเทศชาติ ซึ่งมีหน้าที่หลักรับผิดชอบ 3 ด้าน ได้แก่ การผลิตนวัตกรรม การวิจัยเพื่อสร้าง นวัตกรรม และการบริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรม ซึ่งในแต่ละด้านนั้นได้พิจารณาถึง ผลผลิต(Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่จะส่งมอบมูลค่าและคุณค่าต่อชุมชนสังคม โดยมีการสรุป ผู้เกี่ยวข้อง สถานที่ และแหล่งทุน ดังรายละเอียดแสดงในแผนภาพที่ 3-11

1) การผลิตนวัตกรรม



ภาพที่ 3-11 Output/End Value Delivery Chanels - การผลิตนวัตกรรม

จากรูปข้างต้นประเด็นยุทธศาสตร์การผลิตนวัตกรรมได้กำหนดผลผลิตเป็น “นวัตกรรม” และ “ผู้ประกอบการอิสระด้วยนวัตกรรม : Innopreneur” ซึ่งผลผลิตนี้จะมีผลในการสร้างผลลัพธ์ขึ้น ในสถานประกอบการ/ภาคอุตสาหกรรม (Innovative Industry Revolution) ด้วยการพัฒนานวัตกรรมทั้งในรูปแบบของ Hard Ware การบริหารจัดการ และการให้บริการรูปแบบใหม่ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของบุคคลที่เกี่ยวข้องดีขึ้น และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศตาม SDGs เป้าหมายที่กำหนดไว้ 8 เป้าหมายข้างต้น

2) การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม



ภาพที่ 3-12 Output/End Value Delivery Channels - การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม

จากรูปข้างต้นประเด็นยุทธศาสตร์การวิจัยพัฒนาเพื่อสร้างนวัตกรรมได้กำหนดผลผลิตเป็น “นวัตกรรม” ที่อยู่ในรูปแบบของ Hard Ware การบริหารจัดการ การให้บริการรูปแบบใหม่ และนวัตกรรมเพื่อชุมชน (Green Eco./Industry Innovation) ต่อยอดจากผลผลิตไปสู่ผลลัพธ์สำหรับการสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานประกอบการ/ภาคอุตสาหกรรม ด้วยการแก้ปัญหากระบวนการผลิต ยกย่องกระบวนการผลิต (Efficient and effective Product) ยกย่องผลิตภัณฑ์ ออกผลิตภัณฑ์ใหม่ ด้วยนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยพัฒนาขึ้นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ (Competitive Advantage)

3) การบริการวิชาการด้วยนวัตกรรม



ภาพที่ 3-13 Output/End Value Delivery Channels - การบริการวิชาการด้วยนวัตกรรม

จากรูปข้างต้นประเด็นยุทธศาสตร์การบริการวิชาการด้วยนวัตกรรมได้กำหนดผลผลิตเป็น “การยกระดับฝีมือแรงงานของประเทศ” และ “ชุมชนสังคมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต” นำไปสู่ผลลัพธ์ในการพัฒนารูปแบบ (Model) ของการพัฒนาชุมชนสังคมด้วยนวัตกรรมและพร้อมที่จะขยายผลไปยังชุมชนสังคมใกล้เคียง หรือประยุกต์ใช้ชุมชนสังคมอื่นๆ โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องกับ SDGs ในด้านการลดความเหลื่อมล้ำ และความยั่งยืนของชุมชนสังคม รวมทั้งเป็นไปตามแนวคิดยุทธศาสตร์ชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

RMUTT

3.3 ปรัชญา (Philosophy)

“นวัตกรรมสร้างชาติ
ราชมงคลธัญบุรีสร้างนวัตกรรม”



RMUTT

3.4 ปณิธาน (Determination)

“มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัย
ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม
และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน”

RMUTT

3.5 วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยนวัตกรรม
ที่สร้างคุณค่า สู่อุตสาหกรรมและประเทศ”



RMUTT

3.6 พันธกิจ (Mission)



1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ วิชาชีพ คิดสร้างสรรค์ และเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ส่งเสริมไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาค ประชกอบการ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



RMUTT

3.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“มหาวิทยาลัยนักปฏิบัติ พัฒนาวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรม”

RMUTT

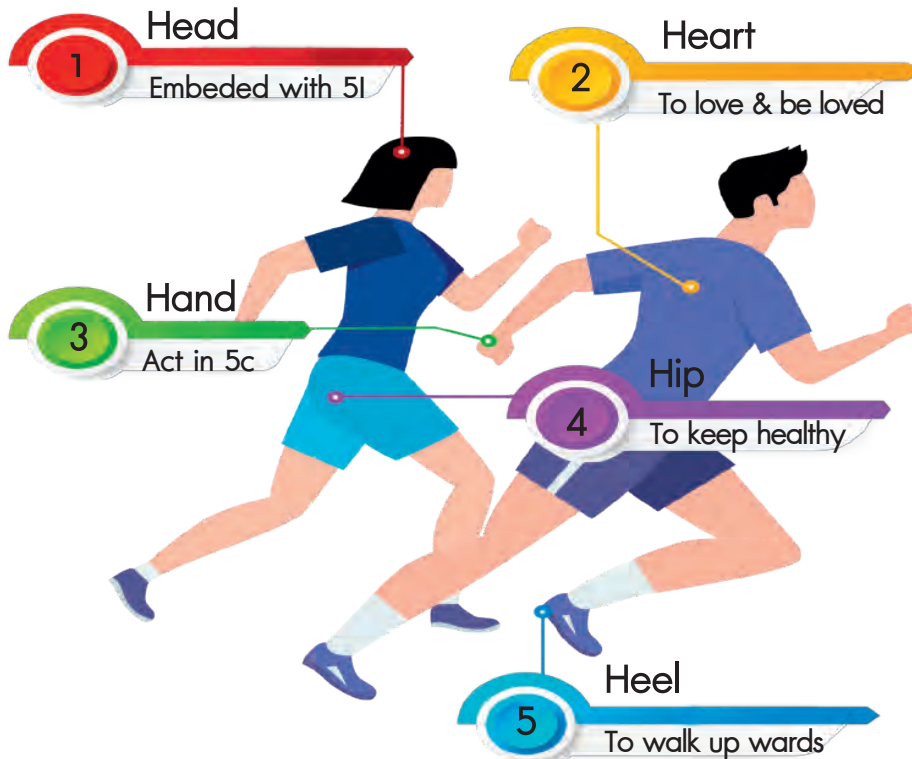
3.8 อัตลักษณ์ (Identity)

“นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรม”



RMUTT

3.9 คุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์



ภาพที่ 3-14 บัณฑิตที่พึงประสงค์ “นวัตกรรม” มทร.ธัญบุรี

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ถูกพัฒนา มาจากกรอบความคิดสำหรับทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (Framework for 21st Century Learning) ซึ่งประกอบไปด้วย ทักษะเพื่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 ที่จำเป็น 3 ทักษะ ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้และ นวัตกรรม (Learning and Innovation Skills) ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี (Information, Media and Technology Skills) และทักษะชีวิตและอาชีพ (Life and Career Skills) โดยทักษะที่ จำเป็น ทั้ง 3 ทักษะ จะต้องมีการบูรณาการกับความรู้ในสาระวิชาหลัก (Core Subjects) เพื่อให้เกิดการสะสม ทักษะด้านต่าง ๆ ในตัวผู้เรียนขณะเรียนรู้อันมหาวิทยาลัย

จากกรอบความคิดสำหรับทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 จึงได้กำหนดคุณลักษณะบัณฑิต ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ออกเป็น 5H คือ Head, Heart, Hand, Hip และ Heel ซึ่งมีรายละเอียดในการพัฒนานักศึกษาดังต่อไปนี้

<p>1. Head หมายถึง ความรู้ และวิธีการคิดของนักศึกษาที่ถูกปลูกฝังโดยมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบไปด้วย</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Knowledge ในสาขาวิชาชีพ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับชีวิต - Inspiration หมายถึง มหาวิทยาลัยสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษามีความใฝ่ฝัน ในความสำเร็จการศึกษาเพื่อเป็นนวัตกรรม และบัณฑิตสามารถไปสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ผู้อื่นได้ - Imagination หมายถึง มหาวิทยาลัยมีกระบวนการพัฒนานักศึกษาทั้งในและ นอกชั้นเรียนให้เป็นนวัตกรรมที่มีจินตนาการ - Ideation หมายถึง นักศึกษาถูกพัฒนาให้มีความคิดสร้างสรรค์ (Critical Thinking, Design Thinking และ Innovative Thinking) เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บัณฑิตสามารถฝึกสร้างความคิดริเริ่มใหม่ๆ กำหนดปัญหา วางรูปแบบและวิธีการเพื่อนำมาซึ่งคำตอบใหม่ - Integration/ Insight หมายถึง นักศึกษาต้องมีศักยภาพในการคิดเชิงวิเคราะห์ (Analysis Thinking) คิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking) และสามารถวางแผนงานผ่านเครื่องมือต่างๆ เช่น MindMap และ Microsoft Project Management อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่ประสิทธิผล - Implementation หมายถึง นักศึกษาถูกพัฒนาศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่สามารถมองเห็นปัญหา วิเคราะห์ปัญหาออกแบบกระบวนการแก้ปัญหา ลงมือแก้ปัญหา และสรุปผลการแก้ปัญหานั้นได้โดย เน้นการใช้นวัตกรรม หรือสร้างนวัตกรรมได้ ต่อยอดไปสู่ผู้ประกอบการอิสระด้วยการใช้นวัตกรรมโดย มุ่งเน้นนำความคิดสู่ปฏิบัติและส่งมอบคุณค่า (Value Delivery Impact)
<p>2. Heart ในความหมายของการพัฒนาบัณฑิต หมายถึง นักศึกษาถูกปลูกฝังให้มีคุณลักษณะ “ทำไปด้วยใจสั่งมา” มีใจรักที่จะทำงานเป็นวิถีชีวิตในด้านต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p>
<ul style="list-style-type: none"> - มีใจรักในอาชีพ - มีจิตอาสา - มีใจที่จะดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม - มีใจรักในการดูแลตัวเอง - มี Global Mindset สามารถอยู่ในที่แปลกถิ่น แปลกภาษา ทำงานร่วมกับคนต่างเชื้อชาติ ต่างศาสนาได้ โดยมีทักษะภาษาอังกฤษเป็นตัวเสริม - มีจรรยาบรรณวิชาชีพ - มีความภาคภูมิใจในสถาบัน

3. Hand ในความหมายของการพัฒนาบัณฑิต หมายถึง สมรรถนะและทักษะต่างๆ ที่บัณฑิตสามารถปฏิบัติและแสดงออกมาเห็นได้อย่างชัดเจน ซึ่งประกอบไปด้วย

- ทักษะพื้นฐานวิชาชีพ
- ทักษะวิชาชีพ
- ทักษะ ICT
- ทักษะส่งเสริมความเป็นนักประดิษฐ์คิดค้น/งานสร้างสรรค์
- ทักษะส่งเสริมความเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม

4. Hip ในความหมายของการพัฒนาบัณฑิต หมายถึง การส่งเสริมให้นักศึกษาคำนึงถึงสุขภาพ และบุคลิกภาพที่ดีเพื่อนำไปสู่การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5. Heel ในความหมายของการพัฒนาบัณฑิต หมายถึง การส่งเสริมให้บัณฑิตสามารถพัฒนาศักยภาพตนเองได้หลังจบการศึกษาแล้ว ซึ่งประกอบไปด้วยด้านต่างๆ ดังนี้

- Learn How to Learn
- พัฒนาศักยภาพตนเอง ด้วยวิธีการตรวจสอบและประเมินผลงานนำไปสู่การพัฒนาผ่านหลักการต่างๆ เช่น PDCA
- การบริหารจัดการเวลา (Action Plan) และการขับเคลื่อนแผนงานตาม Action Plan
- ความเป็นมืออาชีพ นักศึกษาถูกพัฒนาในด้านความเป็นผู้ตาม ผู้นำ การตัดสินใจ และความเป็นมืออาชีพ (Professional) ซึ่งประกอบไปด้วยความซื่อสัตย์ ระเบียบวินัยและตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบ ใฝ่เรียนรู้ ขยันและอดทน ประหยัด ความปลอดภัย ความคิดสร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม จิตสาธารณะ

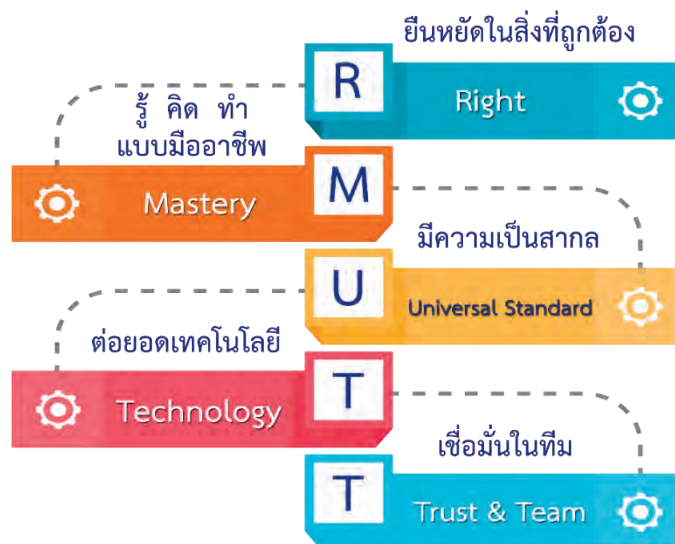
RMUTT

3.10 สมรรถนะอาจารย์ที่พึงประสงค์

การพัฒนาบัณฑิตตามคุณสมบัตินักศึกษาที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น อาจารย์และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความจำเป็นต้องเข้าใจในคุณสมบัตินักศึกษาที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี และจะต้องมีทักษะเสริมที่จะใช้ในการจัดกิจกรรมทั้งในชั้นเรียนนอกชั้นเรียน ในเวลาว่างของนักศึกษาในรูปของชมรม หรือกิจกรรมแข่งขันอื่นๆ เพื่อนำไปสู่การสร้างนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

- ทักษะการสร้างคุณสมบัตินักศึกษาที่พึงประสงค์ด้วยการสอดแทรกในการเรียนการสอน
- ทักษะการสอน ทั้งการสอนทฤษฎี และการสอนปฏิบัติ
- ทักษะการวัดและประเมินผล ทั้งรายวิชาทฤษฎี และปฏิบัติ
- ทักษะการฝึกอบรม (Trainer)
- ทักษะความเป็นพี่เลี้ยง (Coach)
- ทักษะความเป็นผู้จัดการการเรียนรู้ (Facilitator)
- ทักษะให้คำปรึกษา (Advisor)
- ทักษะการเข้าใจผู้เรียน
- จรรยาบรรณครู

RMUTT 3.11 ค่านิยมองค์กร (Core Value)



ภาพที่ 3-15 ค่านิยมองค์กร (Core Value)

RMUTT 3.12 วัฒนธรรมองค์กร (Organization Working Culture)



ภาพที่ 3-16 วัฒนธรรมองค์กร Organization Working Culture



RMUTT

New Era :

สถานภาพใหม่ ของมหาวิทยาลัยในกำกับ
การพัฒนา ระบบ ระเบียบการบริหาร งาน เงิน คน

Enabling & Enhance :

ทำให้เป็นไปได้ และพัฒนาระบบการจัดการรายได้
ยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพการวิจัย บริการวิชาการ

EXperience :

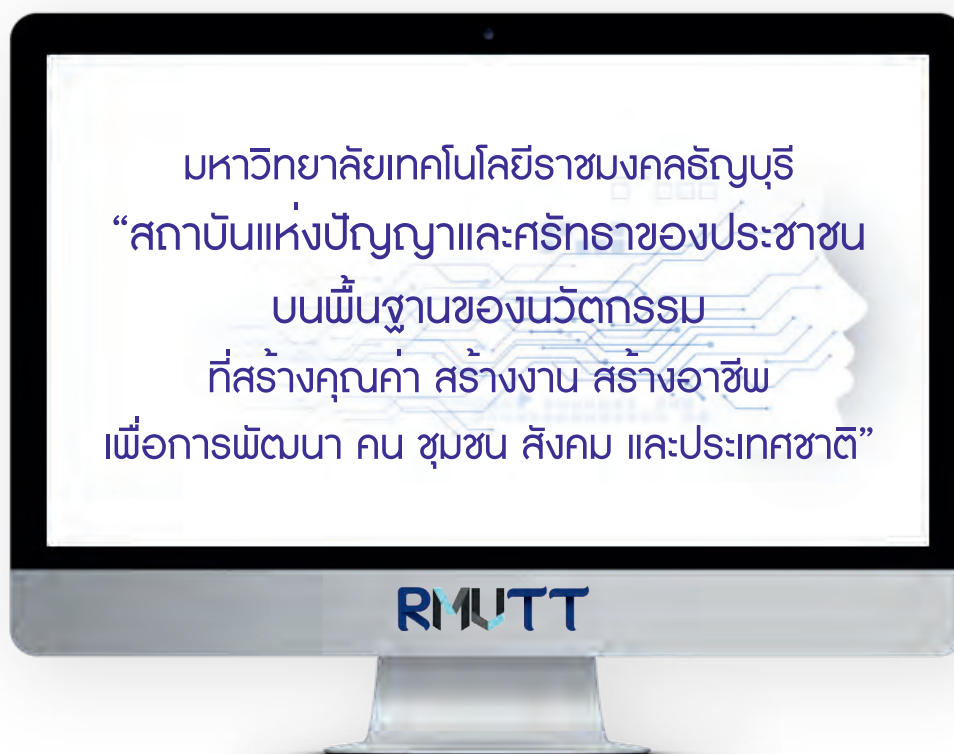
เรียนรู้จากประสบการณ์ และสร้างประสบการณ์ที่ดี

EXtension :

การขยายบทบาทสู่สังคมด้วยนวัตกรรมเชิงพื้นที่
พัฒนาทักษะแรงงาน และคนวัยทำงาน สร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต

Tranformations :

ลงมือสร้างการเปลี่ยนแปลง และรับมือกับความเปลี่ยนแปลง



นโยบายและยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570



ภาพที่ 3-17 ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ กลยุทธ์ และโครงการหลัก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม
2. Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. Social and Culture Enhance by Innovation:
การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม
4. Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ดังปรากฏตามตารางที่ 3-1

ตารางที่ 3 - 1 การเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ และโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (Strategic Issues) : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

กลยุทธ์ (Strategic) : ยกระดับการเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม บัณฑิตนักปฏิบัติขั้นสูงและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) : : บัณฑิตเป็นนวัตกรรมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
KR 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ได้ทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย	1. แผนพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะ ทางวิชาชีพตรงกับความต้องการของตลาดงาน	1. นักศึกษามีผลสอบสมรรถนะวิชาชีพ ตามมาตรฐาน ระดับชาติหรือนานาชาติ	1.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่สำคัญ ในศตวรรษที่ 21 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานระดับชาติหรือ นานาชาติ 3. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ Skills Mapping ที่เชื่อมโยงและบูรณาการระบบฐานข้อมูล อววน.
KR 1.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับหรือ สูงกว่าเงินเดือนมาตรฐาน	2. แผนพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	2. นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานสากล IC3, ICDL, ComTIA หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	1. โครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับนักศึกษา
		3. นักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ เช่น BIM, SAP, SPSS, MOS, Adobe เป็นต้น	2. โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐาน ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐานของ RMUTT
KR 1.3 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ (Student and Graduate Entrepreneur)	3. แผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี	4. นักศึกษามีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามมาตรฐานสากล หรือเทียบเท่า TOEIC 450 ขึ้นไป	1. โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนและพัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา
		5. นักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรภาษาอังกฤษ มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามมาตรฐานสากล หรือเทียบเท่า TOEIC 550 ขึ้นไป	2.โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน โดยใช้สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ 3.โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ เพื่อก้าวสู่โลกอาชีพ 4. โครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานทางด้านภาษาอังกฤษ
	4. แผนพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการ ของตลาดและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	6. หลักสูตรเรียนร่วมกับภาคประกอบการ (TM15, CWIE, Premium Course, etc.)	1.โครงการพัฒนาหลักสูตรเรียนร่วมกับภาคประกอบการ (TM15, CWIE, Premium Course, etc.) 2.โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ สู่การเป็นธุรกิจ Startup 3.โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาแบบใหม่ (Education Sandbox) ที่บูรณาการองค์ความรู้แบบพหุวิทยาการ (Multidisciplinary) และสหวิทยาการ (Interdisciplinary) เพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนา กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
5. แผนพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ		7 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	1. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ
		8 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็น ผู้ประกอบการ	2. โครงการ RMUTT 'SANDBOX' STARTUP ECOSYSTEM ศูนย์กลางการเรียนรู้ทักษะผู้ประกอบการแห่งอนาคต
		9 นักศึกษาหรือบัณฑิตได้รับรางวัลผู้ประกอบการ	3.โครงการสร้างนวัตกรรมผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ส่งเสริมแนวคิด แรงจูงใจเพื่อนำไปสู่การสร้างธุรกิจ (Hackathon) 4.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ Pitching และ Present ธุรกิจ สำหรับผู้ประกอบการรายใหม่ 5.โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนนักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการ
6. แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศ ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย	10 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อพัฒนา ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนา นโยบาย เครือข่าย โครงการ/กิจกรรม รายวิชาเฉพาะ และ Platform กลางที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	
7. แผนการสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีความ รู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและ การสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้ มาประยุกต์ใช้สร้างผลงาน พัฒนาผลิตภัณฑ์ ต่อยอดเป็นนวัตกรรม		11 นวัตกรรมของผู้เรียน ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เกิดการสร้างคุณค่า หรือมูลค่าเชิงพาณิชย์ หรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพนักศึกษา ตามคุณสมบัติ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย
			2.โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในชั้นเรียน/ในหลักสูตร/ ในรายวิชา สู่การพาณิชย์
			3.โครงการประกวดผลงานนวัตกรรมของนักศึกษา
			4.โครงการสร้างพันธมิตรกับผู้ลงทุน เพื่อผลักดันผลงานนวัตกรรม นักศึกษาสู่เชิงพาณิชย์
8. แผนพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต (credit bank) เพื่อเอื้อต่อเรียนรู้และการเรียนข้ามสถาบัน		12 จำนวนผู้เรียนในหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	1. โครงการจัดการเรียนรู้ แบบผสมหน่วยกิต และออกแบบหลักสูตร ที่สามารถสร้างแผนการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง นำไปสู่การขอเทียบ โอนหน่วยกิต
		13 ผู้เรียนที่มีการเทียบโอนจากระบบธนาคารหน่วยกิต	2.โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ สู่การศึกษาตลอดชีวิต (Learning Innovation for Life Long Education (LILLE)) 3.โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะผู้เรียนในระบบ ธนาคารหน่วยกิต สู่คุณวุฒิวิชาชีพและคุณวุฒิการศึกษา 4. โครงการสร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษารองรับการเรียน ข้ามสถาบันด้วยระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

แนวทาง/วิธีการ

1	พัฒนาระบบที่ส่งเสริมให้นักเรียนที่เก่ง ดี และมีศักยภาพเข้ามาศึกษาต่อ
2	พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล รองรับการผลิตและพัฒนากำลังคนตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมาย และการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ
3	พัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและในรูปแบบใหม่ๆ รวมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน
4	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ และเป็นนักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรม
5	สร้างระบบนิเวศเพื่อการศึกษาและพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยระบบห่วงโซ่คุณค่า เช่น ห้องปฏิบัติการสร้างต้นแบบนวัตกรรม Innovation Zone, Fabrication Lab, Maker club
6	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์
7	จัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังสมรรถนะสูง High Competency Manpower Center ส่งเสริมการมีงานทำ
8	พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน
9	พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur , UBI)
10	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล
11	ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะสอดคล้องกับพลวัตทางสังคมของแต่ละวิชาชีพ
12	ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up-skills/Re-skills/New-skills)
13	ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มสังคมผู้สูงอายุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (Strategic Issues) : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม

กลยุทธ์ (Strategic) : ทำการวิจัย พัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างนวัตกรรม ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองความต้องการพัฒนาประเทศ และคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) : งานวิจัยและนวัตกรรมส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
KR 2.1 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต ที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	1.แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน	1 ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ หรือพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1.1 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน
			1.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมชุมชน วิสาหกิจชุมชน และ Smart SMEs ด้วยงานวิจัยนวัตกรรม
KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์กร ความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	2. แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2 สถานประกอบการที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม แล้วก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้หรือช่วยแก้ปัญหา	1.3 โครงการประเมินผลกระทบจากงานวิจัยทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Impact Evaluation)
KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติบนฐาน SCOPUS			1.4 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ
KR 2.4 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	3. แผนกระตุ้นและส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับชาติหรือนานาชาติ	3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง (Q1) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติบนฐาน SCOPUS	2.1 โครงการส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรมแบบdemand-driven เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์
			2.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่าเชิงพาณิชย์
			2.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจเอกชนเพื่อการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์
			3.1 โครงการสร้างระบบได้ชและที่เลี้ยงเพื่อสร้างผลงานวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
			3.2 โครงการส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ผลงานที่มีคุณภาพและได้รับการอ้างอิงสูง
			3.3 โครงการสนับสนุนทุนทำวิจัยและนวัตกรรมระดับหลังปริญญาโท-เอก
		5 ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	3.4 โครงการยกระดับวารสารวิจัยระดับชาติและนานาชาติ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
	4. แผนการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศด้วย Strategic Partnership กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ	6 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ โดยมีอาจารย์หรือนักวิจัยจากหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศ เป็นผู้ร่วมประพันธ์	4.1 โครงการส่งเสริมการร่วมทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก (Matching Fund)
			4.2 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ
			4.3 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูง และเป็นความต้องการในอนาคต
			4.4 โครงการวิจัยในลักษณะร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ
	5. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชน และอุตสาหกรรม	7 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาครัฐกิจ/ อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	5.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรมชั้นนำจากทั้งในและต่างประเทศ
			5.2 โครงการสร้างเครือข่ายวิจัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ 4 Flagship ของมหาวิทยาลัย
			5.3 โครงการสร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem) และความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม
	6. แผนเพิ่มจำนวนสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญา และ นวัตกรรมจากผลงานวิจัย	8 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ ขึ้นบัญชีนวัตกรรม	6.1 โครงการส่งเสริมกระบวนการการจัดทำงานวิจัยให้สามารถจดทะเบียนสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญา
			6.2 โครงการส่งเสริมการจดทะเบียนสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญา
			6.3 โครงการเร่งรัดสิทธิบัตรมุ่งเป้า(Target Patent Fast-Track)
	7.แผนการสร้าง/พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย ให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยที่เลี้ยง เมธีวิจัย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้างนักวิจัยทายาท	9 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับงบประมาณวิจัยจากทุก แหล่งงบประมาณต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	7.1 โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการขอทุนวิจัยจากภายนอก
			7.2 โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่และนักสร้างสรรค์รุ่นใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
			7.3 โครงการด้านการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัย และพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ

แนวทาง/วิธีการ	
1	พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ
2	ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศด้วย Strategic Partnership กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
3	ส่งเสริมการพัฒนาการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
4	ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
5	พัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ
6	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์
7	แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม
8	แสวงหาความร่วมมือเพื่อสร้างและผลักดันให้เกิดผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่
9	ส่งเสริมการนำผลงาน นวัตกรรมของบุคลากรและนักศึกษาเข้าสู่งการประกวดแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (Strategic Issues) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม

กลยุทธ์ (Strategic) : ให้บริการทางวิชาการ และสร้างคุณค่าในงานด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) : ภาคประกอบการ สังคม ชุมชน มีความเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจที่ดีขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
KR 3.1 กำลังคนในภาคประกอบการ/ ภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับการพัฒนา ตามหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill หรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB ,ให้คำปรึกษา)	1.แผนพัฒนาหลักสูตรในระบบการพัฒนาทักษะ เพื่ออนาคต (Up-skills/Re-skills/New-skills) รองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย และสร้างเครือข่าย สถานประกอบการที่เข้าร่วม Up skill/Reskill/ New skill	1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนากำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และ EEC	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรในระบบการพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up-skills/Re-skills/ New-skills) รองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย 2. โครงการสร้างเครือข่ายสถานประกอบการเพื่อร่วมพัฒนา กำลังคนในหลักสูตร Up skill/Re skill/New skill 3. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนในภาคประกอบการ/ ภาคอุตสาหกรรมในหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill
KR 3.2 ผลิตภัณฑ์ (สินค้าหรือบริการ) ในชุมชน/ พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน สร้างรายได้ หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม จากงานบริการวิชาการ หรือการขับเคลื่อน เศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	2. แผนการขับเคลื่อนการบริการวิชาการ ที่สร้างคุณค่า ให้กับสังคมและประเทศ	2 ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ แล้วนำไป ใช้ประโยชน์ และเกิดผลกระทบในทางบวก	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ไปแก้ปัญหาของสังคม/ชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการตั้งโจทย์พัฒนาในเชิงพื้นที่ 2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการข้ามศาสตร์ เพื่อตอบโจทย์ การพัฒนาเชิงพื้นที่ที่เน้นการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ 3. โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน และเพิ่มศักยภาพ ทางการจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน 4. โครงการ/กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มวิสาหกิจในชุมชน ภายใต้แพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ
KR 3.3 รายได้จากบริการวิชาการ			
KR 3.4 ธุรกิจ Startup ที่ได้รับการบ่มเพาะ จากมหาวิทยาลัย (แผนพลิกโฉม มทร.ธ)			
KR 3.4.1 ธุรกิจ Startup ที่ได้รับ การบ่มเพาะจากมหาวิทยาลัย สามารถ ดำเนินการธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม	3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	3 องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่นำไปใช้ให้เกิดการอนุรักษ์ สืบสาน หรือพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์	1. โครงการยกระดับวัฒนธรรม อัตลักษณ์ ของสังคม ชุมชน ให้เป็นซอฟต์แวร์ที่ทรงพลัง เปลี่ยนแปลงสู่สินค้าและ บริการที่สร้างคุณค่าหรือมูลค่าเพิ่ม 2. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ในรูปแบบชิ้นงานจริง หรือแบบเสมือนจริง

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
KR 3.4.2 มีการขยายขนาดเป็น Startup ที่มีมูลค่ามากกว่า 1,000 ล้านบาท	3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (ต่อ)		3. โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
KR 3.4.3 มีการขยายขนาดเป็น Startup ในระดับ Unicorn			4. โครงการสร้างรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
	4.แผนสร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานของรัฐ ท้องถิ่น เอกชน และระดับสากล	4 หน่วยงานของรัฐ ท้องถิ่น เอกชน และระดับสากล ที่ร่วมดำเนินโครงการบริการวิชาการหรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดบริการวิชาการ	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการจากความเชี่ยวชาญหรือร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ ในการฝึกอบรม สัมมนา และประชุม เชิงปฏิบัติการแบบเก็บค่าลงทะเบียน หรือในลักษณะการว่างจ้าง 2. โครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้เป็นที่ปรึกษาแก่หน่วยงาน ในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC เพื่อสร้างรายได้ 3. โครงการให้บริการทดสอบ และเทียบวัสดุ เครื่องมือวัด ตรวจสอบและตรวจซ่อม
	5.แผนการสร้างและยกระดับผู้ประกอบการ ธุรกิจ Startup	5 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุน การสร้างผู้ประกอบการ/ ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	1. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Start up) 2. โครงการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ 3. โครงการแสวงหาความร่วมมือเพื่อจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) ผู้ประกอบการกับแหล่งทรัพยากร (เช่น งบประมาณ องค์ความรู้) ในการ Scale up ธุรกิจให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น 4. โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรม ของบุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคลากรภายนอก 5. โครงการยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจรายใหม่

แนวทาง/วิธีการ

1	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน
2	ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์สินค้าหรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์
3	ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และกลุ่มผู้สูงอายุ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4	ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานการผลิตด้วยการให้บริการด้านการทดสอบมาตรฐาน
5	ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้
6	ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม ทางเศรษฐกิจและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (Strategic Issues) : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

กลยุทธ์ (Strategic) : บริหารจัดการด้วยนวัตกรรม และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives) : การบริหารจัดการ มีความทันสมัย ยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง ปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อความยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
KR 4.1 นวัตกรรมด้านกระบวนการทำงาน หรือ การบริหารจัดการ (Process Innovativeness)	1. แผนการการปรับกระบวนการทำงานขององค์กร เพื่อรองรับนโยบาย หรือภารกิจใหม่	1 กระบวนการที่มีการพัฒนาเพื่อส่งเสริม สนับสนุนนโยบายยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (แก้ปัญหา / ส่งเสริม/ สนับสนุน)	1. โครงการประยุกต์ใช้แนวคิด Lean และ Kaizen กับการบริหารจัดการองค์กร 2. โครงการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการ เพื่อยกระดับคุณภาพบริหารจัดการ 3. โครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้อง กับนโยบายและภารกิจใหม่
KR 4.2 ผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร	2. แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data Driven Management)	2 ฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีความครบถ้วน แสดงผล Dashboard Real Time	1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีความเชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กร 2. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจที่ แสดงผล Dashboard Real Time
KR 4.3 รายรับนอกเหนือจากการจัดการศึกษา เป็นไปตามแผน	3. แผนพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	3 Platform การยกระดับทรัพยากรบุคคลให้มี สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตรองรับการเป็น มหาวิทยาลัยนวัตกรรม	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ มหาวิทยาลัย 2. โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม
KR 4.4 การร่วมทุนในธุรกิจนวัตกรรม ด้วยกลไก Holding Company (แผนพลิกโฉม มทร.ธ)		4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรพัฒนา ผู้บริหาร และบุคลากรตามสายวิชาชีพ ที่เป็นการ บริหารหลักสูตร โดย มทร.ธัญบุรี	3. โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล (International standard) 4. โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ
KR 4.5 ผลการประเมินหรือการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยจากหน่วยงานระดับชาติหรือ นานาชาติเป็นไปตามแผน		5 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถผ่าน มาตรฐาน Certified จากหน่วยงานภายนอก	5. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่ง บริหารระดับต้น กลาง สูง
4.5.1 ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		6 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้ สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม / ชุมชน	

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ
4.5.2 ผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria For Performance Excellence : EdPEx)	4. แผนการทบทวนระเบียบข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	7 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	1. โครงการยกระดับศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
		8 อาจารย์ได้ระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนระดับที่ 2 ขึ้นไป ตามกรอบ PSF/UK PSF	2. โครงการทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
4.5.3 อันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Ranking	4.6.4 อันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	9 ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่พัฒนาหรือปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เอื้อต่อการดำเนินการในการสร้างรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของมหาวิทยาลัย	3. โครงการปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบ เพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย
4.6.4 อันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว			4. โครงการพัฒนาการหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน
4.5.5 อันดับ SDGs ของ THE ranking	5. แผนการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	10 หน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	5. โครงการบริหารจัดการพื้นที่เชิงธุรกิจ
			6. โครงการแสวงหาโอกาสใหม่ในการหารายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา
			1. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยทุกมิติสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล
			2. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับ SDGs ของ THE ranking
		11 ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	3. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria For Performance Excellence : EdPEx)
		12 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ	4. โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว
		13 จำนวนบุคลากรต่างชาติ	5. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส
			6. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล

แนวทาง/วิธีการ	
1	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงาน เชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กร รองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation)
2	ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสำหรับการให้บริการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในทุกพันธกิจ
3	ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมาภิบาล
4	พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management
5	แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
6	บริหารทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดรายได้
7	ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ขจัดสิ่งสูญเปล่า ลดรายจ่ายองค์กร บริหารจัดการต้นทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร
8	พัฒนาปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ให้มีความทันสมัย รองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
9	ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล

แผนปฏิบัติการ 5 ปี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

พ.ศ. 2566 – 2570



ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		
			65 (ผล Q3)	66	67	68	69						70	65 (ผล Q3)	66	67	68		69	70
KR 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีได้ทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ร้อยละ	53.76	60 (N/A)	60	60	65	65	70	1. แผนพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพตรงกับความต้องการของตลาดงาน	1 นักศึกษามีผลสอบสมรรถนะวิชาชีพ ตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ		- (72.71)	20	20	25	25	30	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - คณะ	
KR 1.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ได้รับผลตอบแทนเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนมาตรฐาน	ร้อยละ	69.65	70 (N/A)	70	70	75	75	80		2. แผนพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	2 นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานสากล IC3, ICDL, ComTIA หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	94.66	85 (42.28)	85	85	88	88	90	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะ
KR 1.3 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ (Student and Graduate Entrepreneur)	ร้อยละ	34.54	35 (8.30)	35	40	40	45	45		3. แผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	3 นักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ เช่น BIM, SAP, SPSS, MOS, Adobe เป็นต้น	ร้อยละ	78.29	- (64.94)	50	50	55	55	60	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - คณะ
									4. แผนพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	4 นักศึกษามีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามมาตรฐานสากล หรือเทียบเท่า TOEIC 450 ขึ้นไป	ร้อยละ	2.75	50 (0.35)	50	50	55	55	55	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - คณะศิลปศาสตร์ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองพัฒนานักศึกษา	
										5 นักศึกษาหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรภาษาอังกฤษ มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามมาตรฐานสากลหรือเทียบเท่า TOEIC 550 ขึ้นไป	ร้อยละ	26.7	80 (13.75)	80	80	80	85	85	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - คณะศิลปศาสตร์ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองพัฒนานักศึกษา	
										6 หลักสูตรเรียนร่วมกับภาคประกอบการ (TM15, CWIE, Premium Course, etc.)	หลักสูตร	N/A	- (N/A)	10	20	30	40	50	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - สำนักความร่วมมืออุตสาหกรรม - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
			65 (ผล) Q3	66	67	68	69						70	65 (ผล) Q3	66	67	68	
5. แผนพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ									7 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	29.17	30 (33.72)	35	35	40	40	50	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
									8 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ	คน	750	1,000 (3,738)	2,000	2,500	2,500	3,000	4,000	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการ - กองพัฒนานักศึกษา - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
									9 นักศึกษาหรือบัณฑิตได้รับรางวัลผู้ประกอบการ	ร้อยละ	0	1 (-)	5	10	20	30	40	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการ - กองพัฒนานักศึกษา - หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
6. แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย								10 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย	ระดับ	N/A	- (N/A)	3	4	5	5	5	- รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา - รองอธิการบดีด้านวิชาการ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองพัฒนานักศึกษา - หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ	
7. แผนการสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้สร้างผลงาน พัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อยอดเป็นนวัตกรรม								11 นวัตกรรมของผู้เรียน ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เกิดการสร้างคุณค่า หรือมูลค่าเชิงพาณิชย์ หรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวน ชิ้นงาน	N/A	- (N/A)	20	30	40	50	60	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - คณะ	
8. แผนพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต (credit bank) เพื่อเอื้อต่อเรียนรู้และการเรียนข้ามสถาบัน								12 จำนวนผู้เรียนในหลักสูตรธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ	N/A	- (N/A)	20	20	30	40	50	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
								13 ผู้เรียนที่มีการเทียบโอนจากระบบธนาคารหน่วยกิต	ร้อยละ	N/A	- (N/A)	5	5	8	8	10	- รองอธิการบดีด้านวิชาการ - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - คณะ	

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	
1. แผนพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพตรงกับความต้องการของตลาดงาน	1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่สำคัญ ในศตวรรษที่ 21	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	2. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	3. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ Skills Mapping ที่เชื่อมโยงและบูรณาการระบบฐานข้อมูล อววน.	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
2. แผนพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	1. โครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	2. โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐานของ RMUTT		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
3. แผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี	1. โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนและพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	2.โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ											รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	3.โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ เพื่อก้าวสู่โลกอาชีพ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	4. โครงการอบรมและทดสอบมาตรฐานทางด้านภาษาอังกฤษ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
4. แผนพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	1.โครงการพัฒนาหลักสูตรเรียนร่วมกับภาคประกอบการ (TM15, CWIE, Premium Course, etc.)		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	2.โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการสู่การเป็นธุรกิจ Startup		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	3.โครงการพัฒนาการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ (Education Sandbox) ที่บูรณาการองค์ความรู้แบบพหุวิทยาการ (Multidisciplinary) และสหวิทยาการ (Interdisciplinary) เพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสูง	/		/		/		/		/		รองอธิการบดีด้านวิชาการ

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	
5. แผนพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ในหลักสูตรและ กิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อ ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ	1. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	2. โครงการ RMUTT 'Sandbox' Startup Ecosystem ศูนย์กลางการเรียนรู้ทักษะผู้ประกอบการแห่งอนาคต	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	3.โครงการสร้างนวัตกรรมผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ส่งเสริมแนวคิด แรงจูงใจ เพื่อนำไปสู่การสร้างธุรกิจ (Hackathon)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	4.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ Pitching และ Present ธุรกิจ สำหรับผู้ประกอบการรายใหม่	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	5.โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน นักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
6. แผนส่งเสริมการสร้างระบบ นิเวศด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรม เพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการในมหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนา นโยบาย เครือข่าย โครงการ/กิจกรรม รายวิชาเฉพาะ และ Platform กลางที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
7. แผนการสร้างและพัฒนา ศักยภาพผู้เรียนให้มีความรู้และ ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี และการสร้างนวัตกรรมให้ สามารถนำองค์ความรู้มา ประยุกต์ใช้สร้างผลงาน พัฒนา ผลิตภัณฑ์ ต่อยอดเป็นนวัตกรรม	1.โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพนักศึกษา ตามคุณสมบัติ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์และอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	2.โครงการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมในชั้นเรียน/ในหลักสูตร/ ในรายวิชาสู่การพาณิชย์		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	3.โครงการประกวดผลงานนวัตกรรมของนักศึกษา		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	4.โครงการสร้างพันธมิตรกับผู้ลงทุน เพื่อผลักดันผลงานนวัตกรรม นักศึกษาสู่เชิงพาณิชย์		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
8. แผนพัฒนาระบบธนาคาร หน่วยกิต (credit bank) เพื่อ เอื้อต่อเรียนรู้และการเรียนข้าม สถาบัน	1. โครงการจัดการเรียนรู้ แบบสะสมหน่วยกิต และออกแบบหลักสูตร ที่ สามารถสร้างแผนการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง นำไปสู่การขอเทียบโอน หน่วยกิต		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	2.โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ สู่การศึกษาตลอดชีวิต (Learning Innovation for Life Long Education (LILLE)		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	3.โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะผู้เรียนในระบบธนาคารหน่วยกิต สู่คุณวุฒิวิชาชีพและคุณวุฒิการศึกษา		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ
	4. โครงการสร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษารองรับการเรียน ข้ามสถาบันด้วยระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)		/		/		/		/		/	รองอธิการบดีด้านวิชาการ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	
			65 (ผล Q3)	66	67	68	69						70	65 (ผล Q3)	66	67	68		69
KR 2.1 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต ที่ เกิดจากการนำผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์	ล้านบาท	Na	Na	100	110	120	130	140	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ	1.แผนส่งเสริมการนำ ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไป ใช้ประโยชน์ในการยกระดับ เศรษฐกิจและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของสังคม ชุมชน	จำนวน ผลงาน วิจัย	80	150 (108)	150	150	150	150	150	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิง พาณิชย์	จำนวน ผลงาน วิจัย	39	30 (31)	40	45	50	55	60	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ	2. แผนส่งเสริมการนำ ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไป ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	แห่ง			5	10	15	20	25	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการหรืองาน สร้างสรรค์ ที่เผยแพร่ใน ระดับนานาชาติบนฐาน SCOPUS	จำนวน ผลงาน วิจัย	248	150 (197)	250	300	350	400	450	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ	3. แผนกระตุ้นและส่งเสริม การตีพิมพ์บทความใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	25	39	40	45	50	55	55	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
KR 2.4 งบประมาณวิจัยจาก หน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท	123	170 (155.81)	180	190	200	210	220	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ	4. แผนการยกระดับคุณภาพ งานวิจัยและยกระดับ นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทาย ของประเทศด้วย Strategic Partnership กับองค์กร ภาครัฐและเอกชน ทั้งในและ ต่างประเทศ	ร้อยละ			10	15	20	25	30	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สำนักบัณฑิตศึกษา - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
										5 ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ครั้ง	3.05	3.00 (4.11)	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
										6 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ โดยมีอาจารย์หรือนักวิจัย จากหน่วยงานหรือ สถาบันการศึกษาจาก ต่างประเทศเป็นผู้ร่วมประพันธ์	จำนวน บทความ			80	90	100	110	120	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	
			65 (ผล Q3)	66	67	68	69						70	65 (ผล Q3)	66	67	68		69
									5. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม	7 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University-Industry Linkage)	จำนวน	60		60	60	60	60	60	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
									6. แผนเพิ่มจำนวนสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา และนวัตกรรมจากผลงานวิจัย	8 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ ชื่นบญชี นวัตกรรม	จำนวน ผลงาน วิจัย	65	140 (91)	140	140	140	140	140	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
									7.แผนการสร้าง/พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยที่เลี้ยงเมธีวิจัย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้างนักวิจัยทายาท	9 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับงบประมาณวิจัยจากทุกแหล่งงบประมาณต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ			25	30	35	40	45	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	
1.แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน	1.1 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	1.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมชุมชน วิสาหกิจชุมชน และ Smart SMEs ด้วยงานวิจัยนวัตกรรม	/		/		/		/		/		- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	1.3 โครงการประเมินผลกระทบจากงานวิจัยทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Impact Evaluation)		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	1.4 โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ	/		/		/		/		/		- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
2. แผนส่งเสริมการนำผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.1 โครงการส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรมแบบdemand-driven เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	2.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่าเชิงพาณิชย์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	2.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจเอกชนเพื่อการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
3. แผนกระตุ้นและส่งเสริมการตีพิมพ์บทความในระดับชาติหรือนานาชาติ	3.1 โครงการสร้างระบบโค้ชและพี่เลี้ยงเพื่อสร้างผลงานวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	3.2 โครงการส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ผลงานที่มีคุณภาพและได้รับการอ้างอิงสูง		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	3.3 โครงการสนับสนุนทุนทำวิจัยและนวัตกรรมระดับหลังปริญญาโท-เอก		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	3.4 โครงการยกระดับวารสารวิจัยระดับชาติและนานาชาติ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	
4. แผนการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ ด้วย Strategic Partnership กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ	4.1 โครงการส่งเสริมการร่วมทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก (Matching Fund)		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	4.2 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	4.3 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัยขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบสูงและเป็นความต้องการในอนาคต	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	4.4 โครงการวิจัยในลักษณะร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
5. แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม	5.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรมชั้นนำจากทั้งในและต่างประเทศ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	5.2 โครงการสร้างเครือข่ายวิจัยที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ 4 Flagship ของมหาวิทยาลัย		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	5.3 โครงการสร้างระบบนิเวศของการวิจัย (Research Ecosystem) และความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
6. แผนเพิ่มจำนวนสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา และนวัตกรรมจากผลงานวิจัย	6.1 โครงการส่งเสริมกระบวนการการทำงานวิจัยให้สามารถจดทะเบียนสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญา		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	6.2 โครงการส่งเสริมการจดทะเบียนสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญา		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	6.3 โครงการเร่งรัดสิทธิบัตรมุ่งเป้า (Target Patent Fast-Track)		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
7. แผนการสร้าง/พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย ให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง เมธีวิจัยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้างนักวิจัยทายาท	7.1 โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ในการขอทุนวิจัยจากภายนอก		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	7.2 โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่และนักสร้างสรรค์รุ่นใหม่เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	7.3 โครงการด้านการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
			65 (ผล) Q3	66	67	68	69	70						65 (ผล) Q3	66	67	68	69	70	
KR 3.1 กำลังคนในภาคประกอบการ/ ภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับการ พัฒนาตามหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill หรือมาใช้ บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB , ให้คำปรึกษา)	คน	583	1,350 (709)	1,500	1,800	2,000	2,500	3,000	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สำนักความร่วมมือ อุตสาหกรรม - สถาบันวิจัยพัฒนา	1.แผนพัฒนาหลักสูตรในระบบ การพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up-skills/Re-skills/ New-skills) รองรับ การเรียนรู้ทุกช่วงวัย และ สร้างเครือข่ายสถาน ประกอบการที่เข้าร่วม Up skill/Reskill/ New skill	1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคนใน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ EEC	หลักสูตร	68	45 (45)	45	50	55	60	65	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน - คณะ
KR 3.2 ผลิตภัณฑ์ (สินค้าหรือบริการ) ในชุมชน/พื้นที่/หน่วยงาน ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน สร้างรายได้ หรือสร้างมูลค่าเพิ่ม จากงานบริการวิชาการ หรือ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างสรรค์บนฐาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	จำนวน ผลิต ภัณฑ์	na	na	20	25	30	35	40	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดีด้าน กิจการนักศึกษา - สถาบันวิจัยพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	2. แผนการขับเคลื่อนการ บริการวิชาการที่สร้างคุณค่า ให้กับสังคมและประเทศ	2 ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอด องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิด สร้างสรรค์ แล้ว นำไปใช้ประโยชน์ และ เกิดผลกระทบใน ทางบวก	ร้อยละ		80	85	90	95	100	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ	
KR 3.3 รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	164	320 (97.91)	320	350	380	400	450	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารทรัพย์สิน - รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สำนักจัดการทรัพย์สิน - สถาบันวิจัยพัฒนา	3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างสรรค์บนฐาน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	3 องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม ด้าน ศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ที่ นำไปใช้ให้เกิดการ อนุรักษ์ สืบสาน หรือ พัฒนาเศรษฐกิจ สร้างสรรค์	จำนวน องค์ ความรู้	12	12	14	16	18	20	20	- รองอธิการบดี ด้านกิจการนักศึกษา - กองพัฒนานักศึกษา - คณะ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	
			65 (ผล Q3)	66	67	68	69						70	65 (ผล Q3)	66	67	68		69
KR 3.4 ธุรกิจ Startup ที่ได้รับการบ่มเพาะจากมหาวิทยาลัย (แผนพลิกโฉม มทร.ธ)	ราย			100	200	300	400	500	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ - รองอธิการบดี ด้านการบริหารทรัพย์สิน - รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - หน่วยบ่มเพาะ วิสาหกิจ	4.แผนสร้างเครือข่ายการ บริการวิชาการกับหน่วยงาน ของรัฐ ท้องถิ่น เอกชน และ ระดับสากล	4	na	na	12	15	20	25	30	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - คณะ
KR 3.4.1 ธุรกิจ Startup ที่ได้รับการบ่มเพาะจากมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม	ร้อยละ			10	20	25	30	35	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ - รองอธิการบดี ด้านการบริหารทรัพย์สิน - รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - หน่วยบ่มเพาะ วิสาหกิจ	5.แผนการสร้างและยกระดับ ผู้ประกอบการ ธุรกิจ Startup	5	80	80 (14.70)	100	120	140	160	200	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย - รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ - รองอธิการบดี ด้านการบริหารทรัพย์สิน - หน่วยบ่มเพาะ วิสาหกิจ - สถาบันวิจัยและพัฒนา
KR 3.4.2 มีการขยายขนาดเป็น Startup ที่มีมูลค่ามากกว่า 1,000 ล้านบาท	ร้อยละ			-	-	-	1	-											
KR 3.4.3 มีการขยายขนาดเป็น Startup ในระดับ Unicorn	บริษัท			-	-	-	-	1											

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	
1.แผนพัฒนาหลักสูตรในระบบการพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up-skills/Re-skills/New-skills) รองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย และสร้างเครือข่ายสถานประกอบการที่เข้าร่วม Up skill/Reskill/New skill	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรในระบบการพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up-skills/Re-skills/ New-skills) รองรับการเรียนรู้ทุกช่วงวัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	2. โครงการสร้างเครือข่ายสถานประกอบการเพื่อร่วมพัฒนากำลังคนในหลักสูตร Up skill/Re skill/New skill		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	3. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนในภาคประกอบการ/ภาคอุตสาหกรรมในหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
2. แผนการขับเคลื่อนการบริการวิชาการ ที่สร้างคุณค่าให้กับสังคมและประเทศ	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม ไปแก้ปัญหาของสังคม/ชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการตั้งโจทย์พัฒนาในเชิงพื้นที่	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	2. โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการข้ามศาสตร์ เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่เน้นการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	3. โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน และเพิ่มศักยภาพทางการจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชน	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	4. โครงการ/กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มวิสาหกิจในชุมชนภายใต้แพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. โครงการยกระดับวัฒนธรรม อัตลักษณ์ ของสังคม ชุมชน ให้เป็นซอฟต์แวร์ที่ทรงพลัง เปลี่ยนแปลงสู่สินค้าและบริการที่สร้างคุณค่าหรือมูลค่าเพิ่ม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	2. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นในรูปแบบชิ้นงานจริง หรือแบบเสมือนจริง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (ต่อ)	3. โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดก วัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	4. โครงการสร้างรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินทาง ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
4.แผนสร้างเครือข่ายการบริการ วิชาการกับหน่วยงานของรัฐ ท้องถิ่น เอกชน และระดับสากล	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการจาก ความเชี่ยวชาญหรือร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือ ในการฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการแบบเก็บค่าลงทะเบียน หรือใน ลักษณะการว่าจ้าง		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	2. โครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรให้เป็นที่ปรึกษาแก่หน่วยงาน ในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC เพื่อสร้างรายได้		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	3. โครงการให้บริการทดสอบ และเทียบวัสดุ เครื่องมือวัด ตรวจสอบและตรวจซ่อม		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
5.แผนการสร้างและยกระดับ ผู้ประกอบการ ธุรกิจ Startup	1. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการสร้างผู้ประกอบการใหม่ (Start up)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	2. โครงการพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	3. โครงการแสวงหาความร่วมมือเพื่อจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) ผู้ประกอบการกับแหล่งทรัพยากร (เช่น งบประมาณ องค์ความรู้) ในการ Scale up ธุรกิจให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	4. โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรม ของบุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคลากรภายนอก	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย
	5. โครงการยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจรายใหม่	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการและวิจัย

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง			
			65 ผล (Q3)	66	67	68	69						70	65 ผล (Q3)	66	67	68		69	70	
KR 4.1 นวัตกรรมด้านกระบวนการ ทำงานหรือ การบริหาร จัดการ (Process Innovativeness)	นวัต กรรม		35	20	20	25	25	30	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคล - กองบริหารงานบุคคล	1. แผนการการปรับกระบวนการ ทำงานขององค์กรเพื่อรองรับ นโยบาย หรือภารกิจใหม่	1 กระบวนการที่มีการพัฒนาเพื่อ ส่งเสริมสนับสนุนนโยบาย ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (แก้ปัญหา / ส่งเสริม/ สนับสนุน)	กระบวนการ งาน			30	30	40	40	50	- รองอธิการบดีด้าน การบริหารงานบุคคล - กองบริหารงานบุคคล	
			(24)								2. แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data Driven Management)	2. สถานข้อมูลที่ใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจมีความ ครบถ้วน แสดงผล Dashboard Real Time	ร้อยละ			80	85	90	95	100	- รองอธิการบดีด้าน การจัดการธุรกิจ - สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ
KR 4.2 ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ		80	85	90	95	100	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคล - กองบริหารงานบุคคล	3. แผนพัฒนาสมรรถนะของ ทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้อง กับกลยุทธ์และเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย	3 Platform การยกระดับ ทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคตรองรับ การเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม	แพลตฟอร์ม			1	1	1	1	1	- รองอธิการบดีด้าน การบริหารงานบุคคล - กองบริหารงานบุคคล		
										4 ระดับความสำเร็จของ การจัดทำหลักสูตรพัฒนา ผู้บริหาร และบุคลากรตาม สายวิชาชีพที่เป็นการบริหาร หลักสูตร โดย มทร.ธัญบุรี	ระดับ			3	4	5	5	5	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงาน บุคคล - กองบริหารงานบุคคล		
											5 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สามารถผ่านมาตรฐาน Certified จากหน่วยงาน ภายนอก	ร้อยละ				30	30	40	50	50	- รองอธิการบดีด้าน การบริหารงานบุคคล - กองบริหารงานบุคคล
											6 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์ วิชาชีพในสถานประกอบการ หรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม / ชุมชน	ร้อยละ	15.65	25 (22.49)	25	30	40	50	60	- รองอธิการบดีด้าน การบริหารงานบุคคล - รองอธิการบดี ด้านวิชาการ - กองบริหารงานบุคคล - สำนักงานความ ร่วมมืออุตสาหกรรม	
											7 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติ และนานาชาติ	คน	8	55 (42)	30	40	50	60	70	- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ - สถาบันวิจัยและ	
											8 อาจารย์ได้ระดับคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน ระดับที่ 2 ขึ้นไป ตามกรอบ PSF/UK PSF	ร้อยละ	0	10 (-)	10	15	20	25	30	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงาน บุคคล - รองอธิการบดีด้าน วิชาการ	

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย							ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ (KPI)	หน่วย นับ	Based ปี 64	ค่าเป้าหมาย							ผู้รับผิดชอบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
			65 ผล (Q3)	66	67	68	69	70	65 ผล (Q3)						66	67	68	69	70			
KR 4.3 รายรับนอกเหนือจากการจัด การศึกษาเป็นไปตามแผน	ร้อยละ	-19.31	100 (47.32)	100	100	100	100	100	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารทรัพย์สิน - รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ - สำนักจัดการทรัพย์สิน	4.แผนการทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ให้สอดคล้องกับ การเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อ รองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความ ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	9 ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่พัฒนาหรือปรับปรุงให้ สอดคล้องกับการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เื้อต่อการดำเนินการในการ สร้างรายได้จากการบริหาร สินทรัพย์ และเพิ่มศักยภาพ การแข่งขันของมหาวิทยาลัย	เรื่อง (สะสม)			20	60	80	100	120	- รองอธิการบดี ด้านการสภามหาวิทยาลัย - กองกฎหมาย		
KR 4.4 การร่วมทุนในธุรกิจ นวัตกรรมด้วยกลไก Holding Company	บริษัท				1	2	3	4	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ - รองอธิการบดี ด้านการบริหารทรัพย์สิน - สำนักจัดการทรัพย์สิน - หน่วยย่นเฉพาะวิสาหกิจ													
KR 4.5 ผลการประเมินหรือ การจัดอันดับมหาวิทยาลัย จากหน่วยงานระดับชาติหรือ นานาชาติ เป็นไปตามแผน	ร้อยละ			80	85	90	95	100	- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ - รองอธิการบดีด้าน กายภาพ													
4.5.1 ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	89.4	96 (90.37)	92	94	96	98	98	- รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย	5. แผนการยกระดับคุณภาพตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	10 หน่วยงานที่ดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ			80	85	90	95	100	- รองอธิการบดีที่ ได้รับมอบหมาย		
4.5.2 ผลสำเร็จจากการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria For Performance Excellence)	ร้อยละ								- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ - สำนักประกันคุณภาพ การศึกษา	6. แผนการพัฒนาคุณภาพเพื่อ ยกระดับการประเมินหรือการจัด อันดับมหาวิทยาลัย	11 ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการพัฒนาคุณภาพ เพื่อยกระดับการประเมินหรือ การจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ			80	85	90	95	100	- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ		
4.5.3 อันดับ สถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Ranking	อันดับ		ร้อยละ 100 (ร้อยละ 44.44)						- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ		12 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ	คน	121	207	400	600	800	1,000	1,300	- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ - กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ		
4.6.4 อันดับมหาวิทยาลัย สีเขียว	อันดับ ของประเทศ		1 ใน 5 ของประเทศ (-)						- รองอธิการบดีด้าน กายภาพ - กองอาคารสถานที่		13 จำนวนบุคลากรต่างชาติ	คน	9	13	30	40	50	60	70	- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ - กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ		
4.5.5 อันดับ SDGs ของ THE ranking	อันดับ		- (10001')						- รองอธิการบดีด้าน วิชาการ													

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรต.	งปม.	จรต.	งปม.	จรต.	งปม.	จรต.	งปม.	จรต.	
1. แผนการการปรับกระบวนการทำงานขององค์กรเพื่อรองรับนโยบาย หรือภารกิจใหม่	1. โครงการประยุกต์ใช้แนวคิด Lean และ Kaizen กับการบริหารจัดการองค์กร		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคล
	2. โครงการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการเพื่อยกระดับคุณภาพบริหารจัดการ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคล
	3. โครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจใหม่		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคล
2. แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data Driven Management)	1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีความเชื่อมโยงทั่วทั้งองค์กร		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ
	2. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารและการตัดสินใจที่แสดงผล Dashboard Real Time		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ
3. แผนพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคล
	2. โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยนวัตกรรม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	รองอธิการบดี - ด้านการบริหารงานบุคคล - ด้านวิชาการ
	3. โครงการพัฒนาความสามารถของอาจารย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (International standard)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
	4. โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
	5. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น กลาง สูง	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	- รองอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการ	โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ	กรอบระยะเวลา										CEO กำกับ
		2566		2567		2568		2569		2570		
		งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	งปม.	จรด.	
4. แผนการทบทวนระเบียบข้อบังคับให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะเพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย	1. โครงการยกระดับศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย
	2. โครงการทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย
	3. โครงการปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบ เพื่อรองรับความรวดเร็วคล่องตัว และการแสวงหารายได้เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านกิจการสภามหาวิทยาลัย
	4. โครงการพัฒนาการหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ
	5. โครงการบริหารจัดการพื้นที่เชิงธุรกิจ		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ
	6. โครงการแสวงหาโอกาสใหม่ในการหารายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านการจัดการธุรกิจ
5. แผนการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับการประเมินหรือการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	1. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยทุกมิติสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
	2. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับ SDGs ของ THE ranking		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
	3. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria For Performance Excellence : EdPEX)		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
	4. โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ
	5. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ที่ได้รับมอบหมาย
	6. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการประเมินการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล		/		/		/		/		/	- รองอธิการบดี ด้านวิชาการ

RMUTT

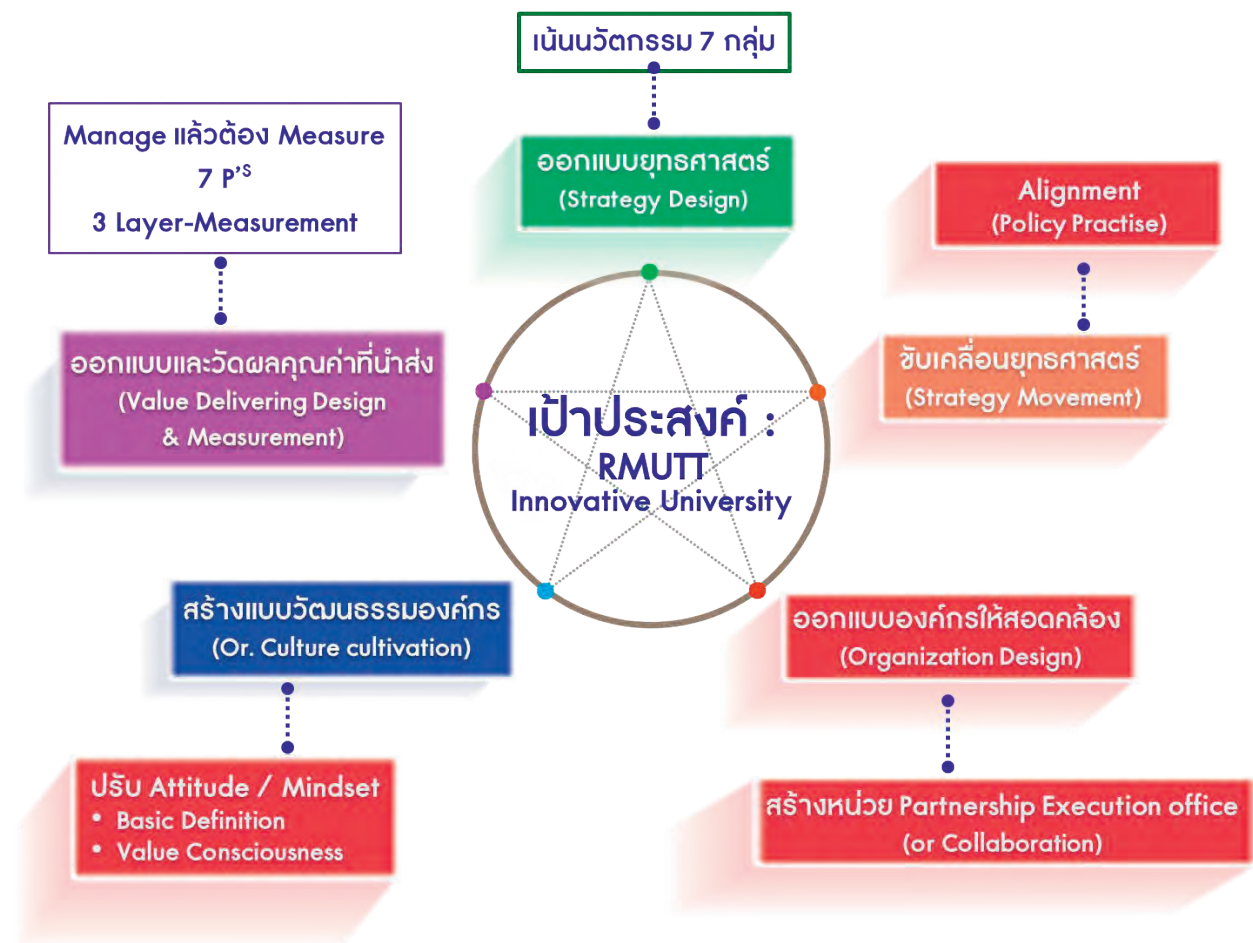


กลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566-2570



ส่วนที่ 5 : กลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

นโยบายและยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ได้ถูกจัดทำขึ้น โดยมีการพัฒนาอย่างบูรณาการในลักษณะองค์รวม เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และมีผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results – KR) ที่วัดได้จริง มีโครงสร้างแผนปฏิบัติการ และโครงการ ที่มีความชัดเจน ซึ่งในการนำนโยบายและยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ จะต้องมีกลไกการขับเคลื่อนที่เหมาะสม ตลอดจนต้องมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาที่เห็นผลเป็นรูปธรรมและบรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ ตามกระบวนการวงจร PDCA (Plan-Do-Check-Act) และมีกระบวนการติดตาม และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย ที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะกรรมการตรวจสอบของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ภาพที่ 5-1 Mission to Move RMUTT Innovation



ภาพที่ 5-2 คณะกรรมการในเชิงนโยบาย/การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

5.1 การสื่อสารและการถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566-2570

การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566-2570 สู่การปฏิบัติต้องอาศัยความรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงภารกิจและความรับผิดชอบร่วมกันของทุกภาคส่วนในการพัฒนามหาวิทยาลัยภายใต้ทิศทางที่ได้กำหนดร่วมกัน โดยมีแนวทาง การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดทิศทางและกลยุทธ์หลัก และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการทบทวน/จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566-2570 เป็นการถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ สร้างความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน โดยนำยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาดังกล่าว รับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนต่างๆ ร่วมกันทำประชาพิจารณ์ ประกอบด้วย สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้บริหารระดับสูง กลุ่มผู้บริหารนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ กลุ่มผู้บริหารคณะ กลุ่มผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก กลุ่มบุคลากรมหาวิทยาลัย กลุ่มภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป กลุ่มนักศึกษา นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ในการนำเอาข้อคิดเห็นต่าง ๆ ไปปรับปรุงให้แผนยุทธศาสตร์ฯ มีความสมบูรณ์ สามารถนำไปปฏิบัติได้

2. การถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566-2570 จากระดับมหาวิทยาลัยสู่ระดับคณะ สำนัก สถาบัน กอง ให้ดำเนินการขับเคลื่อนพัฒนา โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม โดยการชี้แจง ทำความเข้าใจ ถ่ายทอดเป้าหมายหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด ในรูปแบบการประชุม สัมมนา **เพื่อนำไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ ทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัย โดยเป้าประสงค์ย่อยและตัวชี้วัดย่อยอาจมีรายละเอียดที่แตกต่างกัน ตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน**

3. สนับสนุนให้หน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย สำนัก สถาบัน กอง ชี้แจงทำความเข้าใจ และความชัดเจนในแต่ละประเด็นที่หน่วยงานรับผิดชอบสู่ระดับหน่วยงานย่อยและบุคลากรในสังกัดในรูปแบบต่างๆ เช่น การประชุม สัมมนา เป็นต้น

4. สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยสู่สาธารณะและบุคลากร ในทุกระดับ ได้ตระหนักและรับรู้ถึงนโยบายและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย โดยการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น โปสเตอร์/แผ่นพับประชาสัมพันธ์ การจัดนิทรรศการ Website หน่วยงาน

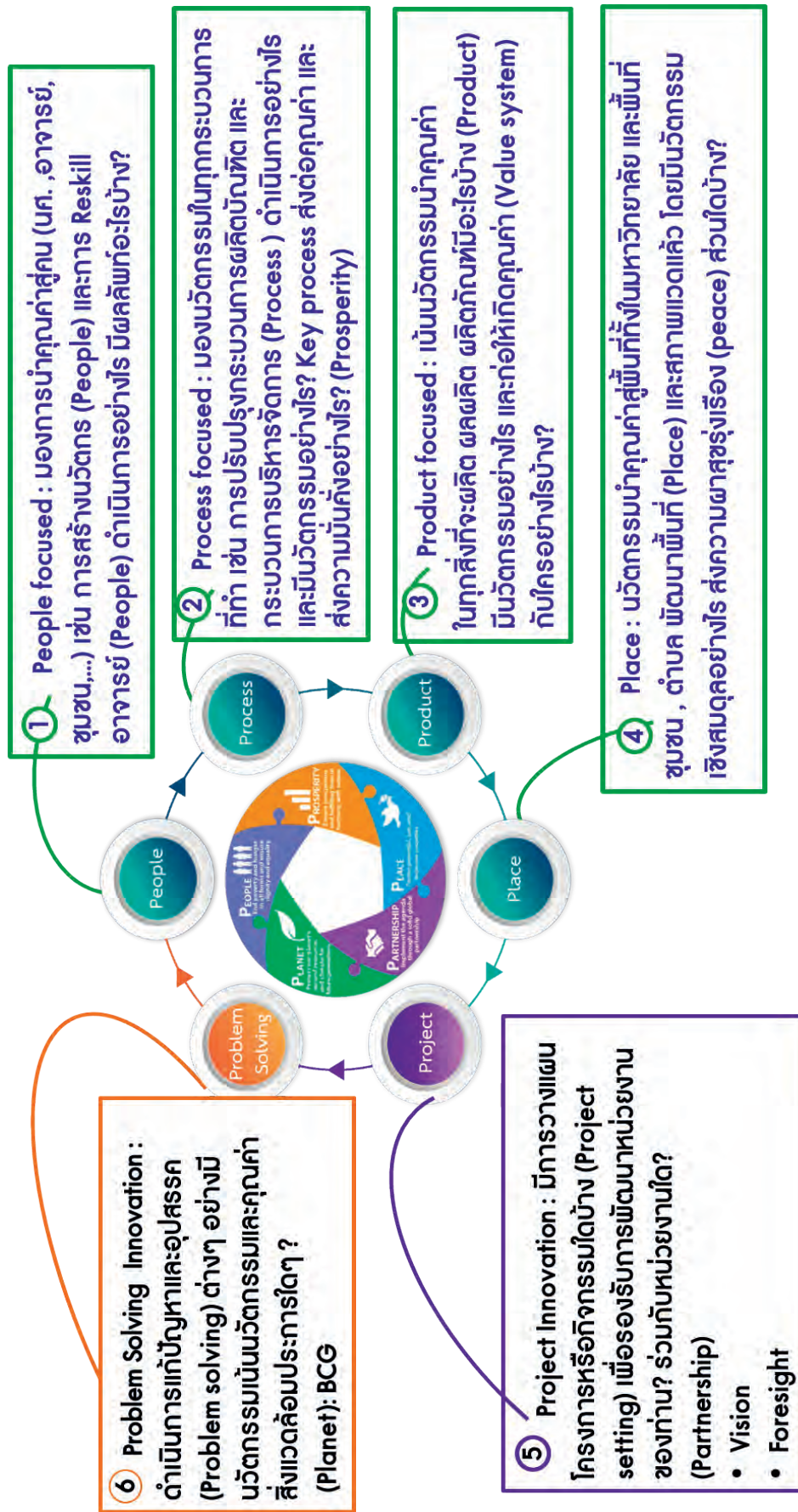
5.2 การเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์สู่การจัดโครงการและงบประมาณ

ในการนำนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน คณะ/หน่วยงาน จะต้องไปจัดทำรายละเอียดของโครงการพร้อมงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ สอดคล้องภารกิจหลัก และกลยุทธ์ และบรรจุเข้าแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการมาจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ กองทุนส่งเสริมนวัตกรรม การสนับสนุนของหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน มูลนิธิ บุคคล กองทุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีการมอบหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้เกี่ยวข้องที่ชัดเจน ระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้มีการดำเนินโครงการต่างๆ แล้ว จะได้มีการส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมที่เกิดขึ้นเผยแพร่ออกสู่ภายนอก โดยผ่านการแข่งขันนวัตกรรมหรือการแสดงผลงานนวัตกรรมภายนอกมหาวิทยาลัย และเมื่อโครงการได้ดำเนินการแล้ว จะมีกระบวนการในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่างๆ ผ่านตัวชี้วัดในระดับยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดโครงการต่างๆ อีกทั้งมีการนำผลการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด มาพิจารณาเพื่อ ทบทวน ปรับปรุง ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และโครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

5.3 การติดตามและประเมินผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดำเนินพัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ตามผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results : KR) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ บนพื้นฐานของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างต่อเนื่อง อาทิ ระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผน ยุทธศาสตร์ มทร.ธัญบุรี ระบบบริหารจัดการโครงการ (Project Management) ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีการติดตามประเมินผลโดยยึดหลักการกระจายอำนาจโดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงานซึ่งมีคณบดี ผู้อำนวยการ เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตาม ประเมินผลและรับผิดชอบต่อติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตนรับผิดชอบ โดยกองนโยบายและแผนเป็นผู้วิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปในภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้งานบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการตรวจสอบของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ให้เข้าสู่เป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนด

ภาพที่ 5 – 3 การติดตามประเมินผลความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม จะประเมินการนำส่งคุณค่า โดยใช้หลักการวิเคราะห์ผ่าน 6P's Value System Delivery



การประเมินมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้นำแนวทางการประเมินมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ในการประเมินมูลค่าผลกระทบการนำผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และแนวทางการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจของโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ มาประยุกต์ใช้กับการประเมินคุณค่าทางเศรษฐกิจของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้งบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย อาทิ

การประเมินมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

1. ผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ครอบคลุมถึง

- 1.1 ผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม อันเกิดจากการดำเนินงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน
- 1.2 ผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ได้เข้าร่วมในโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ
- 1.3 ผลงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม อันเกิดจากการสนับสนุนของหน่วยงานโดยหน่วยงานไม่ได้วิจัยเอง

2. ระยะเวลา

- 2.1 ใช้ผลงานย้อนหลังได้ 3-5 ปี โดยในการคิดมูลค่าเพิ่ม จะคิดเฉพาะปีนั้นๆ

3. มูลค่าเพิ่ม ได้แก่

- 3.1 ประเมินเฉพาะสิ่งที่เกิดขึ้นแล้วจริงเท่านั้น
- 3.2 คิดมูลค่าเพิ่มของทั้งโครงการวิจัย โดยคิดทั้งมูลค่าเพิ่มที่ได้ต่อ อว. และหน่วยงานที่รับผลงานวิจัย

4. วิธีคำนวณ

$$\text{มูลค่าเพิ่มรวมทางเศรษฐกิจ} = \text{รายได้ของหน่วยงาน} + \text{มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ} + \text{มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน}$$

5. นิยามของการคำนวณมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจ

5.1 รายได้ของหน่วยงาน

1) ค่าธรรมเนียม = การอนุญาตให้ใช้สิทธิในงานวิจัยต่าง ๆ เช่น สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เป็นต้น

2) รายได้จากการให้บริการด้านการวิจัยและพัฒนา = รายได้จากการรับจ้าง/การร่วมวิจัยและพัฒนา การให้คำปรึกษา การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ การรับจ้างผลิต และการให้บริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การวิจัยและพัฒนา และการถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมถึงการอนุญาตให้ใช้สิทธิในงานวิจัย

5.2 มูลค่าเพิ่มของผู้รับบริการ

1) การลดต้นทุน = ต้นทุนที่ลดลงของผู้รับบริการ/บริษัทเอกชน ซึ่งเป็นผลจากการวิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากหน่วยงาน เช่น กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประหยัดพลังงาน ประหยัดเวลา ประหยัดวัตถุดิบ ลดการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ ค่าจ้างแรงงานลดลงและลดการสูญเสียจากการผลิต เป็นต้น

2) กำไรเพิ่มขึ้น = กำไรที่เพิ่มขึ้นของผู้รับบริการ/บริษัทเอกชน เฉพาะส่วนที่ได้มาจากการรับบริการวิจัยและพัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยีจากหน่วยงาน (หากจะรายงานด้วยยอดขายที่เพิ่มขึ้น ควรหักลบด้วยต้นทุนการผลิตที่ใช้ไปด้วย เพราะบางผลงานวิจัยทำให้ต้นทุนการผลิตเพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน ดังนั้น หากรายงานกำไรที่เพิ่มขึ้นจึงจะเป็นการรายงานด้วยมูลค่าเพิ่มอย่างแท้จริง)

3) การประหยัดเงินตราต่างประเทศ = การลดมูลค่าการนำเข้าอันเป็นผลมาจากการวิจัยและพัฒนา ในกรณีที่การวิจัยและพัฒนา การถ่ายทอดเทคโนโลยีมีการผลิตเพื่อทดแทนการนำเข้า

$$\begin{aligned} \text{การประหยัดเงินตราต่างประเทศ} &= (\text{จำนวนหน่วยสินค้าที่นำเข้าต่อปี} \times \\ &\quad \text{ราคาสินค้านำเข้า}) - (\text{จำนวนวัตถุดิบนำเข้า} \\ &\quad \text{เพื่อผลิตสินค้าทดแทน} \times \text{ราคาวัตถุดิบนำเข้า}) \end{aligned}$$

4) การป้องกันการสูญเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในสินค้า

5.3 มูลค่าเพิ่มจากการลงทุน

1) การจ้างงานเพิ่ม = การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการจ้างงานอันเป็นผลมาจากการวิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยนับเฉพาะกรณีที่มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีในรูปแบบของการฝึกอบรมเสริมสร้างอาชีพ และการจ้างงานที่เกิดจากการเกิดธุรกิจใหม่หรือสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่

$$\begin{aligned} \text{การจ้างงานเพิ่ม} &= \text{จำนวนคน} \times \text{ค่าจ้างที่ได้รับเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เป็นผลมาจากการวิจัยและพัฒนาและการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือ จำนวนคนที่จ้างเพิ่มขึ้นอันเป็นผลจากการวิจัยและพัฒนา} \times \text{ค่าจ้าง (ทั้งนี้ แล้วแต่กรณี)} \end{aligned}$$

2) การลงทุนเพิ่ม = การลงทุนในสินทรัพย์ เช่น ซื้อวัตถุดิบ ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ เพื่อรับการวิจัยและพัฒนาและการถ่ายทอดเทคโนโลยีนั้น ๆ ไปทำการขยายการผลิตและปรับปรุงการผลิต

แนวทางการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ ของโครงการยกระดับเศรษฐกิจและ
สังคมรายตำบลแบบบูรณาการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) อาทิ

1. การพัฒนาสัมมาอาชีพ และการสร้างอาชีพใหม่ (ยกระดับ OTOP/อาชีพอื่น ๆ)

การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจโดยชี้วัดจากรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมายในภาพรวม

ผลิตภัณฑ์ชุมชน

กรณีที่ 1 เพิ่มรายได้

$$\left[\frac{\text{รายได้รวมหลังดำเนินกิจกรรม} - \text{รายได้รวมก่อนดำเนินกิจกรรม}}{\text{รายได้รวมก่อนดำเนินกิจกรรม}} \right] \times 100$$

กรณีที่ 2 การเพิ่มมูลค่าเพิ่มหรือการยกระดับคุณภาพ

คำนวณจาก มูลค่าสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น X จำนวนที่ผลิต

2. การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว)

การท่องเที่ยวของชุมชนอย่างยั่งยืน

รายได้จากการดำเนินกิจกรรมท่องเที่ยว

รายได้เพิ่มขึ้น = จำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น (คน) X

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการท่องเที่ยว (บาทต่อคน)

หรือ ค่าใช้จ่ายที่ลดลงเนื่องจากการบริหารจัดการการท่องเที่ยวที่ลดผลกระทบ
ด้านสิ่งแวดล้อมดีขึ้น

3. การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่าง ๆ)

กลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยได้นำเอาเทคโนโลยีเข้าไปช่วยในการเพิ่มศักยภาพ
การเกษตรในพื้นที่ เช่น การลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร เพิ่มปริมาณผลผลิต เพิ่มคุณภาพผลผลิต

ทั้งนี้ คำนวณจากการใช้เทคโนโลยีก่อให้เกิดต้นทุนที่ลดลงหรือผลผลิตที่เพิ่มขึ้น

(เช่น จำนวนวันที่ลดลง จำนวนแรงงานที่ลดลง แปรเป็นมูลค่า)

4. การส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน)

กลุ่มเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยได้เข้าไปช่วยแก้ปัญหาสภาพแวดล้อมในชุมชนที่เกี่ยวข้อง เช่น การนำเศษวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตรมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อาหารหรือเครื่องดื่ม

การแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารหรือเครื่องดื่มจากเศษวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตร รายได้ที่เพิ่มขึ้น

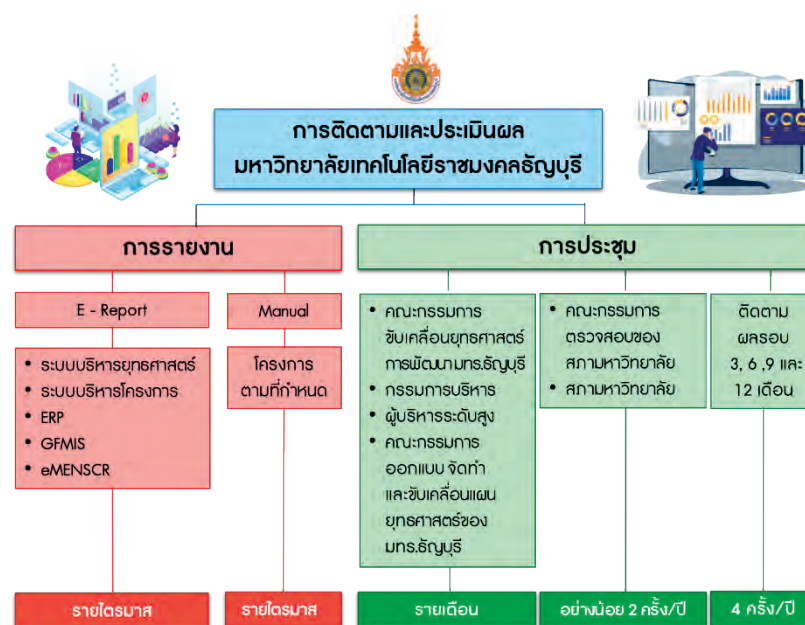
= รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ + ค่าใช้จ่ายในการกำจัด

เศษวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตร - ค่าใช้จ่ายในการผลิต -

ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

ระยะเวลาในการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกสำคัญเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ และก่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานจริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ ระยะเวลาในการติดตามแบ่งออกเป็นรายไตรมาส จำนวน 4 ครั้งต่อปี คือ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะกรรมการตรวจสอบของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ติดตามประเมินผล ความก้าวหน้าและผลสำเร็จ ผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย และยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย และใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และการพัฒนาที่สามารถนำไปใช้กับการดำเนินงานตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แผนภาพที่ 5-3 การติดตามและประเมินผล

5.4 การทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570

1. นโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 เป็นแผนระยะยาวครอบคลุมเหตุการณ์ในอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ซึ่งมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพและการทบทวนบทเรียนที่ได้จากการดำเนินงานก่อนหน้า โดยมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ (Rolling Strategic Plan) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป มีกระบวนการทบทวนดังนี้

1.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานแผนยุทธศาสตร์ (Working Team) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลในการทบทวนแผนตามบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

1.2 การประชุมของผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดนโยบาย รวมถึงผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้นำไปสู่การปฏิบัติ

1.3 การประชุมของผู้บริหาร กำหนดเครื่องมือในการกำกับดูแลและบริหารงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

1.4 การประชุมของคณะ สำนัก สถาบัน กอง เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในทิศทางของแผนยุทธศาสตร์ รวมถึงประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน

2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นำผลการวิเคราะห์และประเมินนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ตลอดจนปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ มาปรับปรุงทบทวนผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results : KR) และค่าเป้าหมาย ให้เหมาะสมทุกปี

3. เสนอนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ที่ได้ปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการออกแบบจัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการตรวจสอบของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

5.5 ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จ

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยจะต้องมีการพัฒนา กลไก และวางเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ ต้องให้ความสนใจและตระหนักถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จในประเด็นดังต่อไปนี้

1. การพัฒนากลไกและเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

1.1 การสร้างความเข้าใจร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้นโยบายและยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติโดยเฉพาะผู้บริหาร และคณะบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยควรเสนอสาระสำคัญของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของสภามหาวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก กอง ได้รับทราบจุดเน้นและทิศทางในการดำเนินงานเพื่อจะได้มีการพัฒนามาตรการที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

1.2 การสร้างการรับรู้และบรรยายภาคเชิงผลักดันจากกลไกภายใน อันได้แก่ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คณะกรรมการตรวจสอบของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย โดยจำเป็นต้องมีการนำเสนอการจัดประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน การจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรอบ รวมทั้งการจัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างของคณะผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3 การมีเวที หรือเปิดพื้นที่ในการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานร่วมกันของคณะ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้ร่วมมือกันผลักดันให้นโยบายและยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ

1.4 การกำหนดให้คณะ หน่วยงาน ผู้บริหารมีภาระความรับผิดชอบด้านการรายงานผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ โครงการที่กำหนดไว้ในนโยบายและยุทธศาสตร์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น โดยในการนี้ควรต้องจัดให้มีการนำเสนอเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลายที่มีอยู่ในปัจจุบัน

တာဝန်



INNOVATION UNIVERSITY

The logo for Innovation University is a large, stylized graphic where the letters 'I', 'N', 'N', 'O', 'U', and 'N' are the primary focus. The 'I' is a blue pencil. The first 'N' is a blue block letter with a paper plane flying above it. The second 'N' is a blue block letter with a lightbulb above it. The 'O' is a large blue circle containing a white chemical flask with three stars above it. The 'U' is a blue block letter with a gear to its left and a person sitting on the ground with a laptop to its right. The final 'N' is a blue block letter with a rocket ship to its right. The 'I' at the end is a blue block letter with a bar chart to its left. The background is white with various decorative elements: a blue L-shaped bar in the top-left corner, a blue L-shaped bar in the bottom-right corner, a series of four blue horizontal bars on the right side, a series of four blue vertical bars on the right side, a series of four blue horizontal bars at the bottom, and a series of four blue vertical bars at the bottom. There are also several yellow circles and dashed lines scattered around the text.



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ 150/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ/คณะกรรมการดำเนินการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์

ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มุ่งไปสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรม (Innovative University) ในระยะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้ยึดแนวทางพัฒนา ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนา พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ.2563-2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ซึ่งแบ่งช่วงการพัฒนา ออกเป็น 4 ระยะตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยระยะที่ 1 จะสิ้นสุดลง ในเดือนกันยายน 2565 ประกอบกับพลวัต และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก สังคมภูมิภาค และสังคม ในประเทศด้านต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้าง รวดเร็วและตลอดเวลา ตลอดจนสถานะที่ผันผวนจาก โรคโคโรนาไวรัส (Corona virus) ความปกติใหม่หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ความผันผวนของสังคม (Uncertainty society) เป็นเหตุผลและความจำเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ต้องทบทวนภารกิจเพื่อจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.2566 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นโยบายต่าง ๆ ตามแนวทางการพัฒนา ประเทศ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายแผนการบริหารจัดการและ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการอำนวยการ จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1.1 | อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด) | ประธาน |
| 1.2 | รองอธิการบดีด้านแผนงาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนมาลย์ เนียมกลาง) | รองประธาน |
| 1.3 | รองอธิการบดีด้านการคลัง การบริหารงานบุคคล การบริหาร
ทรัพย์สิน และการสื่อสารองค์กร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชาติ ไก่ฟ้า) | กรรมการ |
| 1.4 | รองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษา
(นายวิรัช โทตระไวศยะ) | กรรมการ |

1.5 รองอธิการบดี/.....

1.5	รองอธิการบดีด้านวิชาการและวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ชนม์ ภูมิภักดีพิชญ์)	กรรมการ
1.6	รองอธิการบดีด้านกิจการสภามหาวิทยาลัยและกายภาพศูนย์รังสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธา ศิริกุล)	กรรมการ
1.7	รองอธิการบดีด้านกายภาพคลองหก (นายเรืองศักดิ์ ภูธรธราช)	กรรมการ
1.8	รองอธิการบดีด้านกายภาพศูนย์ปราชญ์บุรีและกิจการพิเศษ (รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิระ ขอจิตต์เมตต์)	กรรมการ
1.9	รองอธิการบดีด้านการจัดการธุรกิจ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา)	กรรมการ
1.10	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ เรืองวารี)	กรรมการ
1.11	ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ พันธลำเจียก)	กรรมการ
1.12	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิทธิพล โพธิพันธุ์)	กรรมการ
1.13	ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิธา สงวนทรัพย์)	กรรมการ
1.14	ผู้ช่วยอธิการบดี (นายณัฐกฤษณ์ สุภกรพิณคุปต์)	กรรมการ
1.15	ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.บุญยั้ง ปลั่งกลาง)	กรรมการ
1.16	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน (นางสาวนวิรัตน์ นิลดับแก้ว)	กรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่

1. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
2. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทาง และแนวทางที่กำหนด
3. ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

2. คณะกรรมการ...

2. คณะกรรมการดำเนินการทบทวน จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และ
แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วย

2.1	รองอธิการบดีด้านแผนงาน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมนมาลย์ เนียมกลาง)	ประธาน
2.2	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	
2.2.1	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	กรรมการ
2.2.2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.2.3	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.2.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.2.5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาและบริการวิชาการ	กรรมการ
2.3	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
2.3.1	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
2.3.2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
2.3.4	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.3.5	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.4	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	
2.4.1	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	กรรมการ
2.4.2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.4.3	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.4.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.4.5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยพัฒนาและบริการวิชาการ	กรรมการ
2.5	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	
2.5.1	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	กรรมการ
2.5.2	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.5.3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
2.5.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.6	คณะบริหารธุรกิจ	
2.6.1	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	กรรมการ
2.6.2	รองคณบดีฝ่ายวิจัยพัฒนาและบริการวิชาการ	กรรมการ
2.6.3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.6.4	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.6.5	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ

2.7 คณะ/.....

2.7	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
2.7.1	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
2.7.2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.7.3	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.7.4	รองคณบดีฝ่ายวิจัยพัฒนาและบริการวิชาการ	กรรมการ
2.7.5	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.8	คณะวิศวกรรมศาสตร์	
2.8.1	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
2.8.2	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.8.3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.8.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.8.5	รองคณบดีฝ่ายวิจัยพัฒนาและบริการวิชาการ	กรรมการ
2.9	คณะศิลปกรรมศาสตร์	
2.9.1	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
2.9.2	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.9.3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
2.9.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.10	คณะศิลปศาสตร์	
2.10.1	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
2.10.2	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.10.3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
2.10.4	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
2.11.1	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
2.11.2	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.11.3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.11.4	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
2.11.5	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.12	คณะการแพทย์บูรณาการ	
2.12.1	คณบดีคณะการแพทย์บูรณาการ	กรรมการ
2.12.2	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
2.12.3	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.12.4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ

2.13 คณะ/.....

2.13	คณะพยาบาลศาสตร์	
2.13.1	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
2.13.2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
2.13.3	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา	กรรมการ
2.14	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
2.15	รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
2.16	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
2.17	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
2.18	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
2.19	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
2.20	ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
2.21	ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่	กรรมการ
2.22	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
2.23	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
2.24	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	กรรมการ
2.25	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
2.26	ผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา	กรรมการ
2.27	ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
2.28	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพย์สิน	กรรมการ
2.29	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
2.30	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
2.31	ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
2.32	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ	กรรมการ
2.33	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	กรรมการ
2.34	หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
2.35	ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมืออุตสาหกรรม	กรรมการ
2.36	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
2.37	นางสาวชลธิชา ศิริลักษณ์	กรรมการและเลขานุการ
2.38	นางสาวรัชดาภรณ์ แสงศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
2.39	นางสาวศิรินภา จันทร์จิระ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
2.40	นางสาวบุญญานุช ผลิต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
2.41	นายจตุพร เมืองหมั่น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทำหน้าที่/.....

ทำหน้าที่

1. จัดเตรียมข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
2. ดำเนินการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ระยะที่ 2 พ.ศ.2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการพัฒนามหาวิทยาลัยจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นโยบายต่าง ๆ ตามแนวทางการพัฒนาประเทศ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายแผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวมทั้งผลการดำเนินงานของนโยบายและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 พ.ศ.2563 - 2565 มาประกอบการวิเคราะห์จัดทำบริบทเชิงกลยุทธ์ (Strategic Context) และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สั่ง ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ภาพกิจกรรมการสัมมนาทบทวนและปรับยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย
ไปสู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรม (Review and Revisit Innovative Strategy Driven
Toward Innovative University)
ระหว่างวันที่ 3 - 4 กุมภาพันธ์ 2565
ณ ธาราบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

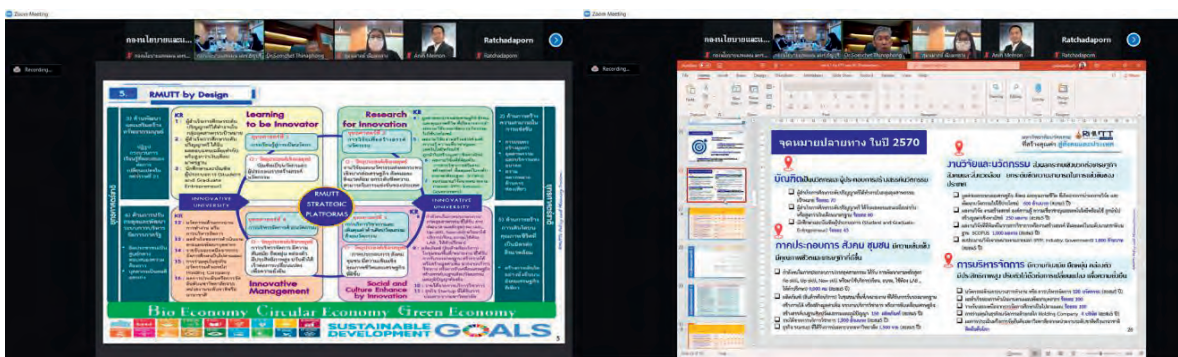
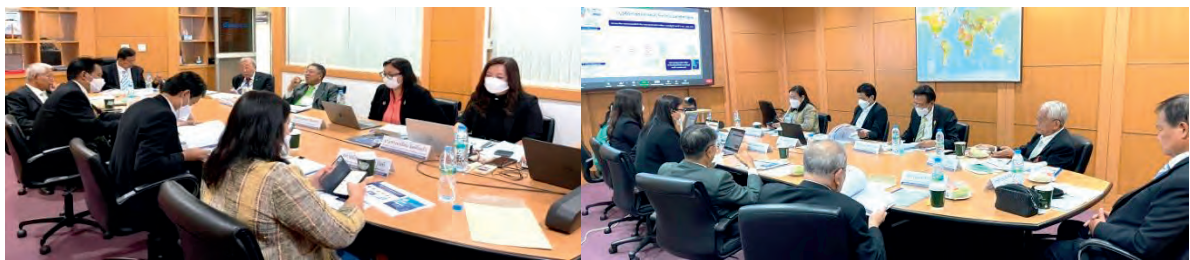


ภาพกิจกรรมการโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
“Strategies to Innovative University : Revisited”
จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปี 2566 - 2570
ระหว่างวันที่ 21 - 23 เมษายน 2565
ณ โรงแรม ดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา จังหวัดชลบุรี





ภาพกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการออกแบบ จัดทำ และขับเคลื่อนแผน
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
วันที่ 31 สิงหาคม 2565
ณ ห้องประชุมบัวหลวง 2 ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ภาพกิจกรรมการประชุมสัมมนาทบทวนนโยบาย (Retreat)
ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครั้งที่ 7
ระหว่างวันที่ 2 - 4 กันยายน 2565
ณ ห้องประชุมสังข์ธนาพิทักษ์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี





คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด : อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะผู้จัดทำ

ผศ.ดร.สุนนมาลย์ เนียมกลาง : รองอธิการบดี ประธานคณะผู้จัดทำ

นายวิรัช โทตระไวศยะ : รองอธิการบดี

ผศ.อภิชาติ ไก่ฟ้า : รองอธิการบดี

ผศ.ดร.เมธา ศิริกุล : รองอธิการบดี

นายเรืองศักดิ์ ภูธรธราช : รองอธิการบดี

รศ.ดร.กฤษณ์ชนม์ ภูมิภิตติพิชญ์ : รองอธิการบดี

ผศ.ดร.พงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา : รองอธิการบดี

ผศ.อิทธิพล โปธิพันธุ์ : รองอธิการบดี

รศ.ดร.เกียรติศักดิ์ พันธุ์ลำเจียก : ผู้ช่วยอธิการบดี

ผศ.ปณิตา สงวนทรัพย์ : ผู้ช่วยอธิการบดี

ผศ.ดร.อำนาจ เรืองวารี : ผู้ช่วยอธิการบดี

นายณัฐกฤตฤกษ์ ศุภกรพินธคุปต์ : ผู้ช่วยอธิการบดี

รศ.ดร.บุญยัง ปลั่งกลาง : ผู้ช่วยอธิการบดี

รศ.ดร.ปัญญา มินยง : ผู้ช่วยอธิการบดี

ผศ.ณัฐ แก้วสกุล : ผู้ช่วยอธิการบดี

นางสาวนวรรตน์ นิลดับแก้ว : ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

นางสาวชลธิชา ศิริลักษณ์ : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ

นางสาวรัชดาภรณ์ แสงศรี : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

นางสาวศิรินภา จันทร์จิระ : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

นางสาวบุญญนุช ผลโต : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นายจตุพร เมืองหมื่น : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ออกแบบและจัดทำกราฟิก

นายอาทิตย์ สุรางคนารักษ์ : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นายสุภภักดิ์ รักษ์แก้ว : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

พิสูจน์อักษร

นางสาวอรพินท์ อังกูรวีโรจน์ : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวพุทธิพร เพชรคงแก้ว : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

